

# あらゆる分野における女性の活躍推進事業【秋田県】

## 地域の実情と課題

- 本県の総人口は948,964人（令和3年1月1日現在）で100万人を割り込み、この1年間で13,821人（1.55%）減少するなど、人口減少や少子高齢化が急速に進行している。
- 女性の有業率は全国平均を上回り、育児をしている女性の有業率は全国上位にあるものの、管理的職業従事者に占める女性の割合は低く、働く場における政策・方針決定過程への女性の参画は遅れている状況にある。

## 事業の特徴

- 女性活躍に取り組む企業のインセンティブとして、女性の能力の活用と男女がともに働きやすい職場づくりなどの取組が顕著な企業を表彰し、県内企業の取組を促進。
- あらゆる分野における女性活躍の推進に向け、課題等を把握するため、次代を担う女性リーダー候補へアンケートを行うとともに、県民の関心と理解を深めるための啓発イベントを実施。
- 地域の女性リーダーを育成するための講座や養成塾を実施するとともに、各地域の取組事例等の情報共有を図るため、女性自治会長の交流会を開催。
- 建設産業及び農業への女性の参画促進や担い手の確保・育成に向けた支援により、女性の参画が少ない分野での活躍を促進。

## 事業の効果

- 女活法及び次世代法に基づく行動計画策定企業数は着実に増えているほか、管理職に占める女性の割合も上昇し、企業における女性活躍の取組は着実に増加している。
  - ・女活法に基づく行動計画策定企業数 440社(達成率73%)
  - ・次世代法に基づく行動計画策定企業数 559社(達成率87%)
  - ・県内民間事業所の管理職に占める女性の割合 20.7%(達成率96%)
- 新規高校卒業者のうち建設業に就職する女子生徒数は前年度は下回ったものの、21名の就職が見込まれており、建設業における女性労働者数は着実に増加している。また、農業分野では、ネットワーク会員が2名増加し、女性農業者の農産加工の取組が進展している。

## 目的・目標

- 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業数(従業員数300人以下の企業)  
[目標(R7)] 600社
- 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業数(従業員数100人以下の企業)  
[目標(R7)] 640社
- 県内民間事業所の管理職(課長相当職以上)に占める女性の割合  
[目標(R7)] 21.5%

## 連携団体

### 【あきた女性の活躍推進会議】

- 経済団体
  - ・秋田県商工会議所連合会
  - ・秋田県商工会連合会
  - ・秋田県中小企業団体中央会
  - ・秋田県経営者協会
  - ・秋田経済同友会
- 農業団体
  - ・秋田県農業協同組合中央会
- 秋田県中央男女共同参画センター指定管理者(NPO法人いきいきFネット秋田)
- 労働団体
  - ・日本労働組合総連合会秋田県連合会
- 行政
  - ・秋田労働局、秋田県、秋田県市長会、秋田県町村会
- ※オブザーバー
  - ・金融機関、企業支援機関等

## 今後の課題

- 管理的職業従事者に占める女性の割合は上昇傾向にあるものの、全体の2割程度に止まっており、女性自身の意識の変革や向上を図りながら、一人ひとりがより活躍できる社会環境を整えていく必要がある。
- 推進会議との連携を一層強化するほか、「あきた女性活躍・両立支援センター」の企業訪問を通じて、女性の定着・活躍につながるよう企業の取組の高度化を促進するなど、若年女性に魅力ある職場づくりを進める必要がある。
- 建設産業や農業分野等のあらゆる分野において女性が活躍できるよう、各分野のネットワーク活動の拡大と女性自身のスキルアップのための取組を引き続き推進していく必要がある。

# 事業の概要

## 女性が活躍できる環境づくりの促進

### ■ 政策・方針決定過程への女性の参画拡大に向けたアンケート調査及び啓発イベントの実施

あらゆる分野における女性活躍の推進に向けて、様々な課題やニーズを把握するため、次代を担う女性リーダー候補へのアンケート調査を行ったほか、県民の関心と理解を深めるための啓発イベントを実施。

#### ○アンケート調査の実施

【回収結果】 411件/1,356件(回収率 30.3%)

#### ○啓発イベント「次代をリードする女性の応援フォーラム」の開催

- ・開催日：令和3年11月5日(金)
- ・開催規模：388名(うちオンライン138名)
- ・開催内容：講演、パネルディスカッション



### ■ 自治会活動をリードする女性人材の育成

地域の女性リーダーを育成するため、自治会運営アドバイザーによる実践講座や女性リーダー養成塾を実施するとともに、各地域で抱える課題や取組事例などの情報共有を図るため、各地域の女性自治会長の交流会を開催。

#### ○自治会運営アドバイザーによる実践講座の開催(各地区3回)

#### ○地域の女性リーダー養成講座の開催(各地区1回)

#### ○女性自治会長の交流会の開催(各地区1回)

#### ○自治会運営アドバイザー等による自治会への相談対応

※それぞれ県北、中央、県南地域で開催。



## 女性活躍推進に向けた気運醸成

### ■ 秋田県女性の活躍推進企業表彰の実施

女性が働きやすい職場づくり等の取組が顕著な企業等を知事表彰し、受賞者のモチベーションアップや更なる取組強化、他の企業等の取組を促進。

#### ○表彰式 11月22日

#### ○受賞企業数 2社



### ■ あきた建設産業女性活躍ネットワークによる女性の活躍推進

建設産業における女性活躍の現状を広くPRするため、あきた建設女性ネットワーク『クローバー』によるPRイベント「けんせつ女子フェスタ2021」を開催したほか、ネットワーク活動の充実を図るため、建設産業で働く女性による意見交換会やスキルアップ研修会等を開催。

また、県内の建設産業で活躍する女性のネットワーク化が進んでおり、県内8つの建設業協会の女性部が設立。女性ネットワークの会員数が増加している。



#### あきた建設女性ネットワーク「クローバー」



### ■ 起業活動に取り組む女性農業者の育成とネットワーク化による女性の活躍推進

農産加工等の起業活動を行う女性農業者の情報交換や連携を促進するため、「あきたアグリヴィーナスネットワーク」の活動を支援。



あきたアグリヴィーナス

#### ○会員数 33名

#### ○支援内容 販売・商談機会の提供、販売コーナーの設置、研修会や活動報告会の開催 等

