

えひめ女性活躍加速化事業【愛媛県】

地域の実情と課題

- 女性の就業率(72.1%)や管理的職業従事者に占める女性の割合(14.3%)など女性の就業等に係る指標は全国中位
 - 第一次産業が中心の南予地域、第二次産業が集積する東予地域、第三次産業が盛んな中予地域と地域ごとに基幹産業が異なる
 - 県内企業の99%以上が中小企業である
- 【課題】

企業規模や地域性を鑑み、企業へのきめ細かな支援や、組織・業種の枠組みを超えた女性活躍の取組が求められている

事業の特徴

愛媛県版イクボス「ひめボス」を柱として、女性の人材育成とトップの意識改革を一体的に展開を図り、相乗効果を生み出している。

事業の効果

女性登用等の自主目標を設定する企業が900社、ひめボス宣言事業所が700事業所を超えており、働き方改革や女性活躍に対する意欲・関心が高まり、具体的な取組の促進につながっている

目的・目標

- 従業員数10～300人の県内企業のうち、新たに女性登用等の自主目標を設定する企業700社以上(平成27～32年度)
- 平成31年3月31日現在、617社(9人以下297社、300人以上36社 計950社)

連携団体

- えひめ女性活躍推進協議会
民間主導で設立され、経済団体等22団体で構成されている(県、松山市、金融機関はオブザーバー参加)。
事務局である(一社)愛媛県法人会連合会と連携して事業実施に取り組んでいる。

今後の課題

今年度新たな事業構築を行ったが、取り組みが一定の成果をあげることにより、県内事業所における女性活躍の重要性への理解が進んでいくものであり、継続性を確保しつつ、より良い制度構築を行っていくことが必要である。

えひめ女性活躍加速化事業の概要①

◆コンサルタントによるブラッシュアップ 【トップの意識改革】 ひめボスブラッシュアップ事業



経営戦略としてのひめボスの具体化に意欲ある事業所を公募し、コンサルティングを実施することで成功モデルを推進し、終了後も自走できるような組織づくりに取り組む。また、成功モデルは事業所間で情報を共有し、ひめボス全体の活性化、ひいては女性活躍の拡大・加速化や地域活性化を図る。

- (1) 参加事業所 4事業所 (応募事業所6事業所から選考)
- (2) コンサルタント 4名
- (3) 支援内容

現状分析、目標設定等を精査し、専門家の視点でコンサルティングを行い、支援事業所の課題解決を図るとともに、自走できる仕組みづくりを構築

- (4) スケジュール 9/21 キックオフミーティング
9月～1月 コンサルティングの実施

えひめ女性活躍加速化事業
働く人の幸せを考えた、働きやすさや生産性の向上が実現してきた

ひめボス宣言事業所 **ブラッシュアップ★プロジェクト**

無料 エントリー受付中!

働き方と休み方を改善して、生産性向上につなごう!
コミュニケーションが… 産進しいい職場にしたい

作業効率を高めたいけど、どうしたらいいの?
女性の力を活用して、新しい働き方づくりに取り組みたい

★こんなとき…コンサルタントが解決に導きます!

<p>水野 千恵 氏 株式会社エヌエス代表取締役 ひめボス認定、産経「えひめ大賞」 産経賞執行役員システム外資部長</p> <p>「えひめ女性活躍加速化事業」の推進に 取り組む。働く人の幸せを考えた、働きやすさや生産性の向上が実現してきた。産経「えひめ大賞」を受賞。産経賞執行役員システム外資部長として、産経グループのシステム部門の推進に貢献している。</p>	<p>西野 隆広 氏 アパレル・ファッション・靴・靴材 靴材メーカー 産経賞受賞、産経「えひめ大賞」 産経賞執行役員システム外資部長</p> <p>「えひめ女性活躍加速化事業」の推進に 取り組む。働く人の幸せを考えた、働きやすさや生産性の向上が実現してきた。産経「えひめ大賞」を受賞。産経賞執行役員システム外資部長として、産経グループのシステム部門の推進に貢献している。</p>
<p>藤村 宏樹 氏 産経グループ代表取締役、中央社会福祉士 産経賞受賞、産経「えひめ大賞」 産経賞執行役員システム外資部長</p> <p>「えひめ女性活躍加速化事業」の推進に 取り組む。働く人の幸せを考えた、働きやすさや生産性の向上が実現してきた。産経「えひめ大賞」を受賞。産経賞執行役員システム外資部長として、産経グループのシステム部門の推進に貢献している。</p>	<p>船水 美穂 氏 産経グループ代表取締役、中央社会福祉士 産経賞受賞、産経「えひめ大賞」 産経賞執行役員システム外資部長</p> <p>「えひめ女性活躍加速化事業」の推進に 取り組む。働く人の幸せを考えた、働きやすさや生産性の向上が実現してきた。産経「えひめ大賞」を受賞。産経賞執行役員システム外資部長として、産経グループのシステム部門の推進に貢献している。</p>

- プロジェクトへの参加を希望する事業所を広く募集します(～8月20日(月))
募集の「プロジェクト」を記入して応募してください。(8月1日(月)まで)
- プロジェクト参加事業所を選定します(8月下旬頃)
応募いただいた事業所の中から、事業所を選定します。
- コンサルタントと一緒に女性活躍や働き方改革を進めよう!
各分野の専門家等を活用して、現状把握や課題の把握、改善を上げるための具体的な目標設定などを具体的に実施します。プロジェクト終了後も自走できる仕組みづくりに取り組まれます。
- ひめボス交流会で取組をPRします。(2月)
成功事例を広く周知し、他事業所でも活用できるような事例を作成するとともに、ひめボス交流会を開催していただきます。事業所の外注制の向上やブランディングの強化、人材確保や定数率の向上なども期待されます。

参加事業所	取組
川下建設	ごみ処理効率化、一般事業主行動計画の策定、社員の採用
TKPコミュニケーションズ	リーダー養成、社会コミュニケーションの促進
山下クリニック	経営感覚を学び、コミュニケーションスキルを磨く
ヤマハミュージックリテイリング	物と時間の無駄を排除、業務効率化による接客向上



◆組織の枠を超えたメンター制度の構築 【女性の意識改革】

ひめボスマンター制度推進モデル事業

ひめボス宣言事業所を対象に、組織・職種の枠を超えたオリジナルのメンター制度を構築し、女性の管理職登用や状況キャリアアップ等を図る。

- (1) メンティ参加者 36名 (19事業所)
- (2) メンター 11名
- (3) コーディネーター 6名
- (4) 内 容

- ①第1回全体会【講演会、グループ面談】 (9/26)
- ②第2回～3回個別面談
- ③メンター・メンティ合同発表会 (1/30)
- ④ひめボス交流会 (全体の成果発表会) (2/14)

【参加者の声】

メンティ、メンター
双方が学びあえる
機会が得られた！

異業種の人と面談すること
で視点が広がり、第3
者の目線で検証してもら
うことで気づきがあった、
一歩が踏み出せた

仕事を楽しむ愛媛の女性
あなたの職場にキャリアを届けます!

メンター制度とは
知識と経験豊富なメンターと後進が対峙して行う相互支援活動です。メンターは経験豊富なことでメンティのキャリア形成上の課題解決や悩みを相談し、職人の成長をサポートする役割を担います。

募集内容
メンティ 30人程度を募集します。

募集内容
第1回 全体会(サイボウズ)9月26日(水)13:00~16:00
第2回 個別面談(メンティ事業所)
第3回 個別面談(メンティ事業所)
第4回 全体会 メンターとメンティによる合同報告会を実施します

**社外からの助言
メンターがサポート**

上田 日登子 さん、田中 智子 さん

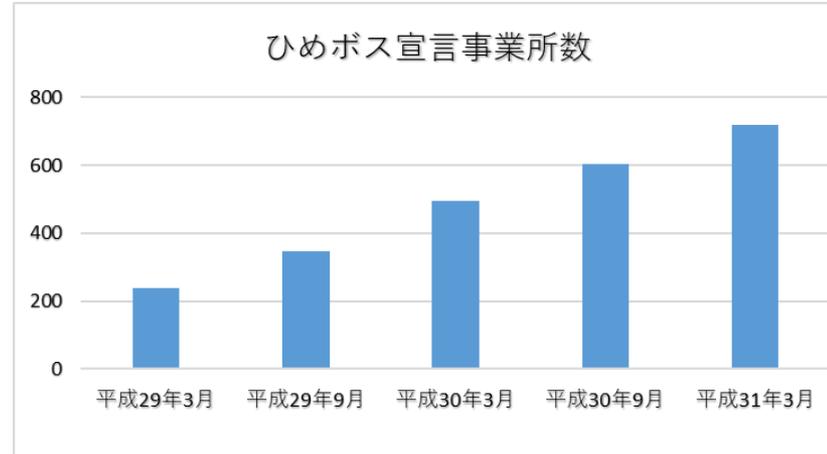
えひめ女性活躍加速化事業の概要③

◆企業への周知啓発

ひめボス宣言事業所推進事業

専任のひめボス推進アドバイザーを設置し、事業所訪問による宣言事業所の拡大、フォローアップを図り、具体的な取組を促進。

■31年3月末現在、718事業所



◆セミナー&講演会の開催【情報共有】

ひめボス交流会開催事業

ブラッシュアップ事業やメンターバンクの成果発表の場を設け、他社での事例活用を促進するとともに、女性とトップとの交流の輪を広げ、企業間の情報共有を図る。

- (1) 開催：平成31年2月14日
- (2) 場所：国際ホテル松山
- (3) 内容：事業成果発表・講演会
- (4) 講師：牛窪恵さん
(マーケティングライター)
- (5) 講演：
「女性活躍と働き方改革で
男女が、地域が、日本が変わる！」



成果報告書
「ひめボス知恵ぶくろ」

