

# 青梅市地域女性活躍推進事業 ～次世代の女性リーダー養成事業～

【東京都青梅市】

## 地域の実情と課題

青梅市及び奥多摩町は東京の西部に位置し、山林の多い地域である。東京都心部に比べ、企業数は少ないものの市域も広いことから地元商工会議所に所属している企業も多くある。企業へのアンケート調査によると管理職に占める女性管理職の割合が5%以下の企業が約7割であることや女性社員の勤続年数が比較的長い傾向にある。今後いかに管理職となる女性社員を増やす支援ができるかが課題である。

## 事業の特徴

- ①「次世代女性リーダーのための問題解決力養成事業」として、ビジネススクールを開催し、女性の次世代リーダー候補のスキル強化をするため、働く女性のビジネススキルの向上に取り組み、女性管理職となる人材養成の支援を行う。その成果について報告会を開催することで、実務に活用していくことへのきっかけにつなげる。
- ②「女性リーダー推進事業」では、先進的な取り組みを実施している企業等から講師を招き、女性の活躍推進の取り組み方や具体的な事例等についての講演をしてもらうセミナーを開催。地域企業へ訪問取材し、企業現場での女性活躍推進の事例紹介としてリーフレットを作成及び配布を実施する。

## 事業の効果

ビジネススクールは18人の参加があり、その成果報告会では各発表者がビジネススクールで学んだスキルを活用して、自社内での提案など具体的に実現できる発表がされた。オンラインの形式でスクール及び講演会を開催し、利便性の良い形式としたが、環境の問題などもあるのか、参加が伸びず目標値には届かなかった。今後、仕事の実戦で今回学んだスキルを活用し、女性が適切に評価され、女性の能力を発揮し働くことができる環境づくりの浸透が進み、女性活躍を促進する好循環となることを期待する。

ビジネススクールおよび講演会 参加者 実績50人/目標70人

## 目的・目標

企業現場で働く女性社員等が職場でリーダー(管理職等)になるため、必要なビジネススキル等の向上に取り組むとともに、企業等に対して、先進事例や情報共有を図り、女性がリーダー的存在となり活躍できる環境づくりを推進する。

目 標:ビジネススクール・啓発セミナー 参加者70人  
達成状況:ビジネススクール・啓発セミナー 参加者50人

## 連携団体

### 【青梅市男女平等推進計画懇談会】

青梅市男女平等推進計画(女性活躍推進計画を含む)を進行管理する青梅市男女平等推進計画懇談会が事業の計画への参画をするとともに、事業の進行管理、検証、課題整理を行う。

### 【奥多摩町】

青梅市と隣接する自治体であり、自然が豊富なことや、産業や地域状況も類似性がある。青梅商工会議所が奥多摩地域も所管していることから奥多摩町の企業への波及効果も高い

## 今後の課題

市内における企業の管理職に占める女性管理職の割合が5%以下の企業が約7割であることや女性社員の勤続年数が比較的長い傾向があることから、リーダー的存在の働く女性を今後の管理職とするように認識する企業をどのように増加させ、職場で女性が活躍できる環境を整える方法の啓発が課題である。また、コロナ禍により人と人の接触を減らすため、オンラインによる講義を取り入れたことによる利便性は向上したものの、すべての企業のオンライン環境が整っているとは言えず、参加できなかった企業もあった。オンライン上でのディスカッションはやりづらく、コロナ禍でなければ集合しての講義もあった方が良いと感じている。

# 事業の概要

## ～ 次世代の女性リーダー養成事業 ～

### 次世代女性リーダーのための 問題解決力養成事業

(ビジネススクールチラシ)

2023年度南青女性活躍推進事業 女性リーダー育成事業  
**女性のためのビジネススクール**  
 ～女性の問題解決力が、企業を変える！～  
 オンライン講座 (定員20名)

女性の経営者、管理職、リーダー、店長の管理職、リーダー候補、後継者、企業内で働く女性等、20名以内の定員。定員が埋まるとの申し込みとなります。

日程	1～7日目 13:30～16:30
定員	20名以内
講師	川口麻希子(株式会社経営者塾 正十期卒業生) 西口 幸子(株式会社経営者塾 大卒 現・株式会社経営者塾 西口 幸子)
9/22 (水)	11/24 (水)
リーダーとしてのマインド (入門編) ・女性リーダーの役割 ・自分の強みと弱みの把握	女性活躍推進の現状 (応用編) ・女性活躍推進の意義 ・女性活躍推進の課題
10/6 (水)	12/8 (水)
女性活躍推進の現状 (応用編) ・女性活躍推進の意義 ・女性活躍推進の課題	チームの強みと弱みの把握 (応用編) ・チームの強みと弱みの把握 ・チームの強みと弱みの把握
10/20 (水)	1/12 (水)
女性活躍推進の現状 (応用編) ・女性活躍推進の意義 ・女性活躍推進の課題	チームの強みと弱みの把握 (応用編) ・チームの強みと弱みの把握 ・チームの強みと弱みの把握
11/10 (水)	2/16 (水)
女性活躍推進の現状 (応用編) ・女性活躍推進の意義 ・女性活躍推進の課題	チームの強みと弱みの把握 (応用編) ・チームの強みと弱みの把握 ・チームの強みと弱みの把握

成功報告会 2/16(水) 10:00～11:00 (定員50名)

## ビジネススクール

～女性の問題解決力が、  
企業を変える！～  
【オンライン講座】

令和3年 9月22日、10月6日  
10月20日、11月10日  
11月24日、12月8日  
令和4年 1月12日 計7回開催

受講者18名/定員20名  
青梅市・奥多摩町の職員も参加

(オンラインビジネススクール)

2-3 チーム (組織) を作るうえでのポイント①

ベースとなるのは、「コミュニケーション&情報共有」

- ①メンバーの多様性を理解する、活かす
  - ✓メンバーを理解する。
  - ✓個性を大事にし、認め合う雰囲気づくり
- ②チームの結束性を高める
  - ✓チームの目標・方向性を示す
  - ✓メンバーに理解してもらう。
  - ✓伝えるまで何度も。
- ③集団の発展段階を意識してメンバーへ働きかける
  - ✓チーム・メンバーの問題を指摘し、改善する

とにかく丁寧!

(成果報告会の様子)

青梅市女性活躍推進事業 (令和3年度)  
 女性のためのビジネススクール  
 成果報告会  
 2022年2月16日 (水)

## 成果報告会

令和4年 2月16日開催  
 ビジネススクール受講者による  
 成果報告会をオンラインによる形式で実施  
 参加者 22名

## 女性リーダー推進事業

(啓発セミナーチラシ)

◆2021年度青梅市女性活躍推進事業◆  
 オープニング講演会  
**『働きやすさを重視したら、生産性アップ！行列のできる人気店へ』**  
 オンライントーク 資料請求無料

日 時 2021年8月26日(木) 14:00～16:00  
 【第1部】女性リーダー入門 講師 川口 麻希子 氏  
 【第2部】講演会  
 講師 (株)minitts 中村 朱美 氏

定員 50名  
 問合せ 青梅商工会議所 担当 中島 士郎  
 TEL:0428-23-0112 FAX:0428-23-1122

## 啓発セミナー

「働きやすさを重視したら、生産性アップ！行列のできる人気店へ」  
 【オンラインセミナー】

日 時 令和3年8月26日(木)  
 参加者 32名/定員50名  
 講師 (株)minitts  
 代表取締役 中村朱美 氏

(啓発セミナーの様子)

1. 100食という「制約」が生んだメリット
2. 真の働き方改革とは
3. コロナ禍での敗北と反撃そしてその先へ
4. 新規事業はピンチから始まる。

日経ウーマンやガイアの夜明けに  
 出演した話題の経営者が働き方改革に繋がる女性活躍の取組を講演

## 事例紹介リーフレット

女性活躍に取り組む地域企業を2社紹介するリーフレットを作成配布  
 ・(株)やまびこ  
 ・奥多摩総合開発(株)

青梅商工会議所の  
 広報誌に掲載  
 2,300部

女性活躍推進に向けた社内体制の整備が男性にとっても働きやすい職場環境へ

女性活躍に取り組む地域企業

一人ひとりが活躍の場を創る「(株)やまびこ」(青梅市所属)

女性活躍推進に向けた社内体制の整備が男性にとっても働きやすい職場環境へ

女性活躍に取り組む地域企業

一人ひとりが活躍の場を創る「(株)やまびこ」(青梅市所属)