

# にいがた女性活躍推進事業【新潟県】

## 地域の実情と課題

- 常用雇用者10人未満の企業が全体の7割を占める。  
企業規模：大企業0.2%、中小企業99.8%
- 女性の就業率、共働き世帯が5割を超えているが、管理的職業従事者に占める女性の割合は全国に比べ低い。
- 女性が自ら管理職になることを希望しないとする割合が全国に比べ高い。

## 事業の特徴

- 管理職として活躍が期待される女性社員を対象としたスキルアップ講座を実施するとともに、就業女性の増加を図ることで、結果的に管理職層の女性割合を増加させていく。

管理職候補の女性対象講座：女性リーダー養成講座  
一時離職中の女性対象講座：ステップアップ支援セミナー  
企業の人事労務担当者対象講座：企業担当者向けセミナー

## 事業の効果

- 女性リーダー養成講座、ステップアップ支援セミナー  
参加者のほとんどから高い評価を得るなど、意識啓発に繋がった。また、自社で取り組む余力のない中小企業等から高い評価を得るとともに、同じ境遇の女性同士の交流により、ネットワークの形成と今後の就業、キャリア形成意欲の喚起につながった。
- 企業担当者向けセミナー  
参加者からは、異業種交流が刺激になったという回答が多く寄せられるなど、企業の担当者の意識を高めることができた。

## 目的・目標

- 女性のスキルアップ・取組意欲の喚起など、キャリア形成支援に取り組み、女性活躍推進を図る。
- 出産・育児に伴う離職等によりキャリア形成が困難になっている女性に対して、就業及びキャリア形成への意欲喚起を行うなど、女性の就業率の底上げを支援する。  
「目標値」管理・監督的業務に従事する者に占める女性の割合  
21.0% (R3年)

## 連携団体

### 新潟県女性活躍推進協議会

一般社団法人新潟県経営者協会  
新潟経済同友会  
一般社団法人新潟県商工会議所連合会  
新潟県商工会連合会  
新潟県中小企業団体中央会  
新潟県中小企業家同友会  
日本労働組合総連合新潟連合会

特定非営利活動法人ワーキングウイメンズアソシエーション  
新潟大学人文学部教授  
株式会社新潟日報社  
公益財団法人新潟県女性財団  
見附市  
聖籠町  
新潟労働局  
新潟県

## 今後の課題

- 女性個人のキャリアアップの支援や再就業の支援などとともに企業、家庭への啓発などにも取り組むことで、職業生活における女性活躍をより推進する環境整備が必要。
- 企業経営にとって、女性活躍推進の重要性が増していることを引き続き周知するとともに、経営者層と管理職層それぞれへのアプローチを工夫し、意識啓発を促進することが必要。

# 事業の概要

## 働く女性のキャリア形成支援

### ■ 女性リーダー養成講座

管理職として活躍が期待される女性従業員を対象に、管理職を目指す上での能力開発や意識改革などを学び、キャリア形成・キャリアアップを支援する講座を実施

県内2会場 参加者43名



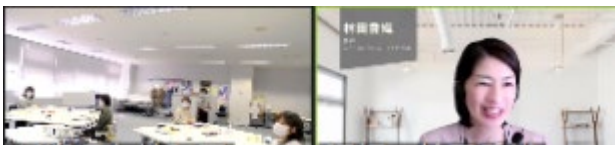
講義とワーク、ディスカッションを織り交ぜながら、女性としてのキャリアを振り返り、目指すべきリーダー像について考えました

## 離職女性等のステップアップ支援

### ■ ステップアップ支援セミナー

一時離職等により働いていない女性を対象に、講演等による意識啓発と、類似環境にある女性同士の交流とネットワークづくり、関係機関・団体の就労支援関係情報を一同に提供できる、就業後のステップアップも見据えたセミナーを開催  
3回連続 2回開催 参加者延べ38名

オンラインも併用し、合計3回のセミナーを通して、同じ境遇の参加者同士の意見交換もしながら、再就職や家事との両立などについて考えました



## 企業担当者向けセミナー

### ■ 企業経営者、人事労務担当者向けセミナーの実施

企業におけるダイバーシティ・マネジメントを進め、女性活躍やワーク・ライフ・バランスを推進するために、企業の経営者や人事労務担当者等を対象としたセミナーを実施

連続5回開催（オンライン） 参加者延べ100人

#### 《テーマ開催テーマ》

1. 女性活躍・ダイバーシティを進める職場づくりのポイント
2. 女性のキャリア支援・女性リーダーの育て方
3. 誰もが活躍できるコーチング型マネジメントを学ぶ
4. 無意識の偏見／アンコンシャス・バイアスの理解と対策
5. ハラスメント防止のためのコミュニケーションスキルの向上

PROGRAM 01	日時 9月5日(日) 13:30~15:30	定員 50人	講師 塚越 学	企業・労働・自治体に対し、人材開発・働き方改革・管理職改革に関する講演やコンサルティングを数多く実施。三つの分野をそれぞれで専攻を敢行、内閣府男女共同参画推進委員、日経DUAL賞受賞者として、企業ランクアップ推進員など、「パパとママの両立支援」(stepbook)の執筆、新しいパパの働き方を促す「パパの働き方」(ともに学び教育出版)共著。「男性育休の教科書」(育休を会社で取り戻すポイント)共著。『イクメン』(小学館)の執筆。『(ともに)日経BPマーケティング』監修などメディア掲載、出演多数。
PROGRAM 02	日時 9月25日(土) 13:00~17:00	定員 30人	講師 堀江 聡子	企業・労働・自治体に対し、人材開発・働き方改革・管理職改革に関する講演やコンサルティングを数多く実施。三つの分野をそれぞれで専攻を敢行、内閣府男女共同参画推進委員、日経DUAL賞受賞者として、企業ランクアップ推進員など、「パパとママの両立支援」(stepbook)の執筆、新しいパパの働き方を促す「パパの働き方」(ともに学び教育出版)共著。「男性育休の教科書」(育休を会社で取り戻すポイント)共著。『イクメン』(小学館)の執筆。『(ともに)日経BPマーケティング』監修などメディア掲載、出演多数。
PROGRAM 03	日時 10月5日(火) 13:00~17:00	定員 30人	講師 丸山 結香	企業・労働・自治体に対し、人材開発・働き方改革・管理職改革に関する講演やコンサルティングを数多く実施。三つの分野をそれぞれで専攻を敢行、内閣府男女共同参画推進委員、日経DUAL賞受賞者として、企業ランクアップ推進員など、「パパとママの両立支援」(stepbook)の執筆、新しいパパの働き方を促す「パパの働き方」(ともに学び教育出版)共著。「男性育休の教科書」(育休を会社で取り戻すポイント)共著。『イクメン』(小学館)の執筆。『(ともに)日経BPマーケティング』監修などメディア掲載、出演多数。
PROGRAM 04	日時 11月2日(火) 13:00~17:00	定員 30人	講師 瀧井 智美	企業・労働・自治体に対し、人材開発・働き方改革・管理職改革に関する講演やコンサルティングを数多く実施。三つの分野をそれぞれで専攻を敢行、内閣府男女共同参画推進委員、日経DUAL賞受賞者として、企業ランクアップ推進員など、「パパとママの両立支援」(stepbook)の執筆、新しいパパの働き方を促す「パパの働き方」(ともに学び教育出版)共著。「男性育休の教科書」(育休を会社で取り戻すポイント)共著。『イクメン』(小学館)の執筆。『(ともに)日経BPマーケティング』監修などメディア掲載、出演多数。
PROGRAM 05	日時 11月28日(日) 13:00~17:00	定員 30人	講師 柳生 幸枝	企業・労働・自治体に対し、人材開発・働き方改革・管理職改革に関する講演やコンサルティングを数多く実施。三つの分野をそれぞれで専攻を敢行、内閣府男女共同参画推進委員、日経DUAL賞受賞者として、企業ランクアップ推進員など、「パパとママの両立支援」(stepbook)の執筆、新しいパパの働き方を促す「パパの働き方」(ともに学び教育出版)共著。「男性育休の教科書」(育休を会社で取り戻すポイント)共著。『イクメン』(小学館)の執筆。『(ともに)日経BPマーケティング』監修などメディア掲載、出演多数。

ダイバーシティ・マネジメント研修として、オンラインセミナーを開催。講義だけでなく、ディスカッションもまじえた異業種交流により得た刺激で、気付きや自社の取組のきっかけにもなりました。