

みやざき女性の活躍推進会議の強化支援事業等【宮崎県】

地域の実情と課題

- 本県の有業者に占める女性の割合は全国的に見て高いものの、管理的職業従事者に占める女性の割合は低く、女性の力が十分に生かされていない状況にある。
- 25歳から44歳までの育児をしている女性の有業率は全国的に見て高いものの、「子どもができて仕事を続ける方がよい」と考える女性の割合は、特に若い世代で低く、就業継続に対する意欲が高いとはいえない状況にある。

事業の特徴

- 女活法に基づく協議会である「みやざき女性の活躍推進会議」により、企業が抱える課題を抽出し、課題解決のための研修会等を実施
- 特に就業継続について、企業のトップや経営層を対象としたセミナーを開催
- 女性のキャリアアップや就職・起業についての相談窓口を設置するとともに、ロールモデルの紹介やメンターとの交流の機会を設け、就業意欲の向上や、特に若い世代からのキャリア形成に関する意識を高める
- 女性管理職や候補に向けてスキルアップを目的とした研修を実施

事業の効果

- みやざき女性の活躍推進会議の研修会等や女性の就業継続トップセミナーの開催により、県内企業における女性の多様な働き方や就業継続につながる会社づくりの促進につながった。
- 県内の様々な分野で活躍する女性をロールモデルとしてホームページで紹介し、企業や学校等にメンターとして派遣したり、ひなた女子就職応援セミナーの講師に活用することで、キャリア形成や働き方について考える機会を提供できた。

目的・目標

- 企業・関係団体・行政で構成される、みやざき女性の活躍推進会議の活動により、女性の多様な働き方を実現できる環境づくりを構築するとともに、女性のキャリアアップに対する意欲や能力を向上させる。
- 女活法における事業主行動計画策定届数(従業員300人以下企業) 目標値(33年度): 50社
- 県内民間事業所の管理職(係長相当職以上)に占める女性の割合 目標値(33年度): 25%

連携団体

- みやざき女性の活躍推進会議
会員企業約310社
支援団体(宮崎県商工会議所連合会等経済団体、行政機関等)
- 女性の活躍サポート連絡協議会
構成団体(宮崎県商工会議所連合会等経済団体、行政機関等)
- 産業人材育成プラットフォーム
構成団体(県内企業、県内大学、高等教育コンソーシアム宮崎等)

今後の課題

- より一層の「みやざき女性活躍推進会議」の認知度アップを図り、会員企業の増加を推進する。
- 各事業において開催する研修会や講座、セミナー等において、より多くの方に参加いただくために、周知方法や開催方法を検討するとともに、関係団体等とのより一層の連携を図る。

事業の概要

1 みやざき女性の活躍推進会議の強化支援事業

(1) 研修会

- ①月日・場所 平成30年7月25日(水)・宮崎市民文化ホール
- ②参加者数 71名
- ③内容 「会社は変えられる！ 中間管理職こそがキーパーソンだ」

・トークセッション

えびの電子工業(株) 津曲慎哉さん
(株)岡崎組 甲斐 徹さん
宮崎ケーブルテレビ(株) 松尾逸子さん

・グループディスカッション

6～7人のグループに分かれて、中間管理職にできることについて意見交換



(2) 設立3周年大会

- ①月日・場所 平成30年10月29日(月)・宮日会館11階 宮日ホール
- ②参加者数 220名
- ③内容
 - ・講演 「チームで組織を強くする～離職率28%から脱したサイボウズの事例」
講師 サイボウズ(株)代表取締役社長 青野慶久氏
 - ・青野社長に直接聞ける！ Q&Aコーナー



(3) 研修会

- ①月日・場所 平成31年2月6日(水)・JA・AZMホール別館
- ②参加者数 78名
- ③内容 「女性社員のためのキャリア充実セミナー
～未来のために、あなただけの一步を踏み出そう」

・トークセッション

(株)ホンダロック 白瀬智子さん
宮崎交通(株) 久富美加子さん
(株)宮崎日日新聞社 吉岡智子さん

・グループワーク

5～6人のグループに分かれて、女性が働きやすい職場にするためのアイデアについて意見交換



事業の概要

2 女性の活躍サポート事業

(1) 女性のキャリアアップや就職・再就職、起業等に関する相談窓口の設置

(2) 県内の様々な分野で活躍する女性をロールモデルとしてホームページ(ひむかWOMAN)で紹介し、直接会って話を聞くことができる方をメンターとして企業や学校等に派遣

(3) 女性の管理職登用を促進するため、企業で働く女性を対象としたキャリアアップ講座を開催

【講座1回目】

① 月日・場所 平成31年1月24日(木)・県電ホール

② 参加者数 34名

③ 内容 リーダーに求められるファシリテーションスキル、聞き手を動かすロジカルシンキング

④ 講師 (株)ウイルブレイン 代表取締役 深月敬子氏

【講座2回目】

① 月日・場所 平成31年2月20日(水)・県電ホール

② 参加者数 26名

③ 内容 職場マネジメントに活かすコーチング的アプローチ、モチベーションを引き出すコミュニケーション

④ 講師 キャリアーエンカレッジ 代表 兒玉りょう子氏



3 女性の就業継続トップセミナー

企業のトップ(管理職を含む)と女性社員を対象に、実際に子育て中の女性を支援して業績を上げている企業の事例を紹介し、女性の就業継続を促進するセミナーを開催。

【女性の就業継続支援セミナー】

(1) 月日・場所 平成30年12月4日(火)・メディキット県民文化センター イベントホール

(2) 参加者数 40名(24事業所)

(3) 内容

① 講演「女性も輝く働きがいのある会社づくり」

講師 三承工業株式会社 代表取締役 西岡徹人氏

ダイバーシティ推進室 室長 正村幸美氏

② 講師へのQ&A



事業の概要

4 ひなた女子就職応援セミナー

(1) ひなた就活女子会 in 宮崎

- ①月日・場所 平成30年11月30日(金)・若草HUTTE & co-ba miyazaki
- ②参加者数 学生等20名、女性社員5名
- ③内容 ※5回とも同様
 - ・自己紹介
 - ・グループトーク

(2) ひなた就活女子会 in 東京

- ①月日・場所 平成30年12月6日(木)・新宿みやざき館KONNE
- ②参加者数 学生等10名、女性社員5名

(3) ひなた就活女子会 in 福岡

- ①月日・場所 平成30年12月13日(木)・耐厨やプーラビータ！
- ②参加者数 学生等14名、女性社員5名

(4) ひなた就活女子会 in 九州保健福祉大学

- ①月日・場所 平成31年1月8日(火)・九州保健福祉大学
- ②参加者数 学生等18名、女性社員5名

(5) ひなた就活女子会 in 南九州大学

- ①月日・場所 平成31年1月11日(金)・南九州大学
- ②参加者数 学生等9名、女性社員4名

