

# 女性活躍推進事業【栃木県宇都宮市】

## 地域の実情と課題

本市は全国・中核市平均に比べ、30代の女性の労働力率の落ち込み(M字カーブ)の底が深くなっており、結婚や出産を機に離職する女性が多いとみられる。

こうした状況を改善するためには、女性の再就職への支援だけでなく、就労継続のため、仕事や育児・介護などが両立できる働きやすい職場環境や社会環境の整備が必要である。

## 事業の特徴

事業者、経営者・社員、出産・育児等により就業を中断した女性など様々な対象に支援を行うことで女性の活躍を推進する。

○事業者に対し、女性活躍推進や働きやすい職場環境づくりをサポートするためのコンサルティングを行い、取組を支援する。

○出産・育児等により就業を中断した女性を対象に、キャリア形成の1つとして、「起業(雇われない働き方)」の講座を開催する。

○企業の経営者から従業員までを対象別に分け、講座と講演会を開催する。

## 事業の効果

○事業者に対し、一般事業主行動計画の策定や、誰もが働きやすい職場環境づくりのサポートを実施することで、女性の継続的な雇用のための職場環境の改善が期待される。

○様々な立場の社員がワーク・ライフ・バランスについての正しい知識を身に付けることで誰もが働きやすい職場環境の実現や女性のキャリアアップに繋げる。

○先輩起業家とのインタビューおよび交流会、起業支援団体とのマッチングなど、女性の起業を支援し、さまざまな働くカタチを提案することにより、参加した女性の就業促進が図られる。

## 目的・目標

女性の活躍推進に向け、出産・育児等により就業を中断した女性の再就職への支援と、仕事や育児・介護などが両立できる働きやすい職場環境や社会環境の整備を支援することにより女性の就労継続を後押しする。

○従業員300人以下の市内事業所における女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定事業者数  
【目標値】57事業者 ⇒ 【実績値】60事業者

## 連携団体

○みやシャイン女性活躍推進協議会

女性活躍の推進に積極的に取り組んでいるさまざまな業種の企業、経済団体、学識経験者、行政で構成

○起業支援団体(7団体)

・一般社団法人 とちぎニュービジネス協議会

・NPO法人 とちぎユースサポーターズネットワーク

・株式会社 栃木銀行 ・株式会社 日本政策金融公庫

・一般社団法人 プチマン・アンジェ

・株式会社 クルール・プロジェ ・一般社団法人 スリーアクト

## 今後の課題

○一般事業主行動計画の策定事業所数の目標値は達成したものの、全体数から見ると、策定状況はまだまだ進んでいない現状があることから、引き続き、行動計画策定に対する支援や効果的な周知広報に努め、市内事業者の女性活躍推進の機運醸成を図る。

○各講座については、実施状況を踏まえ、より多くの人に参加してもらえるよう、魅力ある講座内容について検討するとともに、講座修了生によるプレマーケットや集客性の高いイベントに合わせて開催するなど、引き続き、より効果的な啓発に取り組んでいく。

# 事業の概要

## ①宇都宮市ワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント派遣事業

女性の継続的な雇用のためには働きやすい職場環境の整備が必要であり、その実現には事業者の取組みも重要となることから、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定が努力義務になっている従業員300人以下の市内事業者を対象にコンサルタントを派遣し、一般事業主行動計画の策定や働きやすい職場環境づくりに向けたサポートを行いました。

### 《支援内容》

- ・女性活躍推法に基づく一般事業主行動計画の策定・公表に向けた支援(コンサルティングの実施)
- ・ワーク・ライフ・バランスを実現できる職場環境の整備に向けての支援(セミナー等の実施)

### 《支援対象事業所》

下表の市内5事業所に対し、事業主行動計画等の支援を実施し、支援対象となった5事業所すべてが事業主行動計画の策定・公表を行いました。

事業者名	業種	従業員数区分	事業主行動計画の目標
青源味噌株式会社	食料品、飲料・たばこ・飼料製造業	10～100人	男性の平均継続年数に対する女性の平均継続年数の割合を営業部30%以上、製造部60%以上とする。
パスキン工業株式会社	その他製造業	10～100人	①女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行い、2年以内に女性管理職を1名増やす。 ②全労働者に占める女性の割合を20%以上増加させる。
株式会社山仁	卸売業、小売業	10～100人	労働者に占める女性の割合を2年以内に20%以上増加させる。
有限会社 黒潮鮎	宿泊業、飲食サービス業	10～100人	①女性の管理職を2年後までに1名以上増やす。 ②男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を50%以上とする。
社会福祉法人千成会	医療、福祉	10～100人	法人内における女性常勤看護職の平均勤続年数を3年以内に現在の4.5から4.9年に、女性パート介護職の平均勤続年数を現在の2.6年から3.0年に引き上げる。

### 《数値目標の達成状況》

事業実施にあたり設定した目標値と、その達成状況は下記のとおりです。

項目	目標値	実績値
コンサルタント派遣先事業者数(アウトプット)	5事業者	5事業者
従業員300人以下の市内事業者における一般事業主行動計画策定・公表数(アウトカム)※H28～H30.2累計	57事業者	60事業者

# 事業の概要

## ②きりり輝く会社応援プロジェクト(働き方マネジメント講座)

誰もが働きやすい職場環境づくりを実現するため、企業の経営陣から従業員までを対象別に分け、ワーク・ライフ・バランスについての正しい知識と、それぞれの立場ごとで働き方をマネジメントできるスキルを身に付けるための講座と講演会を開催しました。

《対象者》 市内在住か通勤、または市内に事業所がある社員

《実施内容》 対象者別講座 経営者・管理職向け(2回)、一般社員向け(2回)

### ■働き方マネジメント講座

#### ○経営者・管理職向け(2回) 参加者:延べ17人

なぜ今働き方改革(イクボス)が必要なのか、経営者・管理職の立場から、何をすべきかを学ぶ。

・開催日時:5月23日(水)13:30-15:00, 6月13日(水)13:30-15:00

・講師:株式会社 コム 取締役/株式会社ワークライフ・バランス加盟コンサルタント 小川 圭氏

#### 【内容】

- ①トップ(経営者・管理職)が取り組めることとして、時間当たりの生産性を上げるために関係の質を追求していくための方法論などの紹介。
- ②自身の職場についての問題点を洗い出すワークショップや、働き方改革を進める具体的なテクニックや先進的事例の紹介。

#### 【受講者感想】

「新しい発見があった。これまでの講習とは違った角度からの話で勉強になった」

「両方向、横でのディスカッションはこういう場でしかできないので楽しく受講させていただいた」

#### ○一般社員向け(2回) 参加者:延べ21人

働きやすい職場を一般社員の立場からどのように働きかけていくかを探りながら、必要なスキルを身に付けていく

・開催日時:①7月11日(水)13:30-15:00②7月25日(水)13:30-15:00

・講師:株式会社 ワーク・エントリー栃木事業部 宇都宮営業所  
/ワークライフ・バランス加盟コンサルタント 野崎 千晶氏

#### 【内容】

- ①働き方改革についての基本的な知識の習得。働き方改革を一般社員の立場から実現していくために必要な「主体性」と「当事者意識」を身に付けるため、推進担当の立場からできることについての座学とワーキング。
- ②働き方改革について、「業務の効率化」「組織内コミュニケーションの変化」「自身のキャリアと価値観を変える」ためのスキルの習得と、人物特性シートを使っての自己分析。

#### 【受講者感想】

「第1回目の講座で教えていただいた『カエル会議』を自部署で実践してみた。課題・改善策を運営するのは大変だが継続・実行を心がけていく」



## 事業の概要

### ③女性のためのプチ起業講座「幸せ両立系 プチ起業～あなたはどのスタイルを目指す?～」

出産・育児等により就業を中断した女性のキャリア形成の1つとして、「起業(雇われない働き方)」の講座を開催し、個人それぞれにあった方法での女性の社会進出に対する支援を実施しました。

#### ＜対象者＞

市内に在住、在勤の原則全日参加できる女性

#### ＜実施内容＞

連続講座 全4回 講師:一般社団法人 スリーアクト代表理事 浅野裕子氏 参加者 延べ102人



#### 【各回の実施内容】

○第1回「先輩達の起業体験談&トークセッション」開催日時:4月22日(日)13:00-15:30 参加者36人

【実施内容】先輩起業家の体験談の発表、先輩起業家と「女性起業家によるプレマーケット」出店者も交えた交流会

○第2回「あなたに合ったプチ起業スタイルを見つけよう」開催日時:5月12日(土)13:00-15:30 参加者24人

【実施内容】自分の棚卸(自分の強み・売りを知る)、他人の印象(他の人から見た自分のイメージ)について考える。

○第3回「様々な集客方法と起業までの道のリシミュレーション」開催日時:5月19日(土)13:00-15:30 参加者22人

【実施内容】集客のためにもターゲットを絞ることの有効性についてと、質問への公開回答

○第4回「起業支援団体とのマッチング交流会」開催日時:5月26日(土)13:00-15:30 参加者20人

【実施内容】起業支援団体(7団体)とのマッチングを実施

#### 【受講者感想】

「色々な人脈を広げることができて本当に良かったです。」「自分の思い込みが良い意味で立て直せた。」「起業が少し身近に感じた。」

## 数値目標の達成状況

上記の2事業について、事業実施にあたり設定した目標値と、その達成状況は下記のとおりです。

#### ■②働き方マネジメント講座

項目	目標値	実績値
参加者の満足度	100%	平均92%
参加者数	延べ42人	延べ38人

#### ■③女性のためのプチ起業講座

項目	目標値	実績値
参加者の満足度	100%	100%
起業支援団体数	8団体	7団体