

女性の「働き方」応援講座【福岡県久留米市】

地域の実情と課題

就業は生活の経済的基盤であり、自己実現につながるものであることから、これまで、女性の起業支援セミナーや就業継続支援事業を行い、女性の活躍支援を行ってきた。こうした中、女性の労働人口は増加傾向にあるが、働く女性の約55%が非正規雇用という実態があり、まだまだ自分の希望する職に就いているとはいえない状況がある。

事業の特徴

- ・ライフプランを考える講座、自分の強みを見つけ就職につなげるセミナー、起業への心構えや必要な基礎知識をはじめ、専門的なスキルを習得できるセミナーの3部構成。
- ・起業応援セミナー受講後は、受講生の団体づくりを促し、男女平等推進センターへの団体登録後1年間、施設使用料の減免、起業に向けた情報提供や交流等の継続的な支援を行っている。
- ・乳幼児を同伴する人が受講できるように、全セミナーで一時保育（無料）を実施。

事業の効果

- ・参加者アンケートでは、それぞれのセミナーで目標値80%を超える満足度があり、達成。
ライフプラン 87.5%、起業応援 100%、就職応援 87.5%
- ・起業応援セミナー終了後は、1名（R2年2月末現在）が起業。また、受講者による団体が立ち上がるなど、同じ目標を持つ者同士の仲間づくりを支援した。

目的・目標

働く意欲を持つ女性が、自身のライフスタイルに応じていきいきと働き続け、その能力を十分に発揮できるよう、男女平等意識の醸成を図る。また、女性の社会的・経済的な自立を促進するために、就職または起業につなげるための実践的なセミナーを実施し、自分にあった働き方を目指す女性を応援する。セミナー参加者満足度80%を目標として設定。

連携団体

【くるめ創業支援ネットワーク】 久留米商工会議所、久留米南部商工会、久留米東部商工会、田主丸町商工会、福岡県中小企業団体中央会久留米支部、日本政策金融公庫、(株)福岡銀行、(株)筑邦銀行、(株)西日本シティ銀行、筑後信用金庫、福岡県信用保証協会、(株)久留米リサーチ・パーク、(株)久留米ビジネスプラザ、(株)ハイマート久留米、久留米大学、久留米工業大学、久留米工業高等専門学校、福岡県久留米中小企業振興事務所、久留米市【地方公共団体】 筑後労働者支援事務所

今後の課題

ライフプランを見つめなおすセミナーを基点にその後の起業、就職応援セミナーにつなげることを想定していたが、広範囲なテーマであるライフプランとより狭いテーマの起業・就職では参加者があまりつながらなかった。今後、女性の多様な働き方・生き方について、変化していくニーズにあわせ、より実践的な、起業、就職につながる知識や技術を習得できるよう、講座の構成や実施内容を検討していきたい。

事業の概要

【女性の「働き方」応援講座】

(1) 女性のライフプランセミナー

これから働く人や転職を考えている人、起業を考えている人を対象に、企業の人事担当者や起業家の話を聞くとともに、社労士によるライフイベントごとのマネープランを聞き、自分らしい生き方や働き方を見つける講座を実施。

開催日 令和元年6月1日・8日

会場 久留米市男女平等推進センター

参加者 のべ36人



(2) 女性の就職応援セミナー

就職・再就職・転職を希望する女性を対象に、履歴書、職務経歴書に関する適切な知識の習得や、労働関連法の知識を習得し、就職・再就職を目指す講座を実施。

開催日 令和元年7月3日・17日

会場 久留米市男女平等推進センター

参加者 のべ25人



(3) 女性の起業応援セミナー

起業したいと考えている女性たち及び起業して間もない女性に向けて、起業の魅力や厳しさ・考え方やノウハウを学べるセミナーを実施。起業支援に関わる団体・機関からの案内・情報提供を行い、チャレンジを応援する。

開催日 令和元年6月15日・29日・7月6日・20日・27日

会場 久留米市男女平等推進センター

参加者 のべ53人



女性労働者の活躍促進事業【福岡県久留米市】

地域の実情と課題

中小企業が多い本市では、企業の中での地位や待遇、能力開発の機会などについては、男性と比較するとまだ整備が進んでいるとは、言いがたい。H29年度久留米市雇用実態調査では、市内企業の女性管理職等（役員・係長相当職含む）の割合は17.4%であり、企業に対する啓発や女性活躍に関する情報提供、女性労働者の育成が必要とされている。

事業の特徴

市内事業所における女性活躍の促進に向けて、女性活躍のメリットや必要性等の周知・啓発を行うとともに、地元の身近な企業による実際の取り組み例を紹介する経営者・人事労務担当者向けの女性活躍推進セミナーを実施するもの。

事業の効果

事業効果：市内事業所における女性管理職等の割合の上昇
効果検証：久留米市雇用実態調査における女性管理職等の割合の調査（H29）17.4%
女性活躍推進セミナー参加者：41人

目的・目標

人口減少に伴う労働力人口減の中で、企業における人材の多様性を確保することは不可欠であり、女性活躍に関する啓発、女性社員の能力開発の機会提供等を通して、女性が活躍できる職場環境づくりを促進する。市内事業所の女性管理職等（役員・係長相当職含む）の割合をH32年度末に19.0%にすることを目標としている。

連携団体

「久留米市雇用・就労推進協議会」

久留米労働基準監督署、久留米公共職業安定所、福岡労働局雇用環境・均等部、福岡県筑後労働者支援事務所、福岡県久留米中小企業振興事務所、福岡県立久留米高等技術専門校、連合福岡北筑後地域協議会、久留米商工会議所、久留米南部商工会、久留米東部商工会、田主丸町商工会、一般社団法人 筑後中小企業経営者協会、一般社団法人 福岡県中小企業団体中央会、職業訓練法人 久留米地区職業訓練協会、公益社団法人 久留米広域勤労者福祉サービスセンター、久留米市

今後の課題

働く場での女性の活躍を促進するためには、事業所に対しより具体的な女性人材の採用事例の紹介や、先進的取り組みの紹介、支援策の紹介等が不可欠。国・県の事業とさらに連携を進めて事業実施をすることで、より効率的な目標達成を目指す。

女性労働者の活躍促進事業

市内事業所の女性労働者の活躍促進に向けて、女性活躍のメリットや必要性等の周知・啓発を行うとともに、地元の身近な企業による実際の取り組み例を紹介する経営者・人事労務担当者向けの講座を実施。

○女性労働者活躍推進セミナー

対象者 久留米市内の企業経営者及び人事労務担当者

内 容 第一部 女性活躍推進について

講師：株式会社サイズラーニング 代表取締役 高見真智子氏

- ◇女性や多様な人材の活躍推進が進む背景
- ◇テレワークで場所と時間の柔軟性を確保する
- ◇導入までのプロセス

第二部 事例発表(えるぼし取得事例紹介)

発表者：有限会社Linkプロジェクト 古賀 愛実子氏

第三部 支援事業紹介

福岡県：企業等における女性活躍推進事業

久留米市：ワークライフバランス推進助成金

日 時 令和元年7月9日(火)13時30分～15時50分

会 場 久留米シティプラザ 4階中会議室

参加者 41人

女性労働者の活躍促進事業

多様な働き方の導入で 女性が活躍できる職場づくり

女性活躍推進セミナー

働き方の多様な導入は、時間外労働の削減等に効果があります。多様な働き方の導入で、業務の効率化や労働の負担の軽減を図り、女性を専ら仕事に集中できる職場づくりをめざしましょう。

本セミナーでは、数多くの女性活躍推進事業のコンサルティングを受けた専門家が、女性活躍の最新の状況やトレンドをわかりやすく解説し、企業の実情に合わせた取り組みについて解説します。市内で唯一女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定を受けた企業が事例などを紹介します。

令和元年 7月9日(火)
13:30～15:50 (受付開始13:00)
久留米シティプラザ 4F中会議室
久留米市六ツ門8-1

参加費 定員 70名

対象 久留米市内の企業経営者及び人事労務担当者
その他関心のある方

第一部 基調講演

講師 株式会社サイズラーニング 代表取締役 高見真智子氏

「多様な働き方を導入し、業務の効率化、労働の負担の軽減を図り、女性を専ら仕事に集中できる職場づくりをめざしましょう。」をテーマに、多様な働き方の導入、ワークライフバランス、女性活躍推進法などについて、企業の実情に合わせた取り組みについて解説します。

第二部 事例発表

発表者 有限会社Linkプロジェクト 古賀愛実子氏

第三部 支援事業紹介

福岡県：企業等における女性活躍推進事業
久留米市：ワークライフバランス推進助成金

お問い合わせ 久留米市 女性活躍推進課

【お問い合わせ先】 久留米市女性活躍推進課 久留米市女性活躍推進課 久留米市女性活躍推進課
TEL:0942-44-5201 FAX:0942-43-2964 E-Mail:sensu@koka.ac.jp

久留米市女性活躍推進事業 130

