

とやまの煌めく女性パワーアップ事業【富山県】

地域の実情と課題

- ①民間事業所を含めた**女性管理職比率が低い**
(7.6%・H27・全国44位)
- ②仕事と子育ての両立の困難などの理由により、**結婚・出産を機に仕事を辞める女性が多い** (第1子出産を機に離職した女性
常勤者:48.3%,離職者のうち就業継続を希望する人:26.5%,H29)
- ③県内企業の9割以上を占める中小企業について、**女性活躍推進法に基づく一般事業主計画の策定・届出割合は1%程度**
(H29)であり、**中小企業の女性活躍が比較的進んでいない**

目標

目標

項目	現状	2021	2026
30～34歳の女性の就業率	79%(H27)	83.1%	87.2%
管理的職業従事者に占める女性の割合	7.6%(H27)	10.5%	14.0%
一般事業主行動計画を策定・届出済みの中小企業数	28社(H29)	200社程度	400社程度
「イクボス企業同盟とやま」加盟団体数	114団体(H29)	150団体	200団体

事業の特徴

- ◆**県内の関係団体との連携** 富山県女性の活躍推進委員会開催
- ◆**女性の職業生活におけるキャリア形成の支援**
煌めく女性ネットワーク事業、煌めく女性リーダー出前講座事業、
女性のキャリアデザイン応援事業
- ◆**中小企業における女性活躍の推進**
建設業女性活躍支援事業、女性活躍・中小企業支援事業
- ◆**働き方改革の推進による女性が活躍できる職場環境の実現**
Good!! Work&Life とやま促進事業 を実施

連携団体

女性の活躍推進委員会

就業支援	富山県職業能力開発協会	学識	富山大学
経済団体	(一社)富山県経営者協会		富山県高等学校長協会
	富山経済同友会	女性団体	富山県女性団体連絡協議会
	富山県商工会議所女性会連合会	男女共同参画 推進事業所	株式会社インテック
	富山県商工会女性部連合会		株式会社北陸銀行
	富山県中小企業団体中央会		株式会社富山第一銀行
	(公社)日本青年会議所富山ブロック協議会		北陸電力株式会社
農林水産	富山県農業法人協会	男女共同参画	(公財)富山県女性財団
医療福祉	富山県老人福祉施設協議会	国	富山労働局雇用環境・均等室
労働団体	連合富山女性委員会		

事業の効果

- ・県内における**女性活躍推進の状況や課題を整理**し、県内企業と進める「**富山県女性活躍推進戦略**」を策定した
- ・**女性の管理職登用・再就職**や**男性の家事・育児への参画**が促進された
- ・**企業・家庭・女性自身における女性活躍推進の課題**とその**対応施策**について**企業・業界団体に共有**された
- ・**県民の働き方改革の気運**が高まった

今後の課題

- ・令和3年度に策定した「富山県女性活躍推進戦略」に基づき引き続き**企業・団体等への支援**を継続
- ・**企業及び従業員等の意識改革**、本県の**女性の管理職比率**や**男性の育児休業取得率**、**女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定率**等の上昇を図る

事業の概要

① 女性の活躍推進委員会の開催

- ・ 経済団体、企業、関係団体等が連携
- ・ 女性の活躍推進に向けた企業における働き方改革や男性の家庭進出、女性のキャリアアップの推進等の取組みを議論

② 煌めく女性リーダー塾の開催

県内事業所に勤務するリーダーを目指す女性社員を対象に、組織に貢献できるリーダー像について考える連続講座等を実施



- ・ 定員（40名）を上回る**61名**が受講
- ・ 講演会や実践的な講座を通じ、**リーダーを目指す女性社員の相互交流と自己研鑽を実現**
- ・ **業種・職種の枠を超えたネットワークを構築**

③ 煌めく女性リーダー出前講座の開催

県内大学等の**女子学生と県内企業の女性管理職による交流会を実施**し、身近なロールモデルとの交流を通じて将来のキャリア形成について考える機会を提供



④ 女性のキャリアデザイン応援

- ・ 女性のライフイベントに応じた切れ目のないキャリア形成支援のため、**ライフステージに応じた各種講座**を実施



- ・ 講座には延べ**262名**が参加
- ・ 学生を対象とした講座でのアンケートの結果、**99.0%**の参加者が**キャリアデザインや男性の家事・育児参画**に関して前向きな意識変化があった回答

⑤ 建設業における女性活躍支援

- ・ **女子学生と女性技術者による現場見学会や座談会**を開催



- ・ 現場見学会と座談会には**63名**が参加
- ・ 参加者からは「**進路検討の参考になった**」などの声が聞かれた。

⑥ 中小企業への一般行動計画策定支援

女性活躍推進法に基づく一般行動計画の策定が努力義務とされている中小企業に対して**社会保険労務士を派遣し、計画策定や働く女性の活躍推進を支援**

- ・ **239社**への企業訪問による策定指導を実施。
- ・ **633社(従業員300人以下)**が行動計画を届出(R4.3時点)
- ・ **企業向けに策定支援研修会を実施**

⑦ ワークライフバランスの実現

- ・ 「イクボス企業同盟とやま」(H29.7設立)をはじめとした**ネットワーク加盟企業に働きかけを行い、ワークライフバランス実現への実践的・具体的な取組みへの展開を支援**
- ・ 企業経営者や人事労務担当者に対し、**男性育児休業、介護休業に関するワークショップ**を開催するほか、**県の施策や企業の取組み例をニュースレターとして情報提供**

- ・ **同盟加盟団体**
はR3.3月末現在で**164団体**

