

広陵町男女共同参画事業【奈良県広陵町】

地域の実情と課題

【地域の実情】

- ・町内事業所数が県下2番目に多い。
 - ・固定的性別役割分担意識が高く保守的な考えの町民が多い。
- ⇒「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」 反対24.2%、賛成28.0%

【課題】

- ・一般事業主行動計画を策定している事業所が少ない。
- ⇒1,128社中1社のみ策定
- ・結婚後に退職する女性が多い(M字カーブが深い)

事業の特徴

【事業所へのアドバイザー派遣事業】

- ・町内事業所に、ワーク・ライフ・バランスや一般事業主行動計画策定の支援を行うアドバイザーを派遣することで働きやすい環境づくりを目指す。

【セミナー開催】

- ・30・40代の子育て中の女性を対象としたセミナー(働くママセミナーやテレワークセミナー)を開催することで労働意欲の向上や柔軟な働き方を構築する。

事業の効果

【事業所へのアドバイザー派遣事業】

- ・一般事業主行動計画策定事業所数:5社(目標 5社)

【セミナー開催】

- ・働くママセミナー(第1弾) 参加者数:7人 満足度:100%
 - ・働くママセミナー(第2弾) 参加者数:15人 満足度:100%
 - ・テレワークセミナー 参加者数:12人 満足度:100%
- (目標 参加者数:各セミナー50人 満足度:各セミナー70%以上)

目的・目標

【目的】

- ・町内事業所や女性を対象とした取り組みを実施することで、社員が働きやすい環境づくりを推進するとともに、働く女性の後押しとなるような機運を醸成する。

・【目標】

- ・一般事業主行動計画策定事業所数 5社
- ・セミナー等参加者数:各50人 満足度:70%以上

連携団体

広陵町商工会、ハローワーク大和高田
町内中小企業・小規模企業

奈良県河合町、奈良県香芝市

今後の課題

【事業所へのアドバイザー派遣事業】

- ・アドバイザーを受け入れようという事業所がなかなか集まらず、働き方に対する関心の低さが目立った。働き方を見直そうという機運を盛り上げる取り組みを推進していきたい。

【セミナー開催】

- ・参加者が当初の予定より、少なかった。周知力を向上させ、参加者にとって必要な情報が提供できるよう取り組みたい。

事業の概要

アドバイザー派遣事業

町内事業所を対象に、ワーク・ライフ・バランス等の働き方に対する指導を専門とするアドバイザーを派遣することで、女性が働きやすい職場づくりを推進することを目的とする。



事業所説明会・成果発表会
町内事業所に向けて、一般事業主行動計画策定の必要性、働き方の見直しの重要性についてセミナーを実施するとともに、アドバイザー派遣を実施した事業所の取組事例発表の場を設けることで互いに働き方改革の意識向上を期待する。

「働きやすい職場作り」
アドバイザー派遣実施事業所5社の取り組みを冊子にまとめ、町内事業所に向けて働き方を見直す機運を醸成する。



働くママセミナー開催

子育て中の母親を対象に、働きたいという女性の後押しができるようなヒントをテーマとしたセミナーを全3回のシリーズで実施。

Vol. 1

子育てしながら就職ができるのか、仕事と子育てを両立させることができるのかといった不安な思いを、同じ境遇にいる参加者同士で話し合っていた。実際に、子育てをしながら仕事をしている母親の方にアドバイスをいただきながら、解決の糸口を見つけてもらうことを目的とした。



Vol. 2

子育て中の女性が実際に働くにあたって必要な知識を、ハローワーク職員に講義いただくとともに、町職員による保育所の入所方法の案内、また、子育て中の女性が働きやすい町内企業の紹介をすることで、マッチングの場を創出した。

Vol. 3

テレワークをテーマとした柔軟な働き方をセミナーにて紹介した後、広陵町に新しく稼働したコワーキングスペースの見学を実施することで、子育て中の女性に、働くことを身近に感じてもらい、労働意欲の向上を図った。

