

くまもとの女性活躍促進事業【熊本県】

地域の実情と課題

産学官連携で「熊本県女性の社会参画加速化会議」を設置し、本施策を本県における男女共同参画のリーディングプロジェクトと位置づけ、様々な事業を展開しながら県全体で女性の活躍推進に取り組んでいる。その結果、女性活躍の機運醸成が図られつつあるが、県内事業所における管理職に占める女性の割合は依然として低く、女性活躍の更なる加速化が必要である。

事業の特徴

「熊本県女性の社会参画加速化戦略」に基づき、『企業が変わる』『女性・男性が変わる』ために以下の事業を実施。

＜女性のキャリアアップ、意識改革＞

- ・女性経営参画塾
- ・キャリアアップセミナー

＜働きやすい職場づくり、企業経営者等の意識改革＞

- ・企業トップセミナー

目的・目標

「熊本県女性の社会参画加速化会議」で策定した「熊本県女性の社会参画加速化戦略」に基づき、企業経営者や労働者の意識・行動変革と併せ、社会意識の変革や制度・環境の整備に向けた事業に取り組む。

主な目標値

- ①各種講座、セミナー満足度：80%以上
- ②女性経営参画塾修了生による女性ネットワークへの参加者数：100名

連携団体

「熊本県女性の社会参画加速化会議」

- ・大学コンソーシアム熊本
- ・熊本県経営者協会
- ・熊本経済同友会
- ・熊本県商工会議所連合会
- ・熊本県商工会連合会
- ・熊本県中小企業団体中央会
- ・日本労働組合総連合会熊本県連合会
- ・熊本県社会福祉法人経営者協議会
- ・熊本県看護協会
- ・熊本県男女共同参画活動交流協議会
- ・女性経営者
- ・熊本労働局

事業の効果

- ・企業等で働く女性のスキルアップ、キャリア意識の醸成、モチベーションの維持、向上に繋がった。
- ・女性が働きやすい職場づくりや女性人材の育成、登用に向けた企業等の意識改革、環境整備に繋がった。

目標達成状況

- ①各種講座、セミナー満足度：キャリアアップセミナー（管理職編）93.1%
キャリアアップセミナー（初任・中堅職編）96.4%
- ②女性経営参画塾修了生による女性ネットワークへの参加者数：165名

今後の課題

- ・女性活躍に向けた企業や女性の意識、具体的なノウハウやスキルは着実に向上しているものの、女性活躍の一層の加速化を図るためには、更に多くの女性のスキルアップと意識向上を図るとともに、引き続き企業経営者等の意識改革に取り組む必要がある。
- ・本県の持続的な発展のためには、潜在的な人財である労働経済分野外の女性（主婦、学生等）の社会参画を促進し、女性活躍の裾野を広げていくことが不可欠であり、これを目的として令和元年度に初めて実施した女性活躍サミットの成果（情報共有、意欲向上、分野の垣根を越えた繋がりが等）を持続、発展させる取組みを行う必要がある。

事業の概要

1. 女性の社会参画加速化会議

(1) 本会議

開催日：令和3年2月19日（金）

概要：■第5次熊本県男女共同参画計画策定について

- ① 第5次熊本県男女共同参画計画（案）
- ② 「男女共同参画計画」と「女性の活躍推進計画」の統合

■女性の社会参画加速化戦略について（案）

■女性活躍サミット2020後継事業（R3）について

■意見交換

(2) ワーキング会議

開催日：令和3年1月26日（火）

概要：■第5次熊本県男女共同参画計画（案）について

■令和元年度女性活躍推進事業の概要について（報告）

■女性活躍サミット後継事業（R3）について



2. 企業トップセミナー

開催日：令和2年12月14日（月）

参加者：88人

概要：■男女共同参画推進事業者表彰

9企業・団体を表彰 ※連携事業として交付金外で実施

■基調講演

『未来を切り開くD&I経営～多様な人財を企業競争力の源泉に～』

講師：本島なおみ氏（三井住友海上火災保険株式会社 執行役員）

■県内事業者の取組事例発表

発表企業：（株）ネイチャー生活倶楽部、（株）熊本放送、

大和リース（株）熊本支店

※アドバイザーとして三井住友海上火災保険（株）



事業の概要

4. 女性のキャリアアップ総合支援事業

(1) 女性経営参画塾

実施日：令和2年9月～10月 全7回 参加者：役員候補等の女性20人

内 容：女性活躍推進、キャリア形成、管理職の心構え、コーチング、リーダーシップスキル、決算書の読み方等の講座

講 師：小澤浩子氏（元（株）ソニー・ピクチャーズエンタテインメントネットワーク部門本部長）

赤木由美氏（九州旅客鉄道（株）執行役員熊本支社長）

藤原千晶氏（（株）ワークライフシナジー研究所代表取締役）

鶴嶋厚子氏（（有）ポラリス・フォーシーズン代表取締役）

池上恭子氏（熊本学園大学商学部教授）

塚本薫氏（（株）きらり コーポレーション代表取締役）

参加者：役員候補及び役員をめざす女性社員 20人

(2) 女性経営参画塾ネットワーク推進

実施日：令和2年7月～令和2年10月 全2回 参加者：女性経営参画塾修了生84人（延べ）

内 容：女性経営参画塾修了生（名称：KUMADONNA）自らの企画運営による研修、交流

講 師：齊藤徹氏（（株）ループス・コミュニケーションズ代表）

藤原千晶氏（（株）ワークライフシナジー研究所代表取締役）

(3) キャリアアップセミナー（管理職候補編）

実施日：令和2年10月～11月 全3回 参加者：管理職をめざす女性30人

内 容：キャリア形成、女性活躍推進、リーダーシップスキル、キャリアビジョン作成等の講座、個別面談

講 師：赤木由美氏（九州旅客鉄道（株）執行役員熊本支社長）

藤原千晶氏（（株）ワークライフシナジー研究所代表取締役）、山口美澄氏（キャリアプラス代表）

(4) キャリアアップセミナー（初任・中堅職編）

実施日：令和2年9月 全1回 参加者：入社1年～10年目の女性30人

内 容：女性活躍推進、キャリアビジョン作成等の講座、個別面談

講 師：藤原千晶氏（（株）ワークライフシナジー研究所代表取締役）、田木さと子氏（KOKO PRO代表）

(5) 合同勉強会

実施日：令和3年1月 全1回 参加者：女性経営参画塾修了生とキャリアアップセミナー受講生51名

内 容：講演（オンライン）

講 師：中野幹子氏（九州旅客鉄道（株）博多駅駅長）

