

女性活躍推進事業【茨城県】

地域の実情と課題

- 本県女性の就業状況(H29就業構造基本調査)
- ・管理職に占める女性の割合14.2%(全国平均14.8%)
 - 県内企業における女性管理職候補の育成(R1本県調査)
 - ・育成に取り組んでいない 約6割
 - 県内の働く女性の就業への意識(R1本県調査)
 - ・将来管理職以上を目指したい17.3%

女性の登用促進に向け企業及び女性自身へ働きかけ必要

目的・目標

目的

- ・女性管理職の登用促進
- ・理工系分野への進路選択促進、キャリア教育の推進
- ・市町村における推進計画の策定促進

目標

- ・いばらき女性活躍推進会議会員企業数:1,200社(R7年度末)
- ・市町村推進計画策定数:43市町村(同上)

事業の特徴

「いばらき女性活躍推進会議」を中心に、次の3つの観点から、働く女性の活躍推進に取り組む。

- 女性管理職の登用促進(企業に対する働きかけ・支援)
- 女性管理職の登用促進(女性に対する働きかけ・支援)
- 理工系分野への進路選択促進・キャリア教育の推進

連携団体

「いばらき女性活躍推進会議」

構成団体:茨城県経営者協会、茨城県商工会議所連合会
茨城県商工会連合会、茨城県中小企業団体中央会
茨城県農業協同組合中央会、連合茨城
茨城労働局、茨城県市長会、町村会

事業の効果

事業の効果

- ・企業経営者や管理職の女性活躍に向けた理解向上
 - ・女性自身のキャリアアップに向けた意識向上、不安の解消
 - ・女性の進出が少ない分野における若年女性等への理解促進
- 目標の達成状況
- ・いばらき女性活躍推進会議会員企業数:711社(R3年度末)
 - ・市町村推進計画策定数:43市町村(同上)

今後の課題

「いばらき女性活躍推進会議」会員登録の促進
女性管理職の登用促進に向けた、企業経営者や管理職、女性自身に対する意識啓発
新たな働き方の推進(デジタル分野における在宅ワーク等)

事業の概要

女性管理職の登用促進



【企業に対する働きかけ・支援】
茨城県女性リーダー登用先進企業表彰
管理職や役員への女性の登用に積極的に取り組み、
顕著な成果があった企業等を表彰。

一般事業主行動計画の策定支援アドバイザー派遣
女性の活躍に取り組もうとする県内の中小企業に対して、女性活躍
推進法に基づく一般事業主行動計画の策定を支援するアドバイザー
を派遣し、計画の策定・届出をサポート。
・支援企業数：県内に本店、本社を置く中小企業 22社

社内メンター制度の導入・普及促進
メンター制度の導入・普及を図るため、メンターの養成及び制度導入
に関するセミナーを開催。
・参加者数(延べ)：140名

女性活躍・働き方応援シンポジウムの開催
女性の固定的な役割分担を求める構造の解消、女性管理職登用や
良きメンターの必要性を訴えた講演や、基調講演のテーマをもとにし
た企業の取り組み紹介、自身の体験談などのエピソードを交えた、ト
ークセッションを内容としたシンポジウムを開催。

【女性に対する働きかけ・支援】
女性管理職育成研修
管理職候補となる女性職員のキャリア形成意欲の向上と能力開発を
支援するため、管理職に求められる知識・スキルを習得する女性職員
向け研修及び女性職員に対するマネジメント・育成力を高めるため女
性部下を持つ管理職向けの研修を実施。
・研修構成： 管理職候補女性向け研修
管理職候補女性向けフォローアップ研修
女性部下を持つ上司向け研修
・参加者数(延べ)：79名

特別優良賞：(株)染めQテクノロジー 特別優良賞：(株)諸岡

<p>茨城県 女性リーダー登用先進企業表彰</p> <p>特別優良賞</p> <p>株式会社 染めQテクノロジー </p> <p>【企業概要】 本社所在地：猿島郡五霞町 主要業種：製造業(新技術研究) 代表者：代表取締役 菱木貞夫 従業員数：90名(うち女性：35名) 女性管理職割合：44.4%(産業平均4.9%) 女性役員数：8人中3人</p> <p>【評価概要】 ◆ 産業別平均を大きく上回る女性管理職割合 ◆ 子育て中短時間勤務者も実績に応じ登用 ◆ 子育て中の働く女性の座談会や働く女性の一日などを公式サ イトに入れるなど、女性活躍推進への積極的な姿勢</p>	<p>茨城県 女性リーダー登用先進企業表彰</p> <p>特別優良賞</p> <p>株式会社 諸岡 </p> <p>【企業概要】 本社所在地：龍ヶ崎市 主要業種：製造業 代表者：代表取締役 諸岡正美 従業員数：226名(うち女性：56名) 女性管理職割合：11.8%(産業平均4.9%) 女性役員数：7人中1人</p> <p>【評価概要】 ◆ 常時雇用する女性従業員のうち正社員の割合が75%と高い ◆ パート・契約・派遣社員等非正規従業員の正社員への転換促 進と、その後の役職への登用実績</p>
--	--

特別優良賞：(株)ヴィオーラ 優良賞：(株)鯨井会計

<p>茨城県 女性リーダー登用先進企業表彰</p> <p>特別優良賞</p> <p>株式会社 ヴィオーラ </p> <p>【企業概要】 本社所在地：水戸市 主要業種：サービス業 代表者：代表取締役社長 藤本昌宏 従業員数：91名(うち女性：72名) 女性管理職割合：50.0%(産業平均10.8%) 女性役員数：4人中2人</p> <p>【評価概要】 ◆ 産業別平均を大きく上回る女性管理職割合 ◆ 年次有給休暇の半日取得の導入といった職場改善や、毎月の スイーツデーでの自由な風通しの良い相談しやすい職場づくり</p>	<p>茨城県 女性リーダー登用先進企業表彰</p> <p>優良賞</p> <p>株式会社 鯨井会計 </p> <p>【企業概要】 本社所在地：つくば市 主要業種：サービス業 代表者：代表取締役 鯨井直子 従業員数：86名(うち女性：56名) 女性管理職割合：23.1% (産業平均10.8%) 女性役員数：3人中1人</p> <p>【評価概要】 ◆ 従業員のニーズ調査をしたうえで企業内保育所の設置申請 ◆ 社内研修のほか、外部研修への派遣や女性交流会の実施に より、積極的に女性社員を育成</p>
---	--

理工系分野への進路選択促進・キャリア教育の推進

理工系女子応援事業
理工系学部的女子大学生や社会人を交えたオンラインワーク
ショップや教育現場における生徒の理系進路選択促進のため
の環境整備を目的とした教員向けのオンラインシンポジウムを
開催。
・ワークショップ参加者数(延べ)：37名(女子中高生)
・シンポジウム参加者数：36名