

ぎふジョ！活躍応援事業【岐阜県】

地域の実情と課題

◆地域の実情

- 本県における女性の労働力率は、全国と比較すると、「15～24歳」では全国より高く、「25～34歳」では全国より低くなり、「35～79歳」で再び全国より高くなる、言わば、深いM字カーブを描いている。
- 女性の管理職比率は、14.5%で全国40位にとどまっている。(H27 国勢調査)

◆課題

- 女性の活躍推進に向けた組織風土づくり、継続就労支援、キャリアアップ支援、再就職支援等の取組みが必要である。

事業の特徴

- トップなどの意識改革を図り、女性活躍の推進に向けた組織風土づくりを促進するため、清流の国ぎふ女性の活躍推進フォーラムを開催した。
- 県内企業等の女性が企画・開発に貢献した商品(食・モノ・サービス)の中から優れたものを「ぎふ女のすぐれもの」として認定し、女性活躍の好事例としてPRした。
- 出産・子育てを機に一旦離職する女性が多い現状や、女性の管理職比率が低い現状を踏まえ、意欲ある女性に向けた講座等を実施し、女性の登用につなげた。

事業の効果

- 女性の活躍推進に向けた組織風土づくり
「清流の国ぎふ女性の活躍推進フォーラム」を開催し、女性の活躍推進の具体的な事例として「ぎふ女のすぐれもの」商品を題材にすることで、女性の力が新たな価値を創造することを示し、女性の活躍推進を促すことができた。
- キャリアアップ支援、再就職支援
働く女性に向けた講座や再就職を希望する女性に向けた事業等を行い、ビジネスにおけるスキルアップやキャリア形成についての理解を深めるとともに、出産・子育て等のために離職された方に対し、再就職に対する意識を向上させることができた。

目的・目標

- 女性の活躍推進に向けた組織風土づくり
【目標】清流の国ぎふ女性の活躍推進フォーラム参加者300名
【達成状況】約180名
- キャリアアップ支援
【目標】キャリアアップ講座参加者150名
【達成状況】219名
- 再就職支援
【目標】マインドアップ講座 参加者200名
【達成状況】204名

連携団体

◆清流の国ぎふ女性の活躍推進会議

【経済・各種団体】

県経営者協会、県経済同友会、県建設業協会、県森林施業協会、
県商工会議所連合会、県商工会連合会、県中小企業団体中央会、
県農業協同組合中央会、日本青年会議所東海地区岐阜ブロック協議会

【行政】

岐阜労働局、中部経済産業局、県市長会、県町村会

【その他】

NPO代表、企業経営者・人事担当者、学識経験者 他

今後の課題

引き続き、官民一体となって、「清流の国ぎふ女性の活躍推進計画」に掲げた以下の課題に取り組む。

- [課題]
1. 女性の活躍推進に向けた組織風土づくり
 2. ワーク・ライフ・バランスの実現、働き方改革の推進に向けた環境整備
 3. 女性の希望に応じたキャリアアップに向けた支援

事業の概要

◆清流の国ぎふ女性の活躍推進フォーラム開催事業

新たな価値を創造していくためには「女性の力」が不可欠であることを経営者等に認識していただき、女性活躍に向けた企業の自主的な取組みを促進するため、「清流の国ぎふ女性の活躍推進フォーラム」を開催した。

[開催日]

令和元年11月25日

[場所]

岐阜県岐阜市 長良川国際会議場

[概要]

- ・「ぎふ女のすぐれもの」認定式、商品開発等の秘話
- ・「ぎふ女のすぐれもの」アドバイスディスカッション会
- ・「ぎふ女のすぐれもの」認定商品展示・販売会



認定式の様子



展示・販売会の様子

◆「ぎふ女のすぐれもの」認定事業

県内の企業等の女性が企画・開発に貢献した商品（食・モノ・サービス）を募集し、その中から優れたものを「ぎふ女のすぐれもの」として認定し、全国に向けてPR・販売することで、女性の登用や活躍の具体的な効果を周知し、女性の活躍を推進した。



○ぎふ女のすぐれものフェア開催

[開催日]

令和2年1月11日～26日

[場所]

岐阜県岐阜市 岐阜駅直結商業施設内



○rooms40に出展

[開催日]

令和2年2月20日～22日

[場所]

東京都渋谷区

◆女性の活躍応援プロジェクト事業

働く女性へ向けたキャリアアップ講座や、育児休業者意見交換会及び交流会を開催するとともに、再就職を希望する女性へ向けたマインドアップ講座、職場体験等を含む企業見学会、女性の起業講座などを展開し女性の活躍推進に向けた支援を行った。



○キャリアアップ講座

[開催日]

令和元年10月～12月 全5回

[場所]

県内5圏域 各会場



○マインドアップ講座

[開催日]

令和元年7月～2月 全10回

[場所]

岐阜市