

# みえの女性活躍推進事業【三重県】

## 地域の実情と課題

- ・三重県内の就業者の約7割が、常時雇用労働者100人以下のいわゆる中小・小規模企業に所属しています。
- ・県内中小・小規模企業の女性管理職の比率は10%前後で推移しており、意思決定に関わるリーダー層の女性割合が低い傾向が続いています。
- ・女性の活躍を推進するため、「気運の醸成」からステージを進め、企業等における「行動」を促していく必要があります。

## 事業の特徴

県内の企業等における女性の活躍を推進し、「HeForShe」の主旨の浸透を図るため、以下の事業を行いました。

- ①チェンジ・デザイン・アワード2022  
企業等における女性の活躍につながった取組事例の公募・顕彰
- ②みえの輝く女子フォーラム2022  
女性の活躍の推進を目的とした講演、県内企業の優良取組事例の発表、参加者による意見交換
- ③一般事業主行動計画の策定支援  
一般事業主行動計画策定のセミナー開催、アドバイザー派遣

## 事業の効果

- ・女性活躍の推進について、企業等のトップや管理者層の意識改革の必要性を伝えられました。
- ・事業所の具体的な行動を促すため、業種や役職を超えた企業同士の交流を図りました。
- ・中小企業等における一般事業主行動計画の策定を通じて、女性の働きやすい環境が整備されました。

## 目的・目標

女性が活躍できる職場環境づくりの促進を目的として、一般事業主行動計画の策定支援、企業のトップ等の意識改革につながる講演、企業等における優良取組事例の表彰等を行います。

【事業目標】

- ①「チェンジ・デザイン・アワード2022」応募：25件（実績：22件）
- ②「みえの輝く女子フォーラム」参加者：150人（実績：138人）
- ③一般事業主行動計画を届出した中小企業等：15社（実績：10社）

## 連携団体

【女性の活躍推進三重県会議】

（企画委員会）

三重県会議会員企業7社に所属する管理職等

（連絡会議）

公益財団法人三重県産業支援センター／日本労働組合総合連合会三重県連合会／三重県漁業協同組合連合会／三重県経営者協会／三重県商工会議所連合会／三重県男女共同団策センター「フレンテみえ」／三重県中小企業家同友会／三重県中小企業団体中央会／三重県農業協同組合中央会／三重大学／三重労働局／三重県

## 今後の課題

企業等における意識改革や環境整備等について、企業等の行動を引き続き促していく必要があります。

- ・一般事業主行動計画の策定の支援
- ・一般事業主行動計画を策定した企業等における計画策定後の取組の支援
- ・企業や関係機関等と連携した女性活躍推進ネットワークの拡大

## 事業の概要

女性の大活躍推進三重県会議（連絡会議、企画委員会）と連携して、企業等の意見を取り入れつつ、女性の活躍する職場づくりを促進することを目的として以下の事業を実施しました。

### ①みえの輝く女子プロジェクト事業

#### (1) チェンジ・デザイン・アワード2022

社内の「仕組み」を変えることで「行動」が変わり、女性の活躍につながった事例の中から優れた取組を表彰しました。また、取組事例をとりまとめ、事例集として公表しました。

#### (2) みえの輝く女子フォーラム2022

「女性が輝くことで未来が拓く」と題した講演、チェンジ・デザイン・アワード2022の表彰式と取組事例の発表、一般事業主行動計画を策定した企業の取組事例の発表、参加者による女性活躍に関する現状や課題等について意見交換を行いました。（オンライン開催）



チェンジ・デザイン・アワード2022表彰式  
（オンライン開催）

(3) 県内の女性活躍推進の気運醸成を図るため、「女性の大活躍推進三重県会議」への加入を働きかけるとともに、事業の企画運営を行う企画委員会、女性活躍推進に関する情報交換等を行う連絡会議を開催しました。

### ②一般事業主行動計画策定支援事業

#### (1) 一般事業主行動計画策定セミナーの開催

一般事業主行動計画の策定を目的として、県内の中小企業等を対象として、計画策定の必要性や課題を学ぶ講演や参加者同士の交流会を開催しました。

#### (2) 女性活躍推進アドバイザーの派遣

一般事業主行動計画の策定に関する個別の助言を行うため、女性活躍推進アドバイザーが各企業へ個別フォローを行い、計画策定に向けて支援を行いました。また、計画策定後に実効性を高めるため、PDCAサイクルをはじめとして計画の実践のための助言を行うフォローアップ支援を行いました。