

女性活躍セミナー事業【兵庫県養父市】

地域の実情と課題

今年度の養父市男女共同参画推進状況調査では、自治会長女性割合1.3%、審議会等の女性登用割合20.5%市職員管理職の女性比率17.6%市議会議員においては女性比率0%となっており、女性活躍の推進が課題となっている。これに対し、平成30年度から女性活躍推進事業に力を入れ、女性活躍セミナーの開催や市職員アンケートによる男女共同参画に関する現状分析を行ってきた。

目的・目標

目的: 分野における女性の参画拡大を進めるため職場における管理職やリーダー就任、起業などをめざす女性の育成を図る。そのため企業や各種団体に向けた「女性活躍」に関する意識改革をもたらすためのセミナーを実施し、延参加者数の増加を目標とする。

(現状値)	—	(目標値)	—	(達成状況)
63名	—	100名	—	110名
(R2.1.31)	—	(R3.3.31)	—	(R3.3.31)

事業の特徴

「女性活躍」事業の市民への理解、啓発だけではなく、事業所、女性自身、男性等の家族など細かく対象者分けをして少人数でもセミナーや講演会などを継続して実施することが、啓発につながると考えられる。

連携団体

- 兵庫県女性就業支援事業と連携しながら継続した事業となるように実施。
- 養父市男女共同参画推進員会議と連携。本事業の参加や、本事業の周知、広報等に協力し合いながら取り組む。
- 兵庫県に各事業についての周知、広報を依頼し、幅広い啓発に努める

事業の効果

実施したセミナーや講演会の参加者にアンケートを実施。女性の活躍において消極的であった参加者(全体の71%)がセミナー参加後、積極的になったとの回答があり(78.6%)意識の変化が見られた。

今後の課題

セミナーや講演会の参加者はまだ一部の人であり、事業の周知においても限られた人へしかかなされていない。より広い年齢層、より多くの市民に本事業の周知やセミナー等への参加について啓発、促進ができるよう今後も継続して働きかけたい

事業の概要



R2.11.11、12.10 女性活躍セミナーより

講師: 瀧井智美さん(株式会社ICB代表取締役)

内容: 参加者を小グループに分けて、意見交換しながら
女性活躍について自分自身を振り返る内容のセミナーであった。

※ 画像等も入れて、分かりやすく記載ください。



R3.3.6 男女共同参画講座より

講師: 瀧井智美さん(株式会社ICB代表取締役)

内容: 女性活躍についての講座を実施。参加者同士でディスカッションする時間もあり、
わかりやすく身近に女性活躍を意識する時間となった。