

男女共同参画啓発事業【刈谷市】

地域の実情と課題

本市人口は継続して増加傾向にあるが、高齢者人口のみが増加しており、少子高齢化状態にある。このため地域社会の活力維持のためには、女性の活躍が欠かせないと考えるが、女性の就労状況については、就職後、結婚・出産を機に退職し、子育てがひと段落した後に再就職する傾向がうかがえる。本市の基幹産業である自動車関連産業においては、女性の管理職比率が低く、結婚・出産を機に離職することがその要因として考えられる。また、30代無職の女性において、就労意欲はあるが、環境面で諦めている傾向がうかがえる。

目的・目標

就職前の女子大学生に対し、企業等で活躍するロールモデルを提示することにより、キャリアデザインを明確にし、結婚・出産等のライフイベントに備えた意識付けを行う。また、既に離職している女性に対しては、家庭に居ながら空いた時間を活用する起業を促すことにより、女性の活躍を促進し、地域活力の維持を図ることを目的としている。また次世代を担う子どもに対し、固定的な性別役割分担意識に捉われず、個性や能力を發揮できるように、理系への興味関心の育成を目的としている。

【目標】

レディースカレッジ講座参加者数 30人⇒ 達成状況 26人
女性の一步を応援プロジェクト講座参加者数 30人⇒ 達成状況 14人
キャリアデザインイベント協力法人数 15法人⇒ 達成状況 18法人
ガールズカレッジ講座参加者数 40人⇒ 達成状況 37人

事業の特徴

○レディースカレッジ・女性の一步を応援プロジェクト

「レディースカレッジ」は、「自分らしく輝くために」をテーマにした女性対象の講座で、「女性の一步を応援プロジェクト」は、女性の起業を促すため、起業に関する課題や知っておくべき知識、心構えについて学ぶとともに、起業シミュレーションを通じ、問題意識を深める講座である。

○キャリアデザインイベント

講師による基調講演と、自己分析のためのワークショップを行った後、市内企業の様々な業種のブースを回り、キャリアデザインのロールモデルとなる女性従業員の話を聞き質疑応答を行う。女子大生に対し、就職後のライフプラン・キャリアデザインへの意識を高め、結婚・出産による離職者の減少、女性管理職の増加を図る。

○ガールズカレッジ

小学校4～6年生の女子児童を対象に、自由研究に対する支援を行い、理科に対する関心を高め、リケジョ育成を推進する。

連携団体

県内各大学、近隣企業、愛知県、近隣市町

男女共同参画啓発事業【刈谷市】

事業の効果

○レディースカレッジ・女性の一步を応援プロジェクト

レディースカレッジ…コミュニケーションや正しい歩き方などを学び、「自分」を見つめ直す機会を提供することができた。

女性の一步を応援プロジェクト…昨年度の修了生が出展するマルシェの見学を行ったり、最終回では今後の展望をプレゼンしたりすることで、起業を具体的に考える機会を提供することができた。

○キャリアデザインイベント

各ブースにおいて、活躍する女性のロールモデルを示し、実際に活躍している女性と女子大学生が直接話す機会を提供したことで、参加者から高い評価が得られた。

○ガールズカレッジ

2つのテーマから興味のある内容を選択してもらい、実験や観察を通して理科に楽しく触れる機会を提供することができた。

今後の課題

○レディースカレッジ・女性の一步を応援プロジェクト

起業しようとする人の不安解消法の一つとして、マルシェ等実践の場の提供が必要であると感じた。

○キャリアデザインイベント

幅広い地域・大学から多くの学生に参加してもらえよう、実施時期・周知方法について再検討し、内容についても参加企業を増やすなど充足を図る。

○ガールズカレッジ

同じ会場で2つのテーマを同時に開催したことにより、講師の声が聞き取りにくかったため、開催形式を検討する。

〇レディースカレッジ・女性の一步を応援プロジェクト

「レディースカレッジ」は、「自分らしく輝くために」をテーマにした女性対象の講座で、「女性の一步を応援プロジェクト」は、女性の起業を促すため、起業に関する課題や知っておくべき知識、心構えについて学ぶともに、起業シミュレーションを通じ、問題意識を深める講座である。

(1)日時:

レディースカレッジ ……令和元年10月30日(水)、11月6日(水)、15日(金)、
20日(水)、27日(水)の全5回 10時～12時

女性の一步を応援プロジェクト……令和元年11月15日(金)、17日(日)、26日(火)、12月10日(火)、
20日(金)、令和2年1月14日(火)、2月13日(木)の全7回 10時～12時

(2)場所:刈谷市総合文化センター 4階 研修室

(3)参加者:レディースカレッジ ……26人
女性の一步を応援プロジェクト……14人

(4)講師:株式会社eight 鬼木利恵氏、前田恭子氏 ほか

(5)内容:第1回 合同オープニングセミナー「好きを仕事にした女性たちの情熱とリアルに出会う！」

第2回 「マルシェ見学会&振り返りワーク」

第3回 「自分の好きと得意を知って、商品やサービスを考えよう」

第4回 「商品・サービスをSNSで発信しよう」

第5回 「商品・サービスをもっと魅力的に！ディスプレイ&魅せ方」

第6回 「価格設定の考え方と売上計画を考えよう」

第7回 「最終発表会」



事業の概要

○キャリアデザインイベント

講師による基調講演と、自己分析のためのワークショップを行った後、市内企業の様々な業種のブースを回り、キャリアデザインのロールモデルとなる女性従業員の話を聞き質疑応答を行う。女子大生に対し、就職後のライフプラン・キャリアデザインへの意識を高め。結婚・出産による離職者の減少、女性管理職の増加を図る。

(1)日時:令和2年1月18日(土) 13時30分~17時

(2)場所:刈谷市社会教育センター 4階研修室

(3)参加者:15名

(4)内容

「教えて先輩！私らしい働き方をイメージしよう」

基調講演:まずは自分を理解するところから始めましょう！

パネルディスカッション 参加企業:株式会社デンソー、株式会社トライアングル・トラスト、刈谷市役所



○ガールズカレッジ

小学校4～6年生の女子児童を対象に、自由研究に対する支援を行い、理科に対する関心を高め、リケジョの育成を推進する。

(1)日時:令和元年8月21日(水) 10時～12時

(2)場所:夢と学びの科学体験館

(3)参加者:37名

(4)講師:愛知教育大学 訪問科学実験わくわく

(5)内容:テーマA「小さな世界を顕微鏡でのぞいてみよう～微生物の観察など～」
テーマB「光の不思議～光を使ったお絵かきなど～」

