

玉城町ずっともっと女性活躍プラン【玉城町】

地域の実情と課題

県南部の市町の中では子育て世代の転入が多く、生産年齢人口の割合も県内12／29位(市町)と比較的高い状況である。女性の就業率も県内2位に位置し、女性が働く環境が整備されつつあるものの、子育てをしながらの就業には制限が多く、やりたい仕事、やれる仕事、働き方が見つからないという実情が大きな課題となっている。

事業の特徴

女性が活躍できる基盤および体制の整備を目的に実施する。就業者の確保および就業意識の向上を図るとともに、受け入れ先である就業先についても積極的な支援を行うことで、女性活躍をより推進させる。具体的には以下の事業を事業間・官民・地域連携を図りながら実施する。また、事業の実施に当たっては、町の生涯現役促進協議会および各種団体と連携・協力体制のもと実施する。

事業の効果

事業進捗、結果を報告し、外部有識者会議(男女共同参画計画策定委員会)で意見聴取を行った。また、各事業毎に参加者アンケートにより、理解度・満足度等の意見聴取を行った。関係機関等と連携し事業を実施したことで、さまざまな課題の共有や幅広い周知などを行うことができ、今年度の事業効果を踏まえ、来年度の施策に反映を行った。

目的・目標

【目標】

セミナー受講前と後で意識が高くなったと答えた人の割合(アウトカム) 70%

連携団体

玉城町、玉城町生涯現役促進協議会、玉城町商工会、金融機関、大学機関、玉城町社会福祉協議会、労働者団体

今後の課題

課題として、職場環境整備のための企業の意識改革、働く女性自身の意識改革などが挙げられる。課題解決に向け、セミナー実施等意識啓発に努めてきたところであるが、連携体制等を強化するなどより精度の高い事業を実施していく必要がある。

事業の概要

<企業向けセミナー>

・企業の女性管理職や役員候補者の育成や女性役員の登用に関する啓発、また、テレワークや在宅ワークの導入に向けたセミナーを実施し、企業や各種団体へテレワーク導入のメリット等の周知や女性が働きやすい多様な働き方の導入を支援する。



<女性活躍推進事業>

女性向け就業支援セミナーや就業に向けたスキルアップ講習会を開催し、就業に向けた支援を実施する。また働く女性に対し、キャリア形成やリカレント教育を取入れたスキルアップ等に対する支援を実施する。



<地域女性ロールモデル事業>

地域で活躍する女性にスポットを当てたPR・紹介事業を実施する。事業の実施に当たっては、一般公募によるコンテスト形式で事業実施主体を選定。具体的には、ロールモデルの選定、インタビューや他団体との意見交換、PR・発信の企画実行を行う。



<相談窓口、専門相談員の配置>

女性の働くことに関することなど就労に関する様々な問題に対応するため、女性の相談員を配置したワンストップ型総合支援窓口を設置する。

<家事シェア推進事業>

女性の起業や就業等を支援するための男性の家事育児参画として、夫婦間の家事の分担に関するワークショップや意見交換会を開催する。また、男性に対しては家事・育児についての講習会や料理教室体験などの企画を実施する。

