

働く女性のキャリア形成支援事業【前橋市】

地域の実情と課題

・就業構造基本調査によると、本市の管理的職業従事者に占める女性の割合は、上昇(H24:8.3%→H29:20.6%)しているものの、活躍しているロールモデルの情報発信・収集手段は少なく、また自社のキャリア教育が充実している企業も多くない。
・本市人口ビジョンでは、深刻な労働力不足が懸念されることから、女性を含めた全ての人が働きやすい職場環境を整備していき、労働力を確保することが課題である。

事業の特徴

・「働く女性を輝かせる12名のRole model」
市内企業で活躍する女性をメインに、イクボス、イクメンの男性も加え、多様な働き方・生き方、仕事や家庭での工夫や知恵を紹介した冊子を作成。
・「働く女性のためのコミュニケーションセミナー」
県内企業の管理職・管理職候補の女性を対象に、セミナーを実施。群馬県と連携し、県内全域から参加者募集をしたことで、市外他地域への効果の波及も期待。

事業の効果

アンケートの結果から、おおむね高い満足度であったと判断。
・ロールモデル集満足度:78.1% 掲載女性数:10名
(市主催セミナー内で冊子配布、アンケート実施)
「刺激になった」「自分のなりたい働き方の参考となった」
「両立のヒントが得られた」「子育てしながら働ける」など
・セミナー満足度:86.5% 参加者数:申込43名、出席40名
「今後役に立つ」「新たな気付きがあった」「自分のタイプを知ること、今からできるコミュニケーションを学べた」など

目的・目標

・ロールモデル集
目的:自身の将来キャリアを描くことに役立ててもらう。
自分らしく輝くヒントを見つけてもらう。
目標:掲載女性数10名
・セミナー
目的:管理職として活躍するための能力を引き出すことの支援。
目標:参加者数40名(当初50名から変更)、満足度:90%

連携団体

・前橋商工会議所
冊子を設置。セミナー参加を広報誌にて会員企業へ周知。
・前橋市労働教育委員会
企業経営者、労働団体役員、学識経験者からなる委員会。
事業の意見聴取及び効果の検証を行う。
・前橋市産業振興ビジョン協議会
女性活躍推進法に基づく協議会。効果の検証を行う。
・群馬県

今後の課題

ロールモデル集の周知や、セミナー実施は、対象者に対して、一律で同じ内容を提供するものであった。



今後さらに女性活躍を浸透させていくためには、企業や働く女性それぞれの抱える課題やニーズに合わせた、個別具体的な内容が提供できる企画を実施していく必要がある。

事業の概要

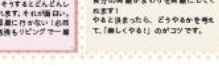
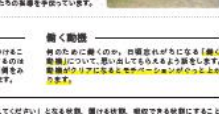
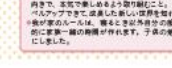
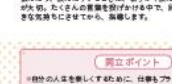
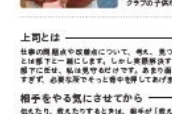
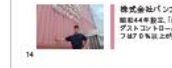
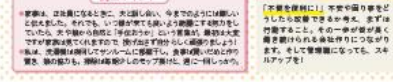
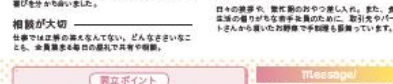
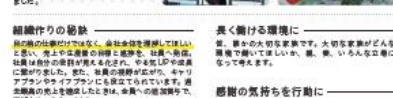
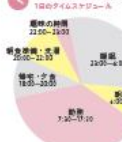
「働く女性を輝かせる 12名のRole model」

市内企業で活躍する女性をメインに、イクボス、イクメンの男性も取り上げ、多様な働き方・生き方、仕事や家庭での工夫や知恵などを広く紹介した冊子を作成した。「働く女性のためのコミュニケーションセミナー」等の、市主催セミナー申込者に配布し、相乗効果を高めた。

冊子内で紹介している関連する前橋市の施設などに設置している。

・内容:①12名のロールモデルの紹介
(女性10名、男性2名)

② 関連する前橋市の施設の紹介



＜アンケート結果＞

・参加者満足度:78.1% (「参考になった」と回答した数)

「刺激になった」「自分のなりたい働き方の参考となった」「両立のヒントが得られた」「子育てしながら働ける」「男性も協力できる」「年齢は関係ない」「工夫しながら皆さん頑張っていると心強く感じられた」など、評価をいただきました。

事業の概要

女性管理職養成セミナー

「働く女性のための コミュニケーションセミナー」

県内企業の管理職候補・管理職の女性を対象として、セミナーを実施した。
セミナー申込者には事前にロールモデル集を送付し、双方で相乗効果を図った。

- ・日時: 令和2年2月6日 午後1時半～3時半
- ・講師: 株式会社DELICE(デリイス) 代表取締役社長 杉浦 莉起 氏
- ・参加者: 40名(女性39名、男性見学者1名)(申込者43名)
- ・内容: パワーコミュニケーション! ～自信と積極性を引き出す方法～



<アンケート結果>

- ・参加者満足度: 86.5% (「大変良かった」「良かった」と回答した数)

「今後に役に立つ」「新たな気づきがあった」「自分のタイプを知ることで、今からできるコミュニケーションを学べた」
「相手の答えを逆算して話す方法を知った」「部下とのコミュニケーションで気を付けたい」「自分のコミュニケーションの振り返りが出来た」「コミュニケーションをもっと深めたい」「心得を社員にフィードバックします」
「新人研修に取り入れます」「とても有意義な時間でした」

など、多くの評価をいただきました。