

女性の活躍促進事業【和歌山県】

地域の実情と課題

- 本県の女性の有業率は全国平均より低く、県内事業所の正社員に占める女性の割合は3割を超えているものの、管理職（部長、課長）に占める女性の割合は、増加傾向にあるが15.8%と依然として低い
- 産業別にみると、「教育・学習支援」48.2%、「医療・福祉」47.8%と高いが、他の業種では1割前後であり、特に「建設業」「電気・ガス・熱供給・水道業」「製造業」等が低い状況

事業の特徴

- 企業等における女性が継続して働きやすい環境整備の促進
 - ・女性活躍企業同盟
 - ・職場環境改善の取組促進に向けて県内企業への専門家派遣
- 経営者・管理職層への意識啓発と女性社員へのキャリアアップ支援
 - ・企業向けセミナー（トップセミナー等）の開催
 - ・女性社員向けセミナー（キャリアデザイン講座等）の開催

事業の効果

- 県内企業等の女性の継続就業や職域拡大・登用など活躍促進に向けた意識改革や取組の促進
- キャリアアップを目指す女性職員に、多様な働き方のロールモデルを提供することで、働く意欲、継続就労の醸成
- 働きやすい職場環境の整備を行う企業を支援することにより、地域における女性が活躍する社会の実現を目指すことの機運を高める

目的・目標

女性活躍企業同盟の取り組みや企業への専門家派遣による支援を実施することで、女性が活躍できる職場環境や風土づくりを促進

- 女性活躍企業同盟の発足と参加企業・団体数
（目標）500→（実績）523
- 中小企業への専門家派遣による支援企業数
（目標）10→（実績）10
支援企業は現状の把握ができ、課題の改善に向けた取り組みに繋がる

連携団体

- 「わかやま女性の活躍促進連携会議」
【構成員】県商工会議所連合会、県商工会連合会、県中小企業団体中央会、県経営者協会、一般社団法人和歌山経済同友会、和歌山イコール会議、和歌山労働局、県
- 「女性活躍企業同盟」
【アドバイザー】県商工会議所連合会、県商工会連合会、県経営者協会、和歌山イコール会議、連合和歌山女性委員会

今後の課題

- 女性活躍企業同盟の参加企業・団体を拡大し、女性が働きやすい職場環境の整備を促進
- 女性社員のキャリア形成意欲の維持・向上
- 幅広い企業・団体のトップや経営者・管理者層に対する意識啓発

■ 女性活躍企業同盟

女性の能力が十分に発揮できる取り組みや女性が継続して働きやすい職場環境の整備に努めている企業及び団体を「女性活躍企業同盟」として組織化
参加企業・団体 523

○ 「女性活躍推進賞」表彰

女性活躍企業同盟の中から、女性の能力が十分に発揮できる取り組みが他のモデルとなるような企業等を表彰

表彰式 令和2年2月13日開催（企業 3社）



○ 「女性活躍企業同盟」交流会

他企業及び団体との意見交換を通じ、女性活躍促進の取り組みを共有し、異業種間のネットワークを構築

交流会 令和元年8月7日 参加者27人



■ 専門家派遣の実施

県内の中小企業に専門家を派遣。各企業の現状・課題を把握し、職場環境改善への取り組みを支援

対象 10社（常時雇用者300人以下の県内企業）

実施時期 通年

■ 企業向けセミナーの開催

人材を生かすマネジメント力の重要性についてトップ及び管理職層を対象にセミナーを実施し、女性が能力を発揮できる取り組みを促進

(開催日)	(開催地)	(講師)	(参加者数)
令和元年8月7日	(和歌山市)	(公社)21世紀職業財団 高松和子氏	27名
令和元年10月18日	(和歌山市)	井村屋グループ(株) 中島伸子氏	160名



■ 女性社員向けセミナーの開催

○ 魅力ある女性リーダー養成講座

①令和2年1月15日 和歌山県男女共同参画センター

(講師) ヒューマン・トータルバランスサポート りんと 谷水美香氏
参加者19人

②令和2年1月21日 和歌山県男女共同参画センター

(講師) 和歌山大学経済学部講師 本庄麻美子氏 参加者15人



○ キャリアデザイン講座

①令和元年11月21日 和歌山市 参加者17人

②令和元年11月27日 田辺市 参加者11人

(講師) NPO法人女性と仕事研究所代表理事 諸田智美氏

