

# しがの女性活躍加速化プロジェクト【滋賀県】

## 地域の実情と課題

- ①女性の労働力率のM字カーブの谷が存在し、無業女性の多くが就労を希望  
女性の労働力のM字の左頂点と谷底の差 5.7ポイント(全国22位)  
25~44歳の女性の無業者の約6割が就労を希望
- ②企業等における管理職・役員の女性割合が低い  
管理職・役員に占める女性の割合 14.7%(全国39位)
- ③女性起業家が全国に比して少ない、女性の新規就農者が少ない  
起業家に占める女性の割合 19.0%(全国23位、全国平均19.3%)  
新規就農者に占める女性の割合 15.0%
- ④全国平均以上に家庭の責任が女性に偏っている  
男性の育児休業取得率 3.8%(全国平均7.48%)

## 事業の特徴

○女性のライフステージに応じた総合的な支援が充実し、子育てしながら働き続けられる女性が増え、女性の働く場への参画が進む。  
○女性が管理職・役員や起業家として能力を発揮し、多様な視点による提案など、企業経営にプラスの効果をもたらし、地域・経済の活性化につながる。  
○女性の離職率の低下や多様な働き方の普及による働き手の増加により、効率的な企業経営が可能となり、好循環が生まれる。  
○女性の活躍を応援する身近なキーパーソンが増え、企業経営者の理解が進むことで自主的な取組が広がり、女性活躍推進や男性の家事育児参画の風土が醸成される。  
○女性の多様な働き方を支援し、女性自身が個性や能力を十分に発揮し働くことで、新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえた「新たな日常」に対応する多様性に富んだ活力ある社会の実現につながる。

## 事業の効果

○「滋賀の女性を応援するトップ会議」により、女性活躍推進に対するトップ層の意識改革のきっかけを作ることができた。  
○キャリアアップを目指す女性に対する交流会やセミナーを開催することで、女性が抱えるキャリアアップや仕事と家庭の両立への不安を解消することができ、女性自身の資質向上や意欲高揚に寄与できた。  
○在宅ワークや起業、就農など多様な働き方を提案するセミナーや相談会を開催し、実際に多様な働き方で働いている方の交流会を実施することで、女性のチャレンジを後押しすることができた。

## 目的・目標

○働く女性が抱える各課題に応じた取組の実施により、女性自身の資質と意欲の向上を図り、企業における女性の継続就労から、管理職、ひいては役員までのステップアップを切れ目なく支援する。  
○トップの意識改革を進め、誰もが働きやすく、男性も家事・育児に参画しやすい環境づくりを行う。  
○起業や就農について、ノウハウの提供だけでなく、ネットワークづくりといった複数の面からの支援を実施する。  
○在宅ワークといった多様な働き方の普及を進め、あらゆる面での女性の活躍を支援する。  
●滋賀県女性活躍推進認証企業数 目標:新規10社増加→結果:14社増加

## 連携団体

○仕事と生活の調和・女性活躍推進会議しが

滋賀県商工会議所連合会/滋賀県商工会連合会/滋賀県中小企業団体中央会/滋賀経済同友会/一般社団法人滋賀経済産業協会/公益社団法人びわこビジネスビューロー/日本労働組合総連合会滋賀県連合会/滋賀県社会保険労務士会/滋賀子育てネットワーク/株式会社創/特定非営利活動法人しみんふくし滋賀/生活協同組合コープしが/滋賀県市長会/滋賀県町村会/滋賀労働局/滋賀県

## 今後の課題

●滋賀県男女共同参画推進計画・滋賀県女性活躍推進計画に基づき今後取り組むべき課題  
「(1)あらゆる分野における男女共同参画の視点に立った取組加速」の推進のため、女性の仕事と家庭の両立に対する不安や悩みの解消や企業経営者への働きやすい職場づくり推進の啓発、男性の家事・育児・介護等への参画の促進に取り組む必要がある。  
「(2)働き方・暮らし方の変革と多様性」の推進のため、多様な働き方の一つである「在宅ワーク」の普及に向けた取組や、自分の能力を発揮できる副業・兼業も含めた起業を支援する取組をさらに強化する必要がある。

## しがの女性活躍加速化プロジェクト

### 企業における女性活躍推進支援

【滋賀の女性を応援するトップ会議】  
 県内企業の経営者等の意識改革を促し、トップからの女性活躍推進を進めた。  
 ◆トップセミナー・意見交換会  
 2022年1月25日(火)オンライン開催 33人参加



### 女性自身の意欲・資質向上支援

【輝く女性のハッピーキャリアセミナー】  
 働く場における女性の活躍を推進するため、働く女性自身の意欲、資質向上を図るセミナーとライフプランを見据えたキャリアビジョンを描くためのセミナーを開催した。  
 ◆輝く女性のハッピー・キャリアセミナー  
 2021年11月11日(木)集合・オンラインで開催 84人参加

【女性管理職異業種交流会】  
 社内に同じ立場の女性が少なく、管理職としての悩みや不安を抱える女性が先輩女性や同じ悩みを抱える女性とつながることで、異業種間でのネットワークづくりを進め、意欲高揚につなげた。  
 ◆異業種交流セミナー&交流会  
 2022年2月2日(水)集合・オンライン併用開催 40人参加



### 女性の多様な活躍推進

【女性の多様な働き方普及事業】  
 家庭の様々な事情により外で働くことが困難な女性に対し、ワーク・ライフ・バランスを可能とする多様な働き方について普及を図った。  
 ◆初心者向けセミナー(動画配信)  
 ◇セミナー+ワーカー交流会(県内3会場)  
 ・長浜会場:2021年11月24日(水) 15人参加  
 ・甲賀会場:2021年11月25日(木) 26人参加  
 ・高島会場:2021年11月26日(金) 8人参加  
 ◆企業とのマッチング交流会  
 2022年1月13日(木) 30人、10社参加  
 ◇事業者向けの在宅ワーカー活用セミナー  
 2021年10月15日(金) 11社参加



【女性のチャレンジ支援事業】  
 女性の政策・方針決定過程への参画が、いまだ十分とは言えない中、女性が意欲と能力を高め、社会のあらゆる分野で活躍できるよう支援していく。  
 ◆女性のチャレンジ・起業支援セミナー(全8回)  
 ◇女性のためのBiz・チャレンジ相談(毎月2回)  
 ◆女性の起業家交流会(全1回)  
 ◇女性のチャレンジショップ体験  
 ◆女性のためのコワーキングスペース・チャレンジオフィス

【女性農業者ネットワーク強化支援事業】  
 先輩女性農業者との交流を通じて、食・農に関心のある女性へのアグリビジネスへの挑戦を後押しするとともに、滋賀県の女性農業者によるネットワークのあり方について検討する。  
 ◆女性のためのアグリセミナー(全3回)  
 ◇女性農業者ネットワーク強化検討会(全4回)

