

ながさき女性活躍アクティブプラン事業【長崎県】

地域の実情と課題

- H29.12.31日時点で、女性活躍推進法の行動計画を策定した従業員300人以下の事業所数は15社のみであり、策定割合は全国平均の1/3程度に留まっている。
- 女性の登用状況については、管理職に占める女性の割合は平成28年度調査で27.9%であり、目標である30%に至っていない。
- 女性の活躍を一層推進するため、行動計画策定・実行を通じた働きやすい職場環境づくりや、職域及び地域における指導的地位に占める女性を増やすための女性人材の育成等が課題となっている。

事業の特徴

- 事業の一部を経済団体に委託することで、他の経済団体や企業等とのより深い連携を図った。
- 南北に細長い本県の地理的特性を考慮した上で、県内各地で行動計画策定に係る説明会・相談会や、女性人材育成のための講座を実施した。

事業の効果

- ① 説明会・相談会に約30事業所が参加。そのうち約6割近くが「行動計画策定を検討」と回答。女性活躍推進法への理解が図られた。
- ② 女性人材育成の講座に80人が参加。そのうち9割以上が「管理職になることに前向きになった」と回答。管理職候補者の意識改革が図られた。
- ③ イクボス養成セミナーに57人が参加。そのうち9割以上が「経営戦略としてイクボスは重要」と回答。管理職層の意識改革が図られた。
- ④ 男女参画・女性活躍フェスタの企画・運営に57人の女性人材が参画し、ネットワークづくりと活躍する女性の見える化が促進された。

目的・目標

- ① 中小企業に対して、女性活躍への理解を深め、行動計画策定につなげるための地域別説明会・個別相談会への参加事業所数
【目標:60事業所 実績:29事業所】
- ② 女性社員のキャリア形成等に必要な意識の向上とスキルアップのためのミドルマネジメント講座の受講者数
【目標:90人 実績:80人】
- ③ 企業の管理職が、イクボスの必要性を理解し、イクボス宣言を行うイクボス養成セミナーの受講者数
【目標:30人 実績:57人】
- ④ 女性団体や女性起業家等による男女共同参画や女性活躍をテーマにしたフェスタの企画・運営に参画した女性人材数
【目標:40人 実績:57人】

連携団体

「ながさき女性活躍推進会議」

長崎県商工会議所連合会、長崎県商工会連合会、長崎県中小企業団体中央会、長崎県経営者協会、長崎経済同友会、長崎都市経営戦略推進会議、大学、企業等

今後の課題

- ① 行動計画の策定につなげていくために、事業所の規模や性質を考慮した支援策を検討していく必要がある。
- ② 中小企業等においては長期の研修への職員派遣が困難な場合等もあり、ニーズに対応できる事業の構築が求められている。
- ③ 経営者・管理職層に対する女性活躍への理解浸透を推進するため、市町と連携した効果的な事業運営が必要である。
- ④ 男女参画・女性活躍フェスタの実施にあたっては、新たな参画団体を掘り起こし、ネットワークのさらなる拡大を図る必要がある。

事業の概要

【企業の地域別説明会・個別相談会】(事業①)

・女性活躍推進法に係る一般事業主行動計画の策定を促進するため、中小企業等向けに、説明会及び個別相談会を県内2地域で実施。



【男女共同参画・女性活躍フェスタ】(事業④)

・企業で働く女性、起業家、女性団体などの多様な主体が協働し、男性の家庭参画や女性の活躍等をテーマにしたフェスタを県庁で実施。

長崎県 県民生活部 男女参画・女性活躍推進室 **無料**

「女性活躍推進」について 企業の訪問支援を行います

原則、説明会・個別相談会に参加された企業様(昨年度の参加企業も含む)が対象です。

求人を出しても応募者が少なく... 女性活躍推進ってメリットがあるの? 定着してほしいのに... 働きやすい職場づくりって? 男性女性にかかわらず幅広く業務を任せたい 助成金もあると聞いたけど...

自社の現状把握、分析を簡便にできるようご支援いたします

- STEP 1 女性の活躍に関する状況把握
- STEP 2 課題分析
- STEP 3 STEP1、STEP2を踏まえた行動計画の策定
- STEP 4 社内全体への周知、取引先・社外への公表
- STEP 5 行動計画を策定した旨の都道府県労働局への届出
- STEP 6 女性の活躍推進企業 データベースへの登録・公表

女性が活躍できる職場づくりにつなげたい

お問合せ・お申込みはこちら

長崎県 県民生活部 男女参画・女性活躍推進室

ながさき女性活躍アクティブプラン

【ミドルマネジメント講座・受講者ネットワーク構築】(事業②)

・企業の女性管理職候補者等に対して、県内3地区において、管理職としての基本的な考え方や、部下の育成、チームへの関わり方等、人材育成講座を実施。



【イクボス推進事業】(事業③)

・部下のワーク・ライフ・バランスに大きな影響力を持つ管理職層に対し、イクボスになるメリットやマネジメント手法を学び、イクボス宣言を推奨するセミナーを開催。

参加無料 平成31年度 長崎県・UJながさき女性活躍推進会議実施 女性社員のキャリアアップをサポート!

女性のためのミドルマネジメント講座【長崎会場】

女性社員のキャリア形成へのモチベーションを高め、チーム運営のスキルを体系的に学ぶ講座です。本講座では、以下のような状況をサポートします。
 ・自信を持ってリーダーシップや部下指導に取り組んでほしい
 ・社内に女性のモデルとなるリーダーを育成してほしい

対象 女性中間管理職(部下を持つ女性社員)とその経歴の皆さま | 定員 30名程度
 全回通して受講可(要予約)
 NB-C303室 3階 (毎月5回)のみの参加となります
 長崎市上里1-35 (長崎徳島病院)

カリキュラム

第1回	13:00 開講式・オリエンテーション	13:20~15:20 今、なぜ女性活躍推進なのか?	講師: 株式会社キャリア研究所 田中 博美 氏	
5/27月	15:30~17:30 生産性を上げるタイムマネジメント	講師: 株式会社キャリア研究所 田中 博美 氏	仕事とプライベートの両立が難しい、必要なスキルを身につけたい	
第2回	13:20~15:20 業務を円滑化するコミュニケーション	講師: 長崎県立大学経済学部 津久井 結緒 氏	チームの円滑な運営や、他チームなどとの連携がかわかりません。効果的な働き方を知りたい	
6/3月	15:30~17:30 部下の力を引き出すコーチング①~基本編	講師: 長崎県立大学経済学部 津久井 結緒 氏	メンバーのモチベーションを高めるコーチングについて、実力のある方から学びたい	
第3回	13:20~15:20 部下の力を引き出すコーチング②~実践編	講師: 長崎県立大学経済学部 津久井 結緒 氏	職場での実践を取り入れ、コミュニケーションの状況整理とスキルアップを図りたい	
6/17月	15:30~18:00 アンコンプレックス/イライラを知る	講師: 株式会社キャリア研究所 田中 博美 氏	自分自身のストレスやイライラが、周囲に影響を及ぼすチーム運営を学びたい	
第4回	18:30~20:30 働く女性の交流会	働く女性同士での情報交換や交流です。	会場A.0001研修室、交流会のみ参加可(要予約)	
6/25火	13:20~15:20 労務管理の基礎知識	講師: 長崎県立大学経済学部 宮地 明穂 氏	労務管理の基礎や、人事・労務に関する最新動向を知りたい	
第5回	15:30~17:30 健康な職場をつくるメンタルヘルスケア	講師: 長崎県立大学保健・医療推進センター 田中 尚美 氏	メンタルヘルスケアの重要性や、職場でのメンタルヘルスマネジメントについて学びたい	
7/5金	10:00~17:20 自分らしく働くためのキャリアデザイン	講師: 株式会社キャリア研究所 田中 博美 氏	自分の特性を活かして働くためのキャリアデザインを学びたい。キャリアを再構築し、変革したい(登録料を頂く)	
	17:30 閉講式			