

# 女性活躍推進事業【茨城県】

## 地域の実情と課題

- ◆本県女性の就業状況(H29就業構造基本調査)
    - ・生産年齢人口女性の有業率68.0%(全国平均68.5%)
    - ・管理職に占める女性の割合14.2%(全国平均14.8%)
- 女性の力を最大限に発揮する施策の展開が必要不可欠

## 事業の特徴

- ◆「いばらき女性活躍推進会議」を中心に、次の3つの観点から、働く女性の活躍推進に取り組む。
  - ①企業経営者や女性自身の意識改革
  - ②女性が働きやすい環境づくり
  - ③女性活躍の情報発信、職域拡大

## 事業の効果

- ◆事業の効果
  - ・企業経営者や管理職の女性活躍に向けた理解向上
  - ・女性自身のキャリアアップに向けた意識向上、不安の解消
  - ・女性が働きやすい環境づくりや女性登用等に取り組む企業増加
  - ・女性の職域拡大に向けた若年女性等の理解の促進
- ◆目標の達成状況
  - ・いばらき女性活躍推進会議会員企業数:608社(R1年度末)
  - ・市町村推進計画策定数:38市町村(同上)

## 目的・目標

- ◆目的
  - ・経営者や女性自身の意識改革、女性が働きやすい環境づくり
  - ・市町村における推進計画の策定促進
- ◆目標
  - ・いばらき女性活躍推進会議会員企業数:640社(H31年度末)
  - ・市町村推進計画策定数:35市町村(同上)

## 連携団体

「いばらき女性活躍推進会議」  
構成団体:茨城県経営者協会、茨城県商工会議所連合会  
茨城県商工会連合会、茨城県中小企業団体中央会  
茨城県農業協同組合中央会、連合茨城  
茨城労働局、茨城県市長会、町村会

## 今後の課題

- ◆一般事業主行動計画の策定や「いばらき女性活躍推進会議」会員登録の促進
- ◆女性管理職の登用促進に向けた、企業経営者や管理職、女性自身に対する意識啓発
- ◆学生等の女性活躍への理解促進や理工系分野への参画拡大

# 事業の概要

## ①企業経営者等や女性自身の意識改革

### 【企業向け】

#### ● 女性活躍推進トップセミナー

企業・団体、市町村長等のトップを対象に、組織の持続的成長における女性の活躍推進の重要性への理解を深め、それぞれの職場や地域などにおいて更なる推進を図るためのセミナーを開催

- ・「茨城県女性リーダー登用先進企業表彰 表彰式」及び「茨城県働き方改革優良企業認定 認定証交付式」
- ・講演「花王におけるDiversity & Inclusion 推進 ～女性を含めた多様な人財が活躍している組織になる～」  
講師：花王株式会社 人財開発部門 D&I推進部長 座間美都子氏
- ・パネルディスカッション テーマ：「先進企業とロールモデルに学ぶ、これからの組織のあり方と女性のキャリア」



### 【女性向け】

#### ● 働く女性の活躍を支援するためのメンター研修

メンター制度の導入・普及を図るため、メンターの養成及び制度導入に関するセミナーを開催

#### ● 相談窓口の設置・運営

働く女性を対象にキャリア形成や働き方について、キャリアカウンセラーによる相談(電話・メール・面談)



## ②女性が働きやすい環境づくり

#### ● 茨城県女性リーダー登用先進企業表彰

管理職や役員への女性の登用に積極的に取り組み、顕著な成果があった企業等を表彰

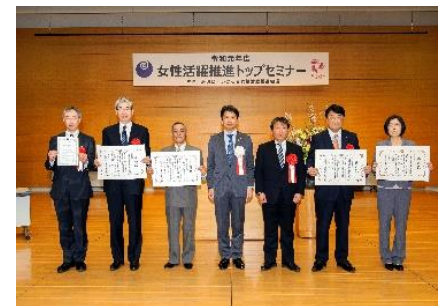
- ・R1年度 特別優良賞2社、優良賞2社

#### ● 企業訪問

- ・企業における女性活躍の取組状況をヒアリング
- ・いばらき女性活躍推進会議への会員登録、各種セミナー参加、一般事業主行動計画策定等を促進

#### ● 企業推進状況及び県民意識調査

- ・「茨城県男女の働き方と生活に関する調査」(対象：県民)を実施
- ・「茨城県女性活躍推進に関する企業調査」(対象：企業)を実施



## ③女性活躍の情報発信、理解促進

#### ● 女性管理職ロールモデル等の情報発信

県内の女性管理職ロールモデルの働き方等について取材し、各種広報媒体を活用し、広く情報発信

#### ● 理工系女子応援事業

女子生徒の理工系分野への興味関心を高め、進路選択を促進するためのサイエンス合宿を開催

- ・サイエンス合宿：女性研究者との交流、実験体験、研究機関の見学・体験

