

女性活躍とくしまづくり加速化プログラム【徳島県】

地域の実情と課題

「審議会等委員に占める女性の割合」「防災会議の委員に占める女性の割合」
「女性社長率」「管理職に占める女性の割合」等の指標が全国
トップクラスであり、比較的女性の社会進出が進んでいるといえる。

一方で、県推計人口が毎年減少し少子高齢化が進行している中で、男性と
協力し、育児・介護等と仕事との両立が可能となる環境づくりを整備
することにより、より一層の女性の活躍を推進していく必要がある。

事業の特徴

- ・人材発掘・育成と、啓発を中心に据え、幅広いターゲット層を対象とした啓発や
広報を行うとともに、少人数に対し集中的な育成を行うことによる、実践的な講座
開催を実施
- ・労働団体等と連携した、女性の再就職講座の開催
- ・女性活躍を推進するため、県内の各団体と連携したシンポジウムの開催
- ・全国屈指のブロードバンド環境を生かしたテレワーカー及
びテレワークコーディネーターの養成・スキルアップ研修の開催
- ・新たに管理職等を目指す女性を支援するため、実践的なビジネススキルや幅広い
知識を働きながら学べる講座の開催
- ・女性を取り巻く「次世代女性農業リーダー育成」・「新ビジネス支援」・「環境
整備」の3つを柱として、農業女子会やスキルアップ研修会の開催、「新しい農業
ビジネスモデル」の構築を支援し、女性新規就農者の確保・定着

事業の効果

- ・女性、若者の政策、方針決定過程への参画。
審議会等委員に占める女性の割合 2022年度までに57%
- ・男性が家事・育児参画しやすい職場環境づくりの推進による女性活躍の
促進。
男性の育児休業取得率 2022年度までに30%
- ・女性が管理職を目指す、モチベーションアップ。
女性管理職の割合 2022年度までに16%
- ・農業女子ネットワークの構築
女性農業者のスキルアップ、家族経営協定の締結
異業種連携による活躍の場の拡大

目的・目標

とくしまフューチャーアカデミー研修等受講者数 目標280名 実績
296名
女性人材リスト掲載者数 目標30名 実績31名
イクボスに関する自身の意識の変化があったと回答した人の割合95.3%
再就職支援講座の受講者数 目標30名 実績38名
キャリアアップ講座参加者の満足度 目標80% 実績100%
ビジネス講座参加者の管理職等を目指す意欲度 目標50% 実績75%
農業女子による新しいビジネスプランの構築数 目標5プラン 実績
5プラン

連携団体

- | | |
|-------------------|----------|
| ・女性活躍推進法協議会 | ・関係市町村 |
| ・県内企業及び女性団体 | |
| ・県内高等学校、大学等高等教育機関 | |
| ・経済団体 | ・子育て関係団体 |
| ・JA | ・農業委員会 |
| ・働く女性応援ネットワーク会議 | ・中小企業同友会 |
| ・テレワーク活用ネットワーク会議 | ・経営者協会 |
| ・労働福祉団体 | ・NPO法人等 |

今後の課題

- ・産学官連携の更なる推進
- ・男性が家事・育児参画しやすい職場環境づくりの更なる推進
- ・より幅広い年代への広報
- ・新たな人脈拡大や有益な情報収集の機会の提供

事業の概要

回	内容	写真	参加者数
1	「イクボス」公開セミナー 令和 2年 1月 22日 講師 :サイボウズ株式会社 三浦秀寛 氏		26名
2	(株)ツーピースコーポレーション 令和 2年 1月 27日 講師 :日本ほめる達人協会 西村博 氏		4名
3	(株)営建設 令和 2年 2月 6日 講師 :サイボウズ株式会社 三浦秀寛 氏		6名
4	(株)四国銀行 令和 2年 2月 29日 講師 : (株)ワーク・ライフ・バランス 大畑慎護 氏	※ 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止	(予定 :30名)
		合計	36名



環境整備



スキルアップ研修会や情報交換会の開催

環境整備



女性起業家等による活動事例発表会・フォーラム等の開催

ネットワーク強化



農業女子会、交流会の開催によるネットワークづくり支援

新ビジネス支援



地域特産物を用いた新商品の試作品づくり