

女性活躍応援事業【福井市】

地域の実情と課題

女性の就業率や共働き率、女性の正規雇用割合も高いが、女性の管理職率は低く、男性中心型の労働環境が根強く残っている。

家庭生活の面においては、男性の家事、育児等への参画時間が短く、女性の家庭での負担が大きい。

また、学生においては、県外の大学や専門学校に進学後、そのまま県外の企業に就職する割合が高く、若年層の転出超過が続いている。

目的・目標

- ・キャリアアップに向けて意欲が高まったと答える女性の割合【目標値 90%】
- ・「子育てファミリー応援企業」の登録数【目標値：200社】、福井市内の「ふくい女性活躍推進企業」の登録数【目標値：150社】
- ・男性の家事、育児等への参画時間が増えた割合【目標値：80%】
- ・自身の将来設計を立てることや、福井で就職することに関心を持ったと答える学生の割合【目標値：90%】

事業の特徴

「女性編」として、働く女性を対象とした交流会の開催、「企業編」として人事担当者や管理職等を対象としたセミナーの開催、「男性編」として、家庭をもつ男性等を対象とした家事、育児のシェアに関する出前講座やInstagramを活用した家事コンテストの開催、「学生編」として、学生を対象としたライフデザイン出前講座を開催した。

福井市における課題を総合的に解決するため、女性、企業、男性、学生の4つに対象を分類し、それぞれの課題に応じた事業を展開することで、より効果的な女性活躍の推進を図った。

連携団体

福井市女性活躍推進協議会と連携して事業を実施し、効果や課題を検討した。

事業の効果

<女性編>

キャリアアップに向けての意欲が高まったと答える女性の割合100%
(R3年度)

<企業編>

「子育てファミリー応援企業」の登録数201社（R3年度）、福井市内の「ふくい女性活躍推進企業」の登録数197社（R3年度）

<男性編>

男性の家事、育児等への参画時間が増えた割合50%（R3年度）

<学生編>

自身の将来設計を立てることや、福井で就職することに関心を持ったと答える学生の割合99.2%（R3年度）

今後の課題

女性の就業率や共働き率が高い一方で、女性の管理職率が低いため、女性管理職の増加に向けた取組が必要である。

また、男性の働き方改革や家事、育児参画への意識の向上を図り、女性の負担を軽減し、男女ともに活躍できる職場づくりを進める必要がある。

加えて、若年層の転出超過が進んでいるため、学生の段階から福井で働き続ける魅力を伝えていく必要がある。

女性編

《「根っから福女」×「あとから福女」交流会》

県外で就労経験のある女性とない女性が、それぞれのテーマごとに、福井での働き方等について意見交換を行い、自分たちの理想とする働き方を考える交流会を3回開催し、キャリアアップや管理職への意欲向上を図った。

事業概要

第1弾 「今だけじゃない！これから先も続けたい働き方」

開催日	7月21日（水）
会場	アオッサ6階 601研修室
参加者数	18名
ファシリテーター	藤田 由美子 氏（オフィス・マインドルージュ）
ロールモデル	笹岡 実千恵 氏（ジビル調査設計株式会社） 橋本 しのぶ 氏（日本政策金融公庫 福井支店） 阪井 多美子 氏（福井県民生活協同組合）
参加者からの提案	<ul style="list-style-type: none">・テレワークやフレックスタイム制など職種によって取得しづらい環境があると思うが、ライフステージに合わせ、業務量や働き方を選択できるようにする。・育児や介護中の人に目を向けがちだが、資格取得に向けた勉強や研修会への参加のためにも、誰もが柔軟な働き方を実践するための制度を利用できる環境にする。



女性編

《「根っから福女」×「あとから福女」交流会》

県外で就労経験のある女性とない女性が、それぞれのテーマごとに、福井での働き方等について意見交換を行い、自分たちの理想とする働き方を考える交流会を3回開催し、キャリアアップや管理職への意欲向上を図った。

事業概要

第2弾 「あなたはどっち？ 男性の育休取得 賛成 or 反対」	
開催日	9月30日（木）
会場	アオッサ6階 601研修室
参加者数	11名
ファシリテーター	藤田 由美子 氏（オフィス・マインドルージュ）
ロールモデル	松井 絵里 氏（社会福祉法人足羽福祉会） 神崎 泰樹 氏（株式会社福井銀行） 森下 大輝 氏（福井市役所）
参加者からの提案	<ul style="list-style-type: none">・ 育休取得者の体験談などを子どもの写真付きで社内掲示板に掲載する。・ プライベートなことだが、子が生まれることを上司や同僚に知らせる。・ 職場内で取得に対する理解を深め、周りが取得を促す声かけをする。・ 育休中のフォローアップ体制の構築と、取得することのメリットと伝える。



女性編

《「根っから福女」×「あとから福女」交流会》

県外で就労経験のある女性とない女性が、それぞれのテーマごとに、福井での働き方等について意見交換を行い、自分たちの理想とする働き方を考える交流会を3回開催し、キャリアアップや管理職への意欲向上を図った。

事業概要

第3弾 「こんな管理職にはなりたくない」	
開催日	11月24日（水）
会場	アオッサ6階 601研修室
参加者数	20名
ファシリテーター	藤田 由美子 氏（オフィス・マインドルージュ）
ロールモデル	加藤 玲子 氏（AOIホールディングス株式会社） 野村 庸子 氏（第一生命保険株式会社 福井支社） 仲野 文恵 氏（北陸電力株式会社）
参加者からの提案	<ul style="list-style-type: none">・女性ならではの細やかさ、プロセスも大事にできる、男性の理解がある職場にする・必要なスキルを学び、キャリア研修を受ける機会が提供される。・管理職になってからも相談ができ、フォローし合える職場にする。・育休明けの（復職）サポートを充実させる（時短勤務やテレワーク、フレックスタイム制など）社内の様々な制度を運用できる体制を構築する。



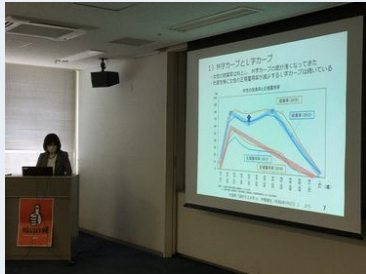

事業の概要

企業編

《女性活躍のためのイクボスセミナー》

男女共同参画・子ども家庭センターが開催する講座において、キャリアアップに必要な意識改革を図った。

事業概要

	女性活躍のためのイクボスセミナー
開催日	11月11日（木）
会場	アオッサ6階 601研修室
対象	管理職や管理職候補、人事担当者
参加者数	11名
講師	畠山 初美 氏（一般財団法人女性労働協会 女性就業支援専門員）
内容	<ul style="list-style-type: none">・女性活躍・働き方の多様性・ワーク・ライフ・バランス・アンコンシャスバイアス など  

事業の概要

企業編

《「福井のえるぼし認定企業から学ぶ！企業成長へ導くヒント」女性活躍推進セミナー》

一般事業主行動計画の策定等に関することや、えるぼし認定企業による事例紹介などから、女性活躍推進に向けた意欲の向上を図った。

事業概要

「福井のえるぼし認定企業から学ぶ！企業成長へ導くヒント」女性活躍推進セミナー	
開催日	2月10日（木）
方 法	オンライン（Zoom）
対 象	福井県内企業の人事担当者等
参加者数	54名
内 容	<p>〔セミナー〕 講師：福井労働局 雇用環境・均等室</p> <ul style="list-style-type: none">・一般事業主行動計画の策定等に関すること・えるぼし認定によるメリット など <p>〔事例紹介〕 日華化学株式会社／株式会社文教コーポレーション</p> <ul style="list-style-type: none">・えるぼし認定を目指したきっかけや経緯・力を入れた取組・成果・今後の展望 など




事業の概要

男性編

《夫婦で納得「家事・育児シェア見える化シート」活用講座》

男女共同参画・子ども家庭センターが主催する親子で参加する講座において、「家事・育児シェア見える化シート」の活用講座を開催し、男性の家事・育児への参画促進を図った。

事業概要

	夫婦で納得「家事・育児シェア見える化シート」活用講座
実施回数	年間3回（10/23（土）、12/5（日）、12/26（日））
会場	アオッサ6階レクリエーションルーム 等
対象	夫婦や子どもを持つ家族など
参加者数	合計：36名
内容	<p>朗読劇「六花（りっか）」による夫婦の会話劇により、「家事・育児シェア見える化シート」の活用方法をレクチャーし、実際に家庭での活用を促した。</p> 

男性編

《共家事 × 家事いいネ！ コンテスト》

時間や手間を省くコツや家族で楽しく家事を行う工夫などをInstagramにより募集するコンテストを開催し、家事を見直すきっかけや負担軽減を図った。

事業概要

共家事 × 家事いいネ！ コンテスト

募集期間 10月4日（月）～11月28日（日）

応募総数 511件

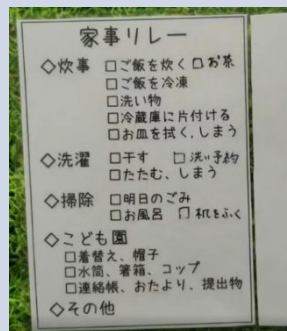
審査結果

<グランプリ>



夫婦2人で家族4人分の洗濯物を干すことで、時間も負担も半減になり、夫婦の会話時間も作れています！

<準グランプリ>



家事リレーカードを作り、妻が夫にしてほしい家事を最低限ピックアップし、家族で共有でき、負担軽減になっています！

<準グランプリ>



ロボット掃除機と子どもの雑巾がけで床はピカピカになり、お腹や足も鍛えられ、全力で楽しんでます！

学生編

《ライフデザイン出前講座》

高校生や大学生を対象に、「ライフデザインカード」を活用した出前講座を実施し、学生が多様な視点から、進学、就職、結婚、子育て等のライフステージの見通しを立てながら、主体的に自身のライフデザインを考える機会を提供し、学生におけるキャリアプランの形成や、福井での就労、結婚、子育て意識の向上を図った。

事業概要

	ライフデザイン出前講座
実施回数	年間6回
参加者数	合計：131名
内 容	<p>〔ライフデザインカードを使ったグループワーク〕 架空の人物（男女）の進学、就職、結婚、仕事の経歴等について、複数のカードから選択しながらライフデザインを考える。</p> <p>〔福井で働く社会人とのトークセッション〕 カードゲームを通し、人生の選択で疑問に感じたことや気になったこと、福井で働く良さ等を社会人に聞き、最後に自分自身のライフデザインを考える。</p> 