

秋田市女性活躍推進事業【秋田市】

地域の実情と課題

- 秋田市人口ビジョンでは、2040年における本市の人口は、2010年と比較して約27%減少する見込みであり、多様な人材が地域社会を支えていく必要がある。
- 平成29年就業構造基本調査では、市内企業における女性管理職の割合は12.5%と、有業者に占める女性割合の44.6%と比較して著しく低い。

目的・目標

- 女性の職業生活と家庭生活の両立や能力を十分に発揮できる環境づくりに向け、シンポジウム等の開催により意識啓発や情報発信を行う。
 - 働く女性がキャリアを積み重ね、企業や団体等の中核を担う意識を醸成するため、人材育成研修や業種別交流会、キャリア相談等を通じて就業継続を支援する。
- 【目標】事業総参加者数 920人⇒ 【実績】922人

事業の特徴

- ①女性の活躍推進シンポジウム
次世代の働き方をテーマにした講演、身近なロールモデルの紹介と交流、市内で活躍する女性の取組紹介、これまでの報告書作成
- ②ウーマンワーク・ラボ キャリアデザインセミナー
働く女性を対象にした管理職・中堅2コース制の人材育成研修
- ③ウーマンワーク・ラボ キャリアデザインカフェ
女性の再就職を支援する講座とキャリア相談会
- ④ウーマンワーク・ラボ 業種別交流会（建設女子会）
建設産業で働く女性のキャリアアップ講座と交流会

連携団体

「秋田市男女共生推進会議」

【構成団体】

秋田大学、秋田県立大学、秋田商工会議所、秋田人権擁護委員協議会、一般社団法人秋田県助産師会、秋田市小学校校長会、秋田県中央男女共同参画センター（指定管理団体－NPO法人いきいきFネット秋田）、市内事業所ほか

事業の効果

- シンポジウムにより、女性が働きやすい職場環境のあり方、企業や団体における取組の必要性について啓発することができたほか、活躍する女性の事例を広く紹介し、意識を高めることができた。
- キャリアデザインセミナーでは、働く女性の意欲向上につながる研修を実施し、企業のニーズに答えることができた。
- キャリアデザインカフェでは、就業を希望する女性の仕事と家庭生活の両立についての悩みの解消につなげることができた。
- 業種別交流会では、建設産業で働く女性の働き続けることへの意識を高め、ネットワークづくりの場を提供することができた。

今後の課題

- 女性が働きやすい職場環境づくりに向け、シンポジウムなどの啓発の機会を通じて企業・団体の役職者、働く女性の意識を高めるための取組を継続していく必要がある。
- 女性が企業や団体等の中核を担っていく職場環境づくりを進めるため、働く女性の研修事業、身近なロールモデルの情報提供などを通じて女性の意識を高めていく。
- 事業の効果をより高めるため、各種団体や関係機関、他の自治体、市の他部局との連携を強化していく。

事業の概要

女性の活躍推進シンポジウム

女性の職業生活と家庭生活の両立や、一人ひとりが個性や能力を発揮できる環境づくりを進めるため、女性活躍をテーマとしたシンポジウムを実施した。

- 1 期日 令和元年11月8日、9日
- 2 会場 秋田拠点センターアルヴェ
- 3 対象者 経営者、企業・団体の管理職・人事労務担当者、働く女性、その他

4 実施内容

(1) 講演会【参加者170人】

- ・講演「働き方改革が未来を変える！次世代の働き方とは」
- ・講師 大塚 万紀子氏（㈱ワーク・ライフバランス取締役・パートナーコンサルタント）

(2) 調査報告、ロールモデルトーク、交流会

秋田大学の女性活躍調査報告、ロールモデルによるステージトーク、交流会

(3) 女性活躍に関するブース展・パネル展【参加者530人】

女性起業家・女性の開発した商品販売とワークショップ、ロールモデルトーク、企業・団体活動紹介

(4) 女性活躍推進シンポジウム報告書作成



業種別交流会（建設女子会）

建設産業で働く女性を対象に、働き続けることへの意識を高め、参加者同士のネットワークづくりの場を提供した。

- 1 期日 令和元年11月8日
- 2 会場 秋田拠点センターアルヴェ
- 3 対象者 市内の建設産業で働く女性

ウーマンワーク・ラボ

キャリアデザインセミナー

働く女性が将来、企業や団体等の中核を担っていく意識の醸成を図るため、人材育成講座を行い、キャリアアップや女性同士のネットワークづくりを図りながら、市内企業の女性管理職の登用促進につなげる。（定員各50人）



①管理職（リーダー）コース（参加者延べ62人／26社）

- ・開催日 令和元年9月12日、10月17日
- ・対象 企業・団体等に勤務する女性管理職等

②中堅コース（参加者延べ100人／34社）

- ・開催日 令和元年9月11日、10月16日
- ・対象 企業・団体等に勤務する女性（概ね職歴5年以上）

キャリアデザインカフェ

育児休業中や育児休業から復帰してまもない女性など、再就職を希望している女性を対象に、仕事と家庭生活の両立を図るための講座とキャリア相談を実施した。



①講座（定員20人／参加者15人）

- ・開催時期 令和元年9月10日
- ・内容 仕事と家庭生活の両立についての悩みの解消、自分らしい働き方や自分の強みを知るワークショップ、参加者同士の交流

②キャリア相談会（定員25人／参加者25人）

- ・開催日 令和元年8月から12月（全5日間）
- ・内容 キャリアコンサルタントによる個別相談