

# 藤枝市女性活躍推進企業セミナー事業【静岡県藤枝市】

## 地域の実情と課題

- 藤枝市の女性の労働力率・・・52.1%(H27国勢調査)  
→静岡県内のほぼ平均的、全国的な平均より若干高い水準
- 「男女共同参画に関する市民意識調査」(H28藤枝市実施)  
・・・「女性が働く上での障害」として、①結婚・出産退職等の慣行、  
②長時間労働や残業、③育児・介護休暇が取得しにくいこと  
の3項目に対する回答率が約半数または半数を超える値  
→男性中心型の労働慣行が女性活躍の障害となっている

## 事業の特徴

- 市内の事業所に経営者や管理職層を対象に、これからの企業に求められる「女性活躍」と「働き方改革」の必要性を啓発し、意識改革を促すため、**女性活躍推進企業セミナーを開催(5回シリーズ)**。
- セミナーを通じて改善が図られた事例があれば、それをモデルケースとして紹介し展開していくことで、市内事業所における女性活躍及び働き方改革のベースアップを図っていく。

## 事業の効果

- セミナー参加企業 46事業所(目標:30事業所)
- 事業所における女性活躍・働き方改革の推進に前向きになった人の割合 85.3%
- 参加者の85.3%が、「今回のセミナーの中で、具体的に実行しようと思うことがある」と回答しており、一定の事業成果はあったと考えている。

## 目的・目標

- 【目的】女性活躍推進の重要性の啓発だけではなく、事業所の課題や解決策を洗い出し、それを実行に移すための具体的な手法をレクチャーする「実践型」のセミナーを開催。  
これにより、市内事業所における女性活躍及び働き方のベースアップを図ることを目的とする
- 【目標】○セミナー参加事業所 30事業所  
○事業所の女性活躍等推進に前向きになった人の割合 80%

## 連携団体

- 藤枝商工会議所・岡部町商工会  
・女性活躍推進企業セミナー広報、周知の支援
- しずおか中部連携中枢都市圏ビジョン事業  
・広報、周知の支援

## 今後の課題

セミナーを受講した事業所に対しては、一定の意識の向上や実際の取組を促すことができたと考えているが、この効果を市内事業所に広めていくための方法(女性活躍や働き方改革に取り組む事業所やロールモデルを紹介するなど)検討していく必要がある。

## 事業の概要

# 女性活躍推進企業セミナー（5回シリーズ）

## ～ 誰もが活躍できる強い組織を実現するための ～

【概要】女性活躍推進の重要性の啓発だけではなく、事業所の課題や解決策を洗い出し、それを実行に移すための具体的な手法をレクチャーする「実践型」のセミナーを企業の経営者や管理職層を対象に開催し、市内事業所における女性活躍及び働き方のベースアップを図る

第1回 基調講演 「女性が活躍できる組織＝健全に成長し続ける組織」を作る

○講師 沢渡 あまね 氏（あまねキャリア工房代表）  
○日時 令和2年10月15日（木）午後2時～午後4時

第2回 実践研修 個人の成功体験や属人的スキルに依存しないマネジメント

○講師 沢渡 あまね 氏（あまねキャリア工房代表）  
○日時 令和2年11月11日 午後2時～午後4時

第3回 実践研修 育児や介護が規制にならないチームづくり

○講師 沢渡 あまね 氏（あまねキャリア工房代表）  
小田木 朝子 氏  
○日時 令和2年11月25日 午後2時～午後4時

第4回 実践研修 「職場の問題かるた」ワークショップ研修

○講師 沢渡 あまね 氏（あまねキャリア工房代表）  
○日時 令和2年12月23日 午後2時～午後4時

第5回 成果発表会 「地域企業×女性」の成功モデルをつくろう！～働き方改革と女性活躍で強い企業をつくる～

### 第1回 基調講演 「女性が活躍できる組織＝健全に成長し続ける組織」を作る

○講師 沢渡 あまね 氏（あまねキャリア工房代表）

○日時 令和2年10月15日（木）午後2時～午後4時

### 第2回 実践研修

個人の成功体験や属人的スキルに依存しないマネジメント

○講師 沢渡 あまね 氏（あまねキャリア工房代表）

○日時 令和2年11月11日 午後2時～午後4時

### 第3回

育児や介護が規制にならないチームづくり

○講師 沢渡 あまね 氏（あまねキャリア工房代表）  
小田木 朝子 氏

○日時 令和2年11月25日 午後2時～午後4時

### 第4回

「職場の問題かるた」ワークショップ研修

○講師 沢渡 あまね 氏（あまねキャリア工房代表）

○日時 令和2年12月23日 午後2時～午後4時

### 第5回 成果発表会 「地域企業×女性」の成功モデルをつくろう！～働き方改革と女性活躍で強い企業をつくる～

基調講演から実践研修まで参加いただいた企業のうち、2社が登壇し、取組事例の発表を行う。  
2社の取組がモデルケースとなり市内事業所に波及することに期待

《登壇企業》●有限会社新日邦（藤枝市）

本社部門における見える化、言える化

～取組内容～

○Slackの導入 ○社長を交えてのZOOM会議の開催

《登壇企業》●アステラスファーマテック株式会社（焼津市）

女性目線から考える働きやすい職場改革プロジェクト

～取組内容～

○社内広報誌の作成 ○経営陣×育児時短者座談会の実施

※藤枝市ホームページからも閲覧いただけます <https://www.city.fujieda.shizuoka.jp/soshiki/shiminbunka/danjokyodo/oshirase/15333.html>