

ながさき女性活躍アクティブプラン事業【長崎県】

地域の実情と課題

- R1.12.31時点で、女性活躍推進法の行動計画を策定した従業員300人以下の事業所数は25社のみに残っている。
- 女性の登用状況については、管理職に占める女性の割合は、令和2年度の目標である30%に対し、平成30年度調査では27.3%となっている。
- 女性の活躍を一層推進するため、行動計画策定・実行を通じた働きやすい職場環境づくりや、職域における指導的地位に占める女性を増やすための女性人材の育成等が課題となっている。

事業の特徴

- 事業の一部を経済団体に委託することで、他の経済団体や企業等とのより深い連携を図った。
- イクボス啓発動画を他事業のイベントでも活用するなど、事業間の連携を行った。

事業の効果

- ① 女性人材育成の講座に90人が参加。そのうち9割以上が「管理職になることに前向きになった」と回答。管理職候補者の意識改革が図られた。
- ② イクボス養成セミナーに51人が参加。そのうち9割以上が「経営戦略としてイクボスは重要」と回答。管理職層の意識改革が図られた。
- ③ イクボス啓発動画を各種セミナーに取り入れた結果、参加者の8割に前向きな意識変化があり、イクボス普及に向けた意識醸成が図られた。
- ④ 男女参画・女性活躍フェスタの企画・運営に193人が参画し、ネットワークづくりと活躍する女性の見える化が促進された。

目的・目標

- ① 女性社員のキャリア形成等に必要な意識の向上とスキルアップのためのミドルマネジメント講座の受講者数
【目標:90人 実績:90人】
- ② 企業の管理職が、イクボスの必要性を理解し、イクボス宣言を行うイクボス養成セミナーの受講者数
【目標:30人 実績:51人】
- ③ イクボス啓発動画コンテンツの制作数(本)
【目標:2本 実績:2本】
- ④ 女性団体や女性起業家等による男女共同参画や女性活躍をテーマにしたフェスタの企画・運営に参画した人数
【目標:120人 実績:193人】(H30～R01累計)

連携団体

「ながさき女性活躍推進会議」
長崎県商工会議所連合会、長崎県商工会連合会、長崎県中小企業団体中央会、長崎県経営者協会、長崎経済同友会、長崎都市経営戦略推進会議、大学、企業等

今後の課題

- ① 中小企業等においては複数回で構成する研修への職員派遣が困難な場合等もあり、ニーズに対応できる事業の構築が求められている。
- ② 経営者・管理職層に対する女性活躍への理解浸透を推進するため、市町と連携した効果的な事業運営が必要である。
- ③ イクボスの促進や男性の家事・育児への参画を促進するため、関係団体等と連携した一体的な広報・普及啓発が必要である。
- ④ 男女参画・女性活躍フェスタの実施にあたっては、積極的に企画・運営を担う団体の育成が必要である。

事業の概要

【ミドルマネジメント講座・受講者ネットワーク構築】(事業①)

企業の女性管理職候補者等に対し、管理職としての基本的な考え方や、部下の育成、チームへの関わり方等、人材育成講座を実施。

令和元年度 ながさき女性活躍推進会議事業
参加無料 女性のための **ミドルマネジメント講座** (長崎会場)
 女性社員のキャリアアップをサポート！

女性社員のキャリア形成へのモチベーションを高め、チーム運営のスキルを体系的に学ぶ講座です。本講座では、以下のような状況をサポートします。

- 自信を持ってリーダーシップや部下指導に乗り込んでほしい
- チームをまとめる力をつけてほしい
- 社内に就業のチャンスがなかなか見えない
- 社外に就業のチャンスがなかなか見えない

対象 女性中管理職(部下を持つ女性社員)とその候補の皆さま | 定員 30名程度
 (5/17(月)の交流会のみ参加もできます)

会場 NBC別館 3階
 長崎県上野1-3(長崎駅前駅南口)

カリキュラム 内容は以下の通りです(長崎会場限定)

第1回 5/27月	13:00 開講式・オリエンテーション 13:20~15:20 今、なぜ女性活躍推進なのか？ 講師：株式会社キャリア研究所 奥田 博美氏 経営視点としての女性活躍の必要性を学ぶとともに、目指すキャリアパスを定直し、リーダーに必要なスキルを学びます。 15:30~17:30 生産性を上げるタイムマネジメント 講師：株式会社キャリア研究所 奥田 博美氏 仕事とプライベートを両立させるための効果的なワークライフバランスを学びます。	
第2回 6/3月	13:20~15:20 業務を円滑化するコミュニケーション 講師：長崎県立大学経営学部 津久井 結華氏 チームの円滑な運営や上司・部下同僚との適切な関わり方など、仕事で役立つスキルを学びます。 15:30~17:30 部下の力を引き出すコーチング①～基本編 講師：長崎県立大学経営学部 津久井 結華氏 メンバーの主体性を引き出すコーチングについて、実務スキルを学びます。	
第3回 6/17月	13:20~15:20 部下の力を引き出すコーチング②～実践編 講師：長崎県立大学経営学部 津久井 結華氏 職場での実践を振り返り、コーチング実践上級実習とスキルアップを学びます。 15:30~18:00 アンコンシャス・イースを知る 講師：株式会社キャリア研究所 奥田 博美氏 自分自身の成長スタイルを知り、多様性を活かすチーム運営を学びます。 18:30~20:30 働く女性の交流会 働く女性同士の情報交換・交流です。 合計4,000円程度、交流会のみ参加も可能です。	
第4回 6/25火	13:20~15:20 労務管理の基礎知識 講師：長崎県立大学経営学部 奥田 博美氏 労務管理の基礎や、ワークライフバランスの推進に必要な基礎知識を学びます。 15:30~17:30 健康な職場をつくるメンタルヘルス 講師：長崎大学保健学 メンタルヘルスケアの重要性や、職場でのメンタルヘルスマネジメントについて学びます。	
第5回 7/5金	10:00~17:20 自分らしく働くためのキャリアアップ講座 講師：株式会社キャリア研究所 奥田 博美氏 自分の個性を活かしたキャリアアップのヒントや、ワークライフバランスの考え方、変更も可能です。 17:30 閉講式	

ながさき女性活躍アクティブプラン

【お問合せ先】
 企業団体の方 ながさき女性活躍推進会議 (事務局) TEL:095-822-0245
 長崎大学関係の方 長崎大学ダイバーシティ推進センター TEL:095-819-2889

令和元年度 ながさき女性活躍推進会議事業
参加無料 目指すは、理想の管理職！
 イクボスの育は、部下を育てる、企業組織を育てる、社会を育てる！
イクボス養成セミナー

日時 令和元年9月11日(水) 13:30~16:30
 会場 長崎大学文芸キャンパス グローバル教育・学生支援棟3階G38教室 (長崎市文教町1-14)
 定員 先着50名様
 対象 企業・団体等の経営者・管理職または、その候補者の方。
 講師 NPO法人ファザーリングジャパン ファウンダー/代表理事(イクボスプロジェクトリーダー) 安藤 哲也氏
 プログラム 講演：「イクボス」が実現する、社員・職員がいきいきと活躍し成長する職場
 講演後に、イクボス対応事例などのワークショップを行います。

【お問合せ先】
 企業団体の方 ながさき女性活躍推進会議 (事務局) TEL:095-822-0245
 長崎大学関係の方 長崎大学ダイバーシティ推進センター TEL:095-819-2889

【イクボス推進事業】(事業②)

部下のワーク・ライフ・バランスに大きな影響力を持つ管理職層に対し、経営戦略としてのイクボスやマネジメント手法を学び、イクボス宣言を推奨するセミナーを開催。



【家庭と社会生活の両立促進事業】(事業③)

家庭と社会生活を両立するため、イクボスの啓発(動画・チェックリスト)による職場の理解促進、女性のキャリア形成につながる子育て中の夫婦を対象としたセミナー等を実施。



【男女共同参画・女性活躍フェスタ】(事業④)

女性団体や女性起業家などの多様な主体が協働し、男性の家庭参画や女性の活躍等をテーマにしたフェスタを実施。