

仙台市働く女性の活躍推進事業【仙台市】

地域の実情と課題

- ・女性の有業率が低く、M字カーブの谷が深い
- ・全国平均と比較して性別役割分担意識が強い
- ・女性管理職比率が全国平均や他の政令指定都市と比較して著しく低い

事業の特徴

- ・ワーク・ライフ・バランス推進の機運の醸成に向けた、企業を対象とした集中的な事業展開
- ・多様な主体との連携の下、短期集中的に女性の人材育成を進め、地域の女性人材プールを拡充

事業の効果

- ・協議会開催による女性活躍推進事業の効果的かつ円滑な実施
- ・女性の活躍推進に取り組む企業への効果的なサポート
- ・企業のダイバーシティ経営の推進による地域経済活性化

目的・目標

ワーク・ライフ・バランス推進の機運の醸成と地域の女性人材プールの拡充を目指す

・女性管理職候補育成	【目標】5年間で	145名
	【実績】R2～R3年度計	52名
・企業等を対象としたセミナー・出前講座等実施数	【目標】5年間で	150回
	【実績】R3年度計	32回

連携団体

「仙台市働く女性の活躍推進協議会」

【構成団体】

(一社)仙台経済同友会、(一社)宮城県経営者協会、
(株)七十七銀行、(株)日本政策金融公庫仙台支店、
(公財)せんだい男女共同参画財団、仙台商工会議所、
東北経済産業局、宮城県中小企業団体中央会、
宮城労働局、仙台市

今後の課題

本市は中小企業の割合が高く、個々の企業による自主的な取り組みには限界があるため、引き続き地域の経済団体や関係行政機関と連携・協力しながら、地元企業のニーズに合った事業展開を進める必要がある

女性活躍推進に向けた機運の醸成及び環境づくり

●女性活躍推進セミナー「ポストコロナの経営戦略」

- ▶令和4年2月3日開催
- ▶基調講演
「加速化のカギはトップのコミットメント」
講師：浜田 敬子氏(AERA元編集長)
- ▶女性活躍に積極的に取り組む事業者による事例紹介
- ▶133名が参加



チラシ

●わたしらしくステップアップ ～働く女性のビューフェ交流会in仙台～

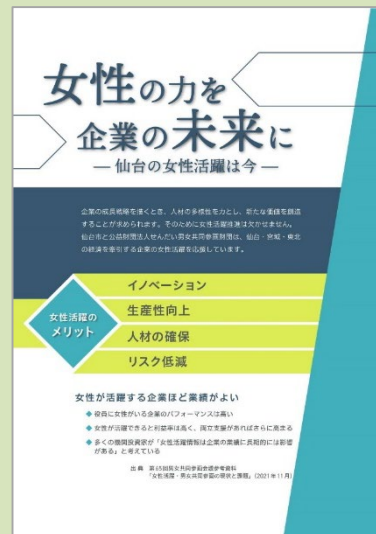
- ▶令和3年9月9日開催
- ※オンライン形式での開催に変更して実施
- ▶トークセッション
「子育てとキャリア」「リーダーとしての軸」
- ※仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム
修了者よりゲスト及びコーディネーターを選定
- ・交流タイム
「企業の枠を超えてつながろう！」
- ▶33名が参加



チラシ

●経営者向け女性活躍啓発ツール「女性の力を企業の未来に」

- ▶企業経営者に対し、企業における意思決定過程への女性の参画を促進し、管理職や役員として活躍できる女性人材の育成を促すための啓発ツール(冊子及び動画)を作成
- ▶女性活躍のメリットを伝えることを通じて、企業における意思決定過程への女性の参画及び管理職や役員として活躍できる女性人材の育成の必要性を周知した



啓発冊子



啓発動画

仙台市働く女性の活躍推進協議会

- 関係機関相互の情報共有・意見交換
- 関係機関のイベント等への相互の名義後援・広報への協力