

長岡市働き方改革・女性活躍推進事業【新潟県長岡市】

地域の実情と課題

- 人口減少や進学等を理由とする転出により労働人口が減少しており、多くの中小企業で人材不足が生じている。
- 女性の就業状況は、全国と比較するとM字カーブの底が浅く、労働率が高いが、アンケートでは「結婚・出産を機に退職する。または退職後、子育てが一段落したら再び仕事につきたい」と考える人が多い。
⇒こうした実情を踏まえ、市内企業での人材不足解消するためには、多様な働き方ができる環境整備や生産性向上に取り組む企業に対する支援を充実させるとともに、仕事と家庭生活を両立し、働き続けるために必要な考え方について、情報提供や意識啓発が必要である。

事業の特徴

- 市と産業界が一体となって働き方改革を推進する「ながおか働き方プラス応援プロジェクト(通称:はたプラ)」を通して、女性活躍も含めた多様で柔軟な働き方ができる職場づくりを推進。
- 企業に向けた取り組みと合わせて、社会に出る若者や働く女性、男性など、広く市民に向けたWLB等の意識啓発を並行して取り組むことで、市内全体の働き方改革の推進を図る。

事業の効果

- 企業向けの取り組みとしては、働き方改革に関する勉強会、情報誌の発行、企業への個別相談会や個別研修会の開催により、企業の働き方改革の推進に寄与することができた。また、相談員の企業訪問を通じて働き方改革の必要性を発信することができた。
- 若者向けWLBセミナーの参加者満足度は87.5%と好評だったが、開催時期により参加者数が非常に少なかった。女性のためのエンパワーメントセミナーは、90.9%が「参考になった」と回答した。子育て世代の就職講座は、満足度が100%で、応募も多く定員を超えた。

目的・目標

- 企業の働きやすい職場づくりへの取り組みを支援するとともに、WLBが実現できるまちづくりを進めることにより、長岡市で働く魅力を高め、人口減少や労働力不足の解消につなげる。
- | 《目標》 | 《実績》 |
|-----------------|--------|
| ・勉強会参加人数80人以上 | ⇒ 28人 |
| ・セミナー参加企業 15社以上 | ⇒ 0社 |
| ・新規賛同企業数20社 | ⇒ 6社 |
| ・相談員の企業訪問件数150件 | ⇒ 174件 |
- 市民向けにWLBを意識した働き方や人生設計についての情報定常・意識啓発を行い、結婚・主産後も継続して働く意識を持ってもらうことにつなげる。
 - ・事業参加者数340人⇒実績80人
 - ・参加者アンケートで女性の働き方の理想について「結婚・出産後も働き続けたい」という意識が高まった人の割合 60%⇒実績71.78%

連携団体

- 長岡市女性活躍推進会議
＜構成機関＞長岡公共職業安定所、長岡労働基準監督署、長岡地域振興局企画振興部労政課、一般社団法人日本産業カウンセラー協会上信越支部、日本労働組合総連合会新潟県連合会中越地域協議会、長岡商工会議所、長岡技術科学大学、長岡市男女平等推進センターウィルながおかパートナー

今後の課題

- 企業向けの取り組みについて
・企業の働き方改革の進捗状況を確認するため、KPIを設定し、企業に対して自社の取り組み状況に対する意識づけを行う。
・先進的な働き方改革に取り組む企業や女性を初めとする多様な人材が活躍する企業を紹介する事例集を作成し、優良事例の発信及び横展開を進める。
- 市民に向けた取り組みについて
新型コロナウイルス感染症の状況に応じて、参加者が多く得られる時期や開催方法を継続的に検討していく必要がある。子育て世代への就職支援は、合同企業説明会や育休復帰者向けの相談会を追加で行い効果を高めたい(今年度は企画したものの中止)。

① 働き方改革相談員の設置

◆働き方改革相談員による企業訪問◆

働き方改革相談員による企業訪問を行い、働き方改革の必要性の周知や、企業が抱える課題のヒアリングを実施。

《実績》 174件

② 働き方改革普及啓発事業

◆はたプラ勉強会◆

働き方改革を進めるための勉強会を3回開催
《勉強会テーマ・参加人数》

- ① 育児・介護と仕事の両立
(男性の育児休業取得支援の準備等) 9人
- ② 情報共有ツールの使い方 5人
- ③ 育児・介護休業法改正前の準備と
認定マークの取得 14人



◆働き方改革に関する情報誌の発行◆

働き方改革関連法の適用に向けて事業主が準備すべきポイントや、企業の取り組み事例を紹介する情報誌を3回発行

◆企業ニーズに応じた個別相談会、個別研修会、コンサルティング◆

- ・ハラスメント防止対策など企業ニーズに応じた個別研修会を実施(3社)
- ・男性の育児休暇取得促進など企業が個別に抱える課題解決のための個別相談会を実施(1社)
- ・ありがたい企業の姿と課題の洗い出し、課題解決に向けた解決策の提案(2社)

③ 女性活躍推進事業

◆若者向けワーク・ライフ・バランスセミナー◆

就職前の学生を対象に、ワーク・ライフ・バランスを普及するセミナーを開催(市内の大学と連携)。

- ① 令和4年2月17日 長岡造形大学 10人
 - ② 令和4年3月14日 長岡技術科学大学 4人
- ※どちらもオンライン開催
・講師: 社会保険労務士 高野真規氏

◆女性のためのエンパワーメントセミナー◆

企業で働く女性を対象としたエンパワーメントセミナーを開催。

- ① 令和3年11月10日
 - ② 令和3年12月7日
- ・会場: ながおか市民協働センター
・講師: 株式会社エム・エスオフィス 相馬美保子
・参加者数: ①22人 ②24人



◆「私が選ぶ私らしい働き方」就職・再就職のためのワンポイント講座・個別相談会◆

子育てをしながら就職を考える人を対象に、社会保険や仕事と家事・育児の両立を学ぶ講座と、不安を解消するための個別相談会を開催。

- ・令和3年10月20日
- ・ながおか市民防災センター
- ・参加者 20人
- ・講師 社会保険労務士 高野真規氏

