

大野市女性活躍推進事業【大野市】

地域の実情と課題

管理職に占める女性の割合が県平均を下回っている。また審議会等委員に占める割合も低く、仕事や地域、政策等の意思決定過程にそれぞれにおいて女性リーダーが不足していると言える状況である。女性の活躍推進に向けた課題は(1)女性リーダー育成に向けた意識改革、(2)男性の家事、育児参加の促進による女性負担軽減、(3)企業における働き方改革の推進が挙げられる。

目的・目標

【目的】

各種講座等を実施し、女性リーダー育成や家庭における女性の負担軽減、企業における働き方改革を促進し、女性の職業生活における活躍を推進する。

【目標】

- ①女性リーダー育成講座 30人参加 満足度80%(実績28人参加、満足度100%)
- ②はたらく人にやさしい企業認定数 7企業(実績7企業)

事業の特徴

女性活躍を推進するために2つの事業を実施。

- ①女性リーダー育成セミナー ②働く人にやさしい企業応援事業

- ①は、企画段階から若い世代・子育て世代の女性の意見を取り入れ、参加者のメインターゲットも同様の女性又はその夫等とする。
- ②は、市内中小企業をメインターゲットとする。

連携団体

- ・大野市男女共同参画推進協議会

事業の効果

①の事業の目標達成度は、セミナーの目標参加人数30人に対し参加人数28人と達成することができなかったが、アンケート結果では参加者満足度は100%を達成した。

②の働く人にやさしい企業応援事業における働き方改革推進は、目標値が取組企業数が7企業のところ、7企業が取組み、目標を達成することができた。

女性活躍の気運の醸成及び女性の能力が発揮できる環境の形成について推進できた。

今後の課題

講座参加者数の目標達成に向けて、周知を強化していくと同時に、今まで講座に参加した人に対しても周知を徹底し、大野市の女性活躍をより一層推進を図る必要がある。

事業の概要

①女性リーダー育成セミナー

「自分らしいリーダーシップで働く・生きる」

講師：有冬典子氏（株式会社 Corelead 代表取締役）

参加対象者：働く世代の女性（男性も参加可能） 参加人数：28名

大野市ではリーダーを担うことに対して消極的な女性が多い状況にあるため、女性自身の意識改革を目的として、働く世代の女性を対象にリーダーを担うために必要な心構えなどについて講座を開催。

令和時代が求める新しいリーダーの在り方と自分らしいリーダーシップについて講師の経験や考え方を基にユーモラスに講演し、参加者同士で話し合う場面もあり楽しい雰囲気で行われた。

アンケート満足度：100%

女性活躍推進講座
戦わぬのに無敵!!
自分らしいリーダーシップで働く・生きる

自分らしい働き方、暮らし、そしてリーダーシップで活躍するために、働く世代の女性自身の意識改革を目的とし、自己啓発講座を開催し、働く世代の女性自身の意識改革を目的としたセミナーを開催します。

令和元年
11月26日
19:00～20:30
（受付開始）18:30から

会場 結とびあ 201・202号室
対象 働く世代の女性（男性も参加可）
定員 40人

講師 あり とう こ 氏
株式会社Corelead 代表取締役
有冬典子 コンサルティング 代表

Web申込・FAX・電話・E-mailで下記までお問い合わせください。
事務局（企画推進課）
〒915-8666 大野市南1-1-1 電話 079-66-1111 内線2620
FAX 079-65-8271 E-mail: 0909-07@nnoyama.jp

受講申込書
氏名
所属
電話番号
Eメール



②働く人にやさしい企業応援事業

取組企業数：7企業

働き方改革についてのセミナーを実施し、働きやすく、より長く働くことができる職場環境の整備に関する取組計画を市内事業所より募集した。取り組み状況の中間報告兼セミナー等の開催により、事業所は状況に応じて計画を修正し、年度末に取り組みに関するプレゼンテーション型報告会を実施。

大野市女性活躍推進事業