

# 盛岡市女性活躍推進事業【盛岡市】

## 地域の実情と課題

### ○実情（女性の就業・雇用）

- ・第3次産業従事者が8割超（女性は「医療・介護、卸売・小売業、宿泊飲食サービス」の順に多く従事）
- ・女性の労働力率は約50%で、全国平均50%とほぼ同じ傾向
- ・女性の管理的職業従事者割合は17.6%で、全国平均約15%より高い傾向

### ○課題（企業アンケートより）

- ・女性活躍推進における自社の課題の上位2項目「多様な人材の能力を生かす管理職マネジメント支援」「女性の意識改革・キャリア支援」

## 事業の特徴

### ○事業内容について

女性のキャリア支援については、対象を県内事業所で働く、将来リーダーとなることが期待される女性及び自主的に参加を希望する方とし、意識が高い女性の参加につながった。管理職のマネジメント支援については、「女性」を強調するよりも「性別に関わらず・多様な人材が」という表現が受け入れられやすい傾向があることから、「多様な人材の能力発揮」を意識した内容とした。

### ○オンラインでの開催

コロナ禍においても、意識啓発や人材育成を止めることなく行うためにZoomなどを活用した事業を行い、参加者層が拡大した。

## 事業の効果

### ○取組意欲の喚起に高い効果（参加者アンケートより）

- ・「事業参加前後における意識や意欲の変化（前向きなもの）」について、95%が「とてもあった・あった」と回答し、市内事業所への高い意識啓発効果があった。

### ○参加者の声より

「改めてコミュニケーションが凄い大事だと思った」  
「ワークにより視野が広がり考えが改まったりと、色々な刺激を受けた」  
「自分の職場における多様な人材の活躍を考えるきっかけとなった」 など

## 目的・目標

女性をはじめ多様な人材が活躍できる職場づくりをあらゆる面から支援するため、市内企業の要望が高い「女性の人材育成（女性社員対象）」「多様な人材の能力を生かすマネジメント支援（経営者管理職対象）」を行う。

### <数値目標>

- 女性活躍推進事業参加者の意識や取組意欲の変容度  
(R3) 目標値 90% → (R3) 実績値 95% (達成)

## 連携団体

### ○経済団体・関係団体・大学等との連携

盛岡商工会議所、盛岡工業クラブ、岩手県中小企業家同友会、岩手経済同友会、NPO法人ファザリング・ジャパン東北、岩手大学、岩手県立大学、盛岡大学、もりおか女性センター

### ○連携地方公共団体との連携

北上市、釜石市、盛岡広域7市町  
(滝沢市、八幡平市、葛巻町、岩手町、雫石町、矢巾町、紫波町)

## 今後の課題

### ○継続実施に向けた他団体との連携

- ・他団体との共同開催による経費などの合理化を行うとともに、企業からのニーズも高い事業のため、継続開催に向けた調整が必要。

### ○オンラインなど開催手法の検討

- ・より多くの市内企業に参加してもらうため、オンラインも活用した集客の工夫、アンケート回収率を上げる工夫などが必要。

# 事業の概要

## ①女性人材育成セミナー ～合意形成体験からリーダーシップを学ぼう～

日時：2021年9月27日（月）13：30～16：10

会場：オンライン開催（Zoom）、盛岡市産学官連携研究センター（ホストのみ（会場参加者なし））

対象：主に盛岡地域の事業所で働く将来リーダーとなることが期待される女性（29名（28事業所）参加）

内容：講義とワークを通じて、客観的に自己を分析し、仕事に必要なコミュニケーション力やリーダーシップ力を学ぶ

効果：「セミナー受講前後で、仕事に対する取り組み方や考え方の変化（プラスのもの）はありましたか。」（参加者アンケート）について、91.3%が「とてもあった・あった」と回答し、目標値90%を達成した。「視野が広がり自分の考えが改まったりと刺激を受けた」などの回答があり、キャリア形成に好影響をもたらすことができた。

（本セミナーは、「岩手大学女性のキャリア形成支援リカレントプログラム第3回一般公開セミナー」に位置付け盛岡市・もりおか女性センター・岩手大学の共同開催とした）

### セミナーの内容

テーマ：合意形成体験からリーダーシップを学ぼう

講師：土屋心理支援オフィス 講師 土屋 文彦 氏

内容：リーダーシップに対する考え方、コンセンサス法についての講義①→小グループでワーク（実習体験）→ワーク（実習体験）を受けて、改めてリーダーシップに必要な能力等の講義②→振り返り、まとめ

#### 〈参加者からの声〉アンケートより

- ・言葉の選び方でも受け取る側の印象も変わる事を実感しました。リーダーシップについても影響力なのだと改めて確認し、自分がどうしたら影響力を発揮できるか考えました。
- ・グループ内でコンセンサスを取ることで、自身でも納得して仕事を進められると感じました。
- ・大事なコミュニケーションを円滑にするために、広い視野で物事を観察する・相手の心の状況・相手がどれほど理解しているかの認識・信頼度など、コミュニケーションをとる前にいろいろと状況の把握も大事だと思いました。
- ・実習体験で、自分の考えとは違う他の参加者の意見や考え方を聞き、自分の考え方の癖や狭量さの気付きにつながった。

- ◇主催 盛岡市（市民部市民協働推進課男女共同参画推進室、もりおか女性センター）、岩手大学、北上市、釜石市（共催）
- ◇後援 岩手県、久慈市、釜石市、八幡平市、奥州市、(株)岩手日報社

岩手大学・盛岡市・もりおか女性センター共同開催セミナー  
一般公開セミナー 3rd 岩手大学 女性のキャリア形成支援リカレントプログラム2021

ワークショップ  
「合意形成体験からリーダーシップを学ぼう」 リカレントプログラム

「やりたいことを上手に伝えられない」「リーダーになるのが不安」など、仕事で悩むことはありませんか。講義とワークを通じて、客観的に自己を分析し、仕事に必要なコミュニケーション力やリーダーシップ力を学びましょう。

講師：土屋 文彦 氏（土屋心理支援オフィス）

2021.9.27 月 13:30 ▶ 15:30  
参加費無料  
申込締切：9月17日(金)

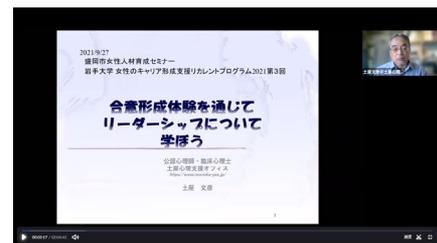
「岩手大学 女性のキャリア形成支援リカレントプログラム2021」は、盛岡市の女性リーダー育成支援拠点として全国初のプログラムです。この第3回の一般公開セミナーを開催します。

オンラインセミナーとは？

- 対象：岩手県内の事業所で働く、将来リーダーとなることが期待される女性、リカレントプログラムにご関心のある女性
- 申込：名前・所属・連絡先（電話、メールアドレス）をご連絡ください。本オンラインの開催の都合のない方は、変更お受けいただけますので、お申込の際にご連絡ください。

主催：岩手大学  
後援：盛岡市・もりおか女性センター、北上市、釜石市  
後援：岩手県、宮古市、大船渡市、久慈市、遠野市、陸前高田市、二戸市、八幡平市、奥州市、矢野町、(株)岩手日報社

申込・問合せ先 > 岩手大学男女共同参画推進室  
TEL: 019-621-6998 FAX: 019-621-6999 E-mail: equality@iwate-u.ac.jp  
HP: <https://www.iwate-u.ac.jp/gender>



# 事業の概要

## ② 多様な人材の活躍を考えるフォーラム ～ダイバーシティは企業を変える～

日時：2022年2月9日（水）13：30～16：00

会場：オンライン開催（Zoom/YouTube），プラザおでって大会議室（会場視聴者）

対象：テーマに関心のある企業・市民（47名参加，YouTube 視聴回数56回）

内容：性別や年齢などに関係なく，女性をはじめとする多様な人材が活躍できる職場づくりについて，取り組むためのコツを考えるフォーラムを開催した。

効果：事業満足度が100%となったほか，「モチベーションアップになり刺激を受けた」など，フォーラム参加により前向きな意識変化につながったと感じた人が100%となったことなど，企業における多様な人材が活躍できる職場づくりについての理解促進と機運醸成につながった。

### ● 第1部 基調講演

演題：「花王におけるDiversity & Inclusion推進～多様な人材が自分らしく力を発揮している組織を目指して～」

講師：花王株式会社 人財開発部門D&I推進部長 齋藤 菜穂子 氏

〈参加者からの声〉 アンケート回答より

- ・働く環境を変えていくことは難しい面があるかもしれないが，多くの人が意識を変えることで，少しずつ，若手でも誰もが働きやすい環境に近づけていくことはできるのではないかと感じた。
- ・女性の復職，男性の育児参加支援という部分は今後より重要な課題となると思う。本日の講演を参考にして取り組みたい。
- ・上司が付度しすぎて部下のスキルアップ等の機会を奪わないようにしないとけない，という主旨の発言が印象に残った。

### ● 第2部 オンライン交流会

内容：基調講演の内容を受け，市内の企業同士で多様な働き方について，意見交換等を行い，交流を深めた。

〈参加者から挙げられた課題や解決策等〉

- ・女性の活躍推進を推進していくにあたって，女性自身の意識向上をどう取り組むか課題。  
→（他企業の意見）育児をしている方はどうしても育児に傾くのはしょうがない。育児が落ち着いて仕事ができる時期になったときに，仕事を頑張ろうと思えるように，コミュニケーションを密にとって職場環境を整えることが必要ではないか。
- ・両立支援制度はあるもの，特別な人が利用するものという認識を変えていきたい。

◇主催 盛岡市（市民部市民協働推進課男女共同参画推進室，もりおか女性センター）

◇後援 盛岡商工会議所，盛岡工業クラブ，岩手県中小企業家同友会，（一社）岩手経済同友会，岩手大学，岩手県立大学，盛岡大学，NPO法人ファザリング・ジャパン東北，滝沢市，八幡平市，葛巻町，岩手町，雫石町，矢巾町，紫波町

令和3年度盛岡市女性活躍推進事業

## 多様な人材の活躍を考えるフォーラム ～ダイバーシティは企業を変える～

ご参加のいただける企業は，女性をはじめ多様な人材が活躍できること（ダイバーシティ）がポイントです。日本を代表する先進企業から取り組むためのコツを学び，皆さんの会社にあった職場づくりのヒントを！

日時 令和4年2月9日（水）13：30～

対象 テーマに関心のある市民・企業の方

第1部 基調講演（13：30～14：50） 130名（オンライン100名/会場30名）

「花王におけるDiversity & Inclusion推進  
～多様な人材が自分らしく力を発揮している組織を目指して～」  
花王株式会社 人財開発部門 D&I推進部 部長 齋藤 菜穂子 氏



【プロフィール】  
1998年花王株式会社入社。基調講演部門にて企画や構成に関する研究に取り組み。2014年グループリーダー、2018年上席主任研究員グループリーダーを経て、2020年1月人財開発部門のD&I推進部長に就任。担当より掲載。

第2部 オンライン交流会（15：10～16：00） 20名（オンライン参加限定）

多様な働き方を進める上で，直面している悩みや疑問などについて，参加者間で意見交換しながら他業の方との交流を深めませんか？ 実践に向けて取り組むためのコツを一緒に考えていきましょう！

申込方法  
本フォーラムは基調講演・オンライン交流会の2部構成となります。ご参加の申し込みは「Zoom/YouTube」のどちらか一方の申し込みが必要です。申し込みは「おでって」の申し込みフォームからご参加の申し込みをお願いします。お申し込みは2022年1月25日（火）15時30分までです。お申し込みは「おでって」の申し込みフォームからご参加の申し込みをお願いします。お申し込みは2022年1月25日（火）15時30分までです。

申込締切日  
令和3年12月21日（水）午後10時から受付（先着順）

注意事項  
第1部基調講演・第2部交流会はオンライン参加は2名まで参加（Zoom参加/機通一対一10）の申し込みはできません。

第2部オンライン交流会はZoom参加は2名まで参加（Zoom参加/機通一対一10）の申し込みはできません。

お問合せ 盛岡市市民協働推進課 男女共同参画推進室 019-626-7525

