

# いわて女性活躍支援強化事業【岩手県】

## 地域の実情と課題

- ◆ 従業員300人以下の企業が全体の大多数を占めていることから、本県全体で女性活躍の取組を推進するには、中小企業への働きかけが必要
- ◆ 農業就業人口の約半数を女性が占めているものの、農山漁村に残る男女の役割に対する固定的観念や慣習等から、女性の経営への参画や、リーダーとなる女性農林漁業者が育っていない状況

## 事業の特徴

- ◆ いわて女性活躍推進員による企業・団体への「いわて女性活躍企業等認定制度」やイクボスの働きかけを通じた、県内における女性活躍の普及促進
- ◆ 経営者や女性など、階層別のセミナー開催による意識啓発
- ◆ 農山漁村社会における女性や後継者等が働きやすい環境づくりに向けた意識啓発や、地域ぐるみで女性活躍を支援する体制強化に向けた取組

## 目的・目標

- ◆ 経営者研修受講者数  
目標 70名 ⇒ 実績 153名
- ◆ 女性のエンパワーメント研修受講者数  
目標 60名 ⇒ 実績 143名
- ◆ えるぼし認定企業・いわて女性活躍認定企業等数  
目標 40社 ⇒ 実績 108社

## 事業の効果

- ◆ いわて女性活躍認定企業やイクボス宣言企業が大幅に増加し、県内における女性が働きやすい環境づくりにつながった
- ◆ 新型コロナウイルスの影響から、昨年度に続いてオンラインセミナーにより開催した結果、例年より多くの参加があり、目標を大きく上回る受講者数となった
- ◆ 農山漁村社会の意識改革では、先進的な経営者や若い世代を中心とした労働環境改善の意識や関心が高まり、次世代リーダー育成や後継者育成の重要性への理解が進んだ

## 連携団体

### ◆ いわて女性の活躍促進連携会議構成団体(20団体)

岩手県商工会議所連合会、岩手県中小企業団体中央会、岩手県商工会連合会、一般社団法人岩手経済同友会、一般社団法人岩手県経営者協会、岩手県中小企業家同友会、一般社団法人岩手県銀行協会、岩手県信用金庫協会、岩手県農業協同組合中央会、岩手県漁業協同組合連合会、一般社団法人岩手県農業会議、岩手県森林組合連合会、一般社団法人岩手県建設産業団体連合会、岩手県消防長会、認定NPO法人いわて子育てネット、特定非営利活動法人参画プランニング・いわて、岩手労働局、岩手県男女共同参画センター、ジョブカフェいわて、岩手県

## 今後の課題

- ◆ 男女がともに働きやすい職場環境づくりに向けた経営者や管理職の意識改革
- ◆ ひとり親世帯など困難を抱える女性の就労支援
- ◆ 農林水産分野において次世代の担い手となる若手女性の確保や、地域をけん引する女性役員、女性リーダーの育成

## 1 いわて女性活躍企業等認定制度・イクボスなどの女性活躍関連制度の普及

企業・団体等に対して、いわて女性活躍企業等認定制度やイクボスの普及拡大や相談・助言等を実施

### ◆ いわて女性活躍企業等認定件数(令和4年3月31日現在)

|       | H29 | H30 | R1 | R2 | R3  | 合計  |
|-------|-----|-----|----|----|-----|-----|
| ステップ1 | 2   | 20  | 30 | 45 | 52  | 149 |
| ステップ2 | 7   | 48  | 31 | 54 | 51  | 191 |
| 計     | 9   | 68  | 61 | 99 | 103 | 340 |

【実企業数311社】



### ◆ イクボス宣言実施状況(令和4年3月31日現在)

|       | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 | R3 | 合計  |
|-------|-----|-----|-----|----|----|----|-----|
| 企業・団体 | 34  | 6   | 40  | 46 | 58 | 40 | 224 |
| 市町村   | 2   | 2   | 3   |    |    | 1  | 8   |
| 国     |     | 10  |     |    |    |    | 10  |



## 2 女性活躍のための経営者研修

経営者や管理職を対象に、女性活躍推進に関する理解促進や、いわて女性活躍認定企業のステップアップを目的とした研修を開催

### 女性活躍セミナー

- ・日時 令和3年10月29日(金) **※オンラインセミナー**
- ・参加者 91名
- ・基調講演

「誰もが活躍できる企業経営とは  
～女性活躍はそのファーストステップ～」

白河 桃子 氏

(相模女子大学大学院 特任教授、昭和女子大学 客員教授)

- ・男性社員のワーク・ライフ・バランスモデル取組事例発表  
株式会社吉田測量設計(盛岡市)

### 女性活躍ステップアップセミナー

- ・日時 令和4年2月16日(水) **※オンラインセミナー**
- ・参加者 62名
- ・男性社員のワーク・ライフ・バランスモデル取組事例発表

株式会社小田島組(北上市)  
株式会社ベアレン醸造所(盛岡市)  
株式会社水清建設(矢巾町)  
信幸プロテック株式会社(矢巾町)

主催：若手県、いわて女性の活躍促進連携会議



令和3年度  
いわて女性の活躍応援セミナー



参加無料
受講対象：県内企業（団体）等に勤務している方
定員
各回先着70名

経営者・管理職向け 2021年10月29日(金) 14:00～15:30(開場 13:30)



**第1回** 誰もが活躍できる企業経営とは～女性活躍はそのファーストステップ～

女性の活躍はもちろん、男性も働きやすい職場づくりは企業経営にどのような効果・メリットがあるのかをご講演いただけます。

しらかわ とうこ  
**白河 桃子氏** 相模女子大学大学院 特任教授、昭和女子大学 客員教授

東京生まれ、住友商事、リーマンブラザーズなどを経て就職活動に入る。中央大学教授山田真氏より「増活、時代」を上梓、婚活ブームの火付け役。中央大学ビジネススクール教職経営研究科専門職学位取得。『男女共同参画会議専門調査会』専門委員を務めたほか、著書に「働かないおじさんが御社をダメにする。(PHP新書)など。

**第2回** 男性社員のワーク・ライフ・バランスモデル取組事例発表、株式会社吉田測量設計

若手女性社員向け 2021年12月13日(月) 14:00～15:30(開場 13:30)

**あなっこで語ろう！私らしいライフキャリア**

講師の現在までのライフキャリアをもとに、失敗から学んだことや挑戦してきたこと、3人の子育てと仕事を両立する経験から、女性がライフイベントを乗り越えるヒントについて、ご講演いただけます。

おだ まいこ 白河 桃子氏 『日経womany』副編集長

若手県生まれ。現在『日経womany』副編集長。2008年『新卒いって文化大賞』に就任。東京近郊在住。若手県出身のチーム「いわて豊河クラブ」所属。女子会 aneco。立ち上げに参画。後に代わって「aneco通信」『anecoジャーナル』を創刊的に企画。実業。2021年6月『早く帰るってほしい』著書出版。



中間女性社員向け 2022年1月28日(金) 14:00～15:30(開場 13:30)

**女性のための自分らしいリーダーシップの見つけ方**

自分らしいリーダーシップを発揮するための自分の特性や強みをワークを通じて考え、自分らしいリーダー像を描きます。

むらた きなえ 株式会社スマイル・アンド・ユー 代表取締役

日本アイ・ビー・エム（株）入社後に転職、営業を経てコールセンタープロジェクト運営、社員研修を担当。後、就職移行支援センターセンターで全国対応のインフォメーションセンター部長。2016年株式会社スマイル・アンド・エールを設立。研修業務・人材育成コンサルティング・カウンセリングを事業展開。



経営者・管理職向け 2022年2月16日(水) 14:00～15:30(開場 13:30)

**男性社員のワーク・ライフ・バランスモデル取組事例発表**

株式会社小田島組 株式会社ベアレン醸造所  
株式会社水清建設 信幸プロテック株式会社

女性、男性に関わらず誰もが働きやすい職場環境づくりを進め、仕事も生活も充実させるため、男性社員のワーク・ライフ・バランスの確立に向けた取組を実施した県内企業から、取組事例を発表します。

オンライン環境が整わない方は以下4会場でも受講いただけます。  
(定員10名、完全予約制)。詳細はホームページをご確認ください。

- 盛岡市 アイーナいわて県民情報交流センター
- 大船渡市 大船渡市防災観光交流センター おおふなびーと
- 奥州市 奥州市まちなか交流館
- 二戸市 二戸地域職業訓練センター

(会場は予定であり、変更になる場合があります。)

お申し込み・セミナー内容の詳細はこちら  
<http://www.josei-katsuyaku.jp/iwate/top.html>

いわて女性活躍



運営会社：ガイアモール株式会社  
問い合わせ：  
03-3556-2667 iwate@gaiamore.co.jp

本事業は若手県よりガイアモール株式会社受托した令和3年度女性の活躍推進に係る研修及びセミナー等業務に基づき実施する事業です

## 3 ワーク・ライフ・バランスの推進

企業や団体における職場研修を支援するため、ワーク・ライフ・バランスなど働きやすい職場環境づくりにつながる研修講座の動画貸出を実施

主催：岩手県、いわて女性の活躍促進連携会議

### 令和3年度ワークライフバランス出前講座

(動画・e-learning研修)

県内企業・団体を対象に無料で受講できるe-learningシステムをご案内します！  
職場研修にご活用ください

#### 講座テーマ

- ワークライフバランス入門講座** (視聴時間：60分)  
経営者、従業員それぞれの立場で幸せに働くための「ワークライフバランス」の進め方のヒントが得られます。
- 働きやすい職場づくりのためのハラスメント防止研修** (視聴時間：70分)  
ハラスメントを防ぐための具体的な知識と行動の考え方を学ぶことで働きやすい職場づくりを目指せます。
- アンコンシャスバイアス研修 -無意識の偏見に気づき、全員活躍の職場へ-** (視聴時間：60～70分)  
女性の能力開発の妨げになっている無意識の偏見「アンコンシャスバイアス」を学び、従業員育成のヒントを得ます。
- 多様な部下(後輩)育成のためのコミュニケーション** (視聴時間：60～70分)  
離職を防止し、成果を高めるための「心理的安全性のある職場」を実現するコーチングとアサーションを学びます。

#### 申込方法

希望する研修テーマを選び、ホームページからお申し込みください  
※動画講座の配信期間は2021年10月1日～2022年2月13日

#### 視聴方法

e-learningシステムにて動画講座を視聴いただけます  
研修受講が大人数および通信環境が整わないなどの場合に限りDVDの貸し出しも承ります。事務局へお問い合わせください。視聴期間は1ヶ月です。

お申し込み・セミナー内容の詳細はこちら  
<http://www.josei-katsuyaku.jp/iwate/top.html>

■運営会社：ガイアモレ株式会社  
■問い合わせ：  
☎ 03-3556-2667  
✉ iwate@gaiamore.co.jp

いわて女性活躍

本事業は岩手県よりガイアモレ株式会社が受託した令和3年度女性の活躍推進に係る研修及びセミナー等実施に基づき実施する事業です

### ワークライフバランス出前講座

e-learningまたはDVD貸出しにより職場研修を支援

#### 〈講座テーマ〉

- ・ワークライフバランス入門講座
- ・働きやすい職場づくりのためのハラスメント防止研修
- ・アンコンシャスバイアス研修  
—無意識の偏見に気づき、全員活躍の職場へ—
- ・多様な部下(後輩)育成のためのコミュニケーション

#### 〈受講者数〉

47企業・団体 延べ638名

### 昭和から令和へ。変わる働き方

|                | 昭和後期                          | 平成   | 令和  |
|----------------|-------------------------------|--|---|
| 就労・雇用          | 終身雇用・年功序列・正社員                 | 非正規増加<br>平成後期は人手不足                         | 新卒就活ルール廃止・副業・転職市場の活況、コンサル・ベンチャー人気                         |
| ワークライフ         | 「24時間働けますか？」減私奉公              | ブラック企業・メンタルヘルス問題                           | 働き方改革、ダイバーシティ、テレワークの普及、健康経営、幸福学                           |
| 女性の働き方         | 寿退社・一般職                       | 改正男女雇用機会均等法・女性活躍推進法制定                      | 女性管理職202030   |
| 仕事と子育て         | 男性は仕事・女性が家庭                   | 育休制度の整備促進、マタハラ問題化、イクメン                     | 男性育休取得促進、マタハラ・パタハラ防止                                      |
| ハラスメント         | 恒常的に行われていても見て見ぬ振り             | 社会問題化で法改正が続く・防止教育                          | 法律対応、社内規定・環境整備、逆パワハラ                                      |
| 若手世代のコミュニケーション | バブル世代。部活・サークルなどの経験による上下関係尊重世代 | Y世代：学生時代からスマホ・SNSを駆使、自分で居心地の良いコミュニティを自分で選ぶ | Z世代：SNSネイティブとして、自分を顕微鏡してくれる人との内輪コミュニティで承認欲求を満たす。社会的課題に敏感。 |

Copyright © Harmony Works. All rights reserved.



## 6 女性のネットワークづくり

「女性が活躍できるいわて」の実現を目指して、構成団体が連携して事業を実施するための「いわて女性の活躍促進連携会議」の開催や、各分野における部会活動により、ネットワーク形成を図りながら活動を実施

### いわて女性の活躍促進連携会議

構成団体(20団体)及び各部会が出席し、連携した事業実施についての協議や、各団体における取組の情報共有・意見交換を実施

#### 〈第1回〉

- ・日時 令和3年8月5日(木)
- ・会場 コミュニケーションギャラリー リリオ

#### 〈第2回〉

- ・日時 令和4年2月15日(火)
- ・会場 エスポワールいわて

### いわて女性の活躍促進連携会議 部会の活動

各分野において、女性が持てる能力を発揮して活躍できる環境づくりを進めるため、さまざまな活動を実施

#### 〈設置部会〉

- ・防災部会
- ・子育て支援部会
- ・女性の就業促進部会
- ・農山漁村で輝く女性部会
- ・けんせつ小町部会
- ・産学官連携サテライトミーティング



## 7 女性のキャリア形成の支援

若手女性社員・中堅女性社員を対象とした、今後のキャリアアップに必要なスキルを学ぶエンパワーメント研修を開催

主催：若手県、いわて女性の活躍促進連携会議

令和3年度  
いわて女性の活躍応援セミナー

参加無料 受講対象：県内企業（団体）等に勤務している方 定員 各回先着70名

経営者・管理職向け 2021年10月29日（金）14:00～15:30（開場13:30）

第1回 誰もが活躍できる企業経営とは～女性活躍はそのファーストステップ～  
女性の活躍はもちろん、男性も働きやすい職場づくりは企業経営にどのような効果・メリットがあるのかをご講演いただきます。  
しらかわ とうこ  
白河 桃子氏 稲穂女子大学大学院 特任教授、昭和女子大学 客員教授  
東京生まれ。住友商事、リーマンブラザーズなどを経て執筆活動に入る。中央大学教授山田眞弘氏と「婚活、時代」を上梓、婚活ブームの火付け役。中央大学ビジネススクール戦略経営研究科専門職学位課程修了。「男女共同参画会議専門調査会」専門委員を務めたほか、著書に「働かないおじさんが脚をダメにする」（PHP新書）など。

第2回 男性社員のワーク・ライフ・バランスモデル取組事例発表 株式会社吉田測量設計

若手女性社員向け 2021年12月13日（月）14:00～15:30（開場13:30）

あねっこで語ろう！私らしいライフキャリア  
講師の現在までのライフキャリアをもとに、失敗から学んだことや挑戦してきたこと、3人の子育てと仕事を両立する経験から、女性がライフイベントを乗りこえるヒントについて、ご講演いただきます。  
おだ まいこ  
小田 舞子氏 「日経xwoman」副編集長  
若手県生まれ。現在「日経xwoman」副編集長。2008年「希望郷いわて文化大使」に就任。東京近郊在住・若手県出身者のチーム「いわて県庁プラザ応援女子会 aneco」立ち上げに専念。後任代表は、「aneco」後継「fanceco.デュー」を継続的に企画・実施。2021年6月「早く結婚してほしい」が話題を呼ぶ。

中堅女性社員向け 2022年1月28日（金）14:00～15:30（開場13:30）

女性のための自分らしいリーダーシップの見つけ方  
自分らしいリーダーシップを発揮するための自分の特性や強みをワークを通じて考え、自分らしいリーダー像を描きます。  
むらた まなな  
村田 早苗氏 株式会社スマイル・アンド・エール 代表取締役  
日本アイ・ピー・エム（株）入社後に転業。営業を経てコールセンタープロジェクト運営、社員研修を担当。後、医療系IT関連会社コールセンターで全国対応のオンラインマーケティング部長。2016年株式会社スマイル・アンド・エールを設立。研修業務・人材育成コンサルティング・カウンセリングを事業展開。

経営者・管理職向け 2022年2月16日（水）14:00～15:30（開場13:30）

男性社員のワーク・ライフ・バランスモデル  
取組事例発表  
株式会社小田島組 株式会社ベアレン醸造所  
株式会社水清建設 信幸プロテック株式会社  
女性、男性に関わらず誰もが働きやすい職場環境づくりを進め、仕事も生活も充実させるため、男性社員のワーク・ライフ・バランスの確立に向けた取組を実施した県内企業から、取組事例を発表します。

オンライン取組が整わない方は以下4会場でも受講いただけます（定員10名、完全予約制）。詳細はホームページをご確認ください。

盛岡市 アイーナいわて県民情報交流センター  
大船渡市 大船渡市防災観光交流センター おおふなびーと  
奥州市 奥州市まちなか交流館  
二戸市 二戸地域職業訓練センター  
（会場は予定であり、変更になる場合があります。）

お申し込み・セミナー内容の詳細はこちら  
http://www.josei-katsuyaku.jp/iwate/top.html

いわて女性活躍

■運営会社：ガイアモール株式会社  
■問い合わせ：  
☎ 03-3556-2667 ✉ iwate@gaiamore.co.jp

本事業は若手県よりガイアモール株式会社が受託した令和3年度女性の活躍促進に係る研修及びセミナー等業務に基づき実施する事業です

### あねっこで語ろう！私らしいライフキャリア（若手女性社員対象）

- ・日時 令和3年12月13日（月） **※オンラインセミナー**
- ・参加者 71名
- ・内容  
若手県出身のロールモデルの実体験や参加者同士の交流などから、自身のキャリアプランの具現化やキャリアアップへの意識醸成を支援
- ・講師（ロールモデル登壇者）  
小田 舞子 氏（日経xwoman副編集長）

### 女性のための自分らしいリーダーシップの見つけ方（中堅女性社員対象）

- ・日時 令和4年1月28日（金） **※オンラインセミナー**
- ・参加者 72名
- ・内容  
自分らしいリーダーシップを学び、自身の目指すリーダー像の確立やリーダーとなる意識醸成を支援
- ・講師 村田 早苗 氏（株式会社スマイル・アンド・エール代表取締役）

## 8 農山漁村社会の意識改革

働きやすい環境づくりの意識啓発や地域ぐるみで女性活躍を支援する体制強化に向けた取組を実施

### 1 多様な人材が働きやすい環境整備に取り組む経営体の優良事例等をまとめた実践啓発資料を作成

労働環境改善の必要性について理解醸成を図るため、県内法人へのアンケート調査や先進事例を基にした働き方改革を促すリーフレットを作成し、関係機関・団体・生産者に配布

〔配布先〕市町村、岩手県農業公社、岩手県農業会議、全国農業協同組合連合会岩手県本部、岩手県農業協同組合中央会、農業改良普及センター、JA岩手県女性組織協議会、岩手県漁協女性部連絡協議会、岩手県生活研究グループ連絡協議会、岩手県林研女性会議、岩手県たばこ耕作組合女性部

### 2 次世代女性リーダー育成のための意見交換会を開催

農林水産業の各分野の女性組織（JA岩手県女性組織協議会、岩手県漁協女性部連絡協議会、岩手県生活研究グループ連絡協議会、岩手県林研女性会議、岩手県たばこ耕作組合女性部）が連携し、次世代女性リーダーの育成についての意見交換を実施



| 開催日   | 場 所  | 内 容  |
|-------|------|--|
| 7月30日 | 岩手県庁 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・コロナ禍における構成組織の活動等について意見交換</li> <li>・地域で活躍する女性グループの取組事例の共有(令和2年度全国林業コンクールにおいて農林水産大臣賞受賞した本県林業女性グループの事例報告)</li> <li>➡女性が能力を十分に発揮し生き生きと活躍できる体制づくりや女性が働きやすい環境整備、後継者等の地域参画への誘導など、組織間の連携強化による取組の方向性を明確化</li> </ul> |

## 9 女性農林漁業者の地域の方針決定への参画と多様な働き方の促進

産業の枠を超えた  
県域研修

### 1 女性の地域における方針決定への参画に向けた勉強会を実施

他産業の女性経営者等とともに、女性参画を推進するための勉強会を実施

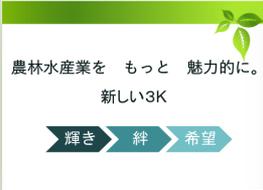
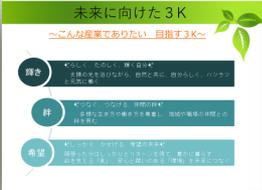
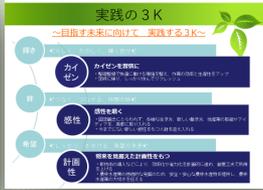
|   | 開催日    | 場 所              | 内 容  |
|---|--------|------------------|--|
| ① | 7月7日   | 盛岡市<br>エスポワールいわて | <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性が働きやすい環境づくりのため、「いわて働き方改革AWARD2019最優秀賞」受賞企業(株式会社ベアレン醸造所)を講師とした研修会を実施し、ノウハウを習得<br/>演題:株式会社ベアレン醸造所における働き方改革の取組について<br/>講師:専務取締役 畠田 洋一 氏</li> </ul>   <div data-bbox="1271 568 1850 839" style="border: 1px solid blue; border-radius: 15px; padding: 10px;"> <p>&lt;Zoom参加者の感想&gt;<br/>大変勉強になりました。社員にも一緒に聞いてもらい、良い刺激になったと思います。<br/>オンラインのセミナーは、移動の時間をとらずに参加できるので助かります。<br/>また、社員にも直接話を聞いてもらい、セミナーの後に社内でディスカッションすることができ、非常に有意義でした。</p> </div> |
| ② | 11月12日 | 紫波町<br>情報交流館     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性役員の登用等における課題について、本県女性農業委員で構成する「いわてポラーノの会」との意見交換を実施し、女性農業委員の取組を参考に、課題の整理と解決に向けた方策を検討</li> <li>・地域で活躍する女性の取組事例の研修を実施<br/>テーマ:女性農業委員による6次産業化の取組<br/>講師:「703NKカフェ&amp;雑貨の店」代表 吉田 夏生氏 ほか</li> </ul>      |

## 9 女性農林漁業者の地域の方針決定への参画と多様な働き方の促進

女性部会の  
検討会

### 2 女性農林漁業者の活躍に向けた「新3K」を公表

「いわて女性の活躍促進連絡会議 農山漁村で輝く女性部会」が中心となり、これまでの先進企業研修及び企業・団体等との意見交換を基に、女性の活躍に向けて目指すべき事項とそのために取り組むべき事項を整理「新3K」「実践の3K」としてとりまとめ、女性農林漁業者等に先進事例と併せて共有したほか、令和4年度の県施策に反映

| 開催日      | 場所               | 内容   |
|----------|------------------|--|
| ① 7月7日   | 盛岡市<br>エスポワールいわて | <ul style="list-style-type: none"> <li>農林水産業のマイナスイメージ改善に向けた前向きな「新3K」、新3Kの実現に向けて取り組むべき「実践3K」をとりまとめ、県内の経済団体等で構成する「いわて女性の活躍促進連携会議(8/5)」において発表</li> </ul>     |
| ② 11月12日 | 紫波町<br>情報交流館     | <ul style="list-style-type: none"> <li>女性農業委員との意見交換において、「女性農林漁業者がいきいきと輝くための提言」、「新3K」を発表し、地域の方針決定における女性の参画を促進するための取組の方向性を検討</li> </ul>             |
| ③ 12月8日  | 盛岡市<br>ニューカーリーナ  | <ul style="list-style-type: none"> <li>令和4年度の取組を検討し、「新3K」「実践の3K」を県施策へ反映</li> </ul>    |

9 女性農林漁業者の地域の方針決定への参画と多様な働き方の促進

地域単位の  
研修

3 女性農林漁業者の多様な働き方の促進に向けた研修会を開催

(1) 新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえ、地域のニーズと特色を生かした女性の多様な働き方を考える研修会を実施

|   | 開催日                     | 場 所             | 内 容   |
|---|-------------------------|-----------------|---|
| ① | 県南地域<br>8月～12月<br>(全5回) | 奥州市<br>合同庁舎     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえた農家民宿の新たな取組を考えるワークショップを実施し、女性の強みを生かしたコンテンツの充実など、新たな日常に対応し、女性の活躍の場を拡大する取組を検討</li> </ul>   |
| ② | 盛岡地域<br>12月8日           | 盛岡市<br>ニューカーリーナ | <ul style="list-style-type: none"> <li>・デジタルを活用して仕事をする人材へとステップアップするための研修会を実施</li> <li>・ドローンの運行に関する各種法令・メンテナンス・操作技術などの基礎知識を含めたICT技術の習得により、女性が働きやすい環境づくりや新たな活躍の場の拡大を促進</li> </ul> <p>演題：無人小型航空機の飛行に必要な法令等の基礎知識と農林水産業への活用事例</p> <p>講師：株式会社トップクルー代表取締役 古館 裕三 氏</p>  |

## 9 女性農林漁業者の地域の方針決定への参画と多様な働き方の促進

### 3 女性農林漁業者の多様な働き方の促進に向けた研修会を開催

#### (2) 地域で活躍する女性農林漁業者と学生との交流会を実施

| 開催日   | 場所            | 内容   |
|-------|---------------|--|
| 12月9日 | 滝沢市<br>岩手県立大学 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・岩手県立大学短期大学部の学生との交流会を実施し、農林水産業の魅力のPR、地域活性化や起業などの新たな取組についての講話を行ったほか、農林水産業の振興策や就職先に望むことなどについて意見交換を行い、労働環境の改善策を検討</li> </ul> |



◆ 話をしてくださった生産者の方々がとてもかっこよく、農林水産業に関わる仕事をしたいと思いました。

◆ 従事者が減少していることを聞き、自分が担い手としてカバーしたいと思います。

◆ 岩手の魅力をPRし、生まれ育った土地の食を守っていきたいです。

◆ 女性の話は説得力があるので、農林水産業のマイナスイメージを改善するため、このような機会を増やし、情報発信してほしいです。

### 4 地域で活躍する女性農林漁業者の姿を発信

・働きやすい環境づくりに取り組む法人や、地域で活躍する女性農林漁業者の姿(女性グループ活動、農山漁村で輝く女性部会の取組)を、県政番組「いわて！わんこ広報室」等のメディアやSNS、各種会議等の場を活用して積極的に発信



県政番組「いわて！わんこ広報室」



フェイスブック



女性農業委員との意見交換会、学生との交流会



農林水産業を もっと 魅力的に。

新しい3K

輝き

絆

希望

# 未来に向けた 3K

～こんな産業でありたい 目指す 3K～



輝き

✧らしく、たのしく、輝く自分✧

太陽の光を浴びながら、自然と共に、自分らしく、ハツラツと元気に働く

絆

✧つなぐ、つなげる、仲間の絆✧

多様な生き方や働き方を尊重し、地域や職場の仲間との絆を育む

希望

✧しっかり、かせげる、希望の未来✧

頑張った分はしっかりとリターンを得て、豊かに暮らす命を支える「食」、安心と潤いのある「環境」を未来につなぐ

# 実践の3K



～目指す未来に向けて 実践する3K～

輝き

✧らしく、たのしく、輝く自分✧

カイ  
ゼン

カイゼンを習慣に

- ・ 整理整頓で快適に働ける環境を整え、作業の効率と生産性をアップ
- ・ 定時に帰り、しっかり休んでリフレッシュ

絆

✧つなぐ、つなげる、仲間の絆✧

感性

感性を磨く

- ・ 固定観念にとらわれず、多様な生き方、新しい働き方、他産業の取組やアイデアを、柔軟に取り入れる
- ・ 今までにない新しい感性をもつ人財を迎え入れる

希望

✧しっかり、かせげる、希望の未来✧

計  
画  
性

将来を見据えた計画性をもつ

- ・ 新技術の導入などにより、効率化や省力化を計画的に進め、創意工夫で所得を上げる
- ・ 農林水産業の持続的な発展のため、安全・安心な農林水産物を提供し、農林水産業の大切さを伝える



新3Kの実現・実践に向けて、みなで前向きに取り組み、  
農林水産業の魅力をPRしていきます。