

女性の就労環境整備の推進【広島県広島市】

(研修会・相談会の実施)

地域の実情と課題

- ・平成26年度に実施した「広島市男女共同参画に関するアンケート調査」の結果から、「男女が共に仕事と家庭を両立していくために必要なこと」として、企業の職場環境の整備に関する取組が上位に挙げられた。
- ・これを踏まえ、女性が個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍するため、女性が継続して働くことができる環境づくりの推進が課題となっている。

事業の特徴

特徴

市内中小企業に対する継続的な支援を実施

事業の流れ

- ・市内中小企業を対象に、研修会・無料相談会を実施
- ↓
- ・コンサルティング経費補助
- ・優良企業に対する認定制度

事業の効果

研修会や相談会、コンサルティング経費の一部補助を利用した企業が、女性や若者が働きやすい多様な働き方の導入や、一般事業主行動計画の策定に取り組むなど、市内中小企業の職場環境整備につながったと考えられる。

- ・研修会の開催:5回
- ・女性や若者のための職場づくりに関する取組を実施した企業:10社

目的・目標

女性や若者が働きがいのある安定した仕事を持てるよう、仕事と家庭の両立、正規雇用化、職場定着・継続就業等に取り組む地元中小企業を支援し、女性や若者のための良質な職場環境づくりを推進する。

- ・研修会の開催:6回
- ・女性や若者のための職場づくりに関する取組を実施した企業:6社

連携団体

<研修会> 広島労働局・中国経済産業局・広島県と共催すると共に、希望する参加企業に対し、研修会に引き続き、無料相談会を実施した。

<無料相談会> 広島労働局、広島県、社会保険労務士会、NPO法人と連携し、相談チームを設置して実施

<無料相談会、補助制度、認定制度の周知> 地元経済団体、地元金融機関や広島県とも連携して周知を図った。

今後の課題

・研修会に参加した企業から、職場環境整備の必要性は理解するものの、自社における具体的取組がわからないという意見が寄せられていることから、今後は、参加企業が一般事業主行動計画を策定できるよう、経営者勉強会やグループワーク等を研修会に取入れる必要がある。

・無料相談会、補助制度、認定制度については、地元経済団体や地元金融機関等と連携を深め、さらに効果的に周知・広報活動を行うことで利用を促す。

事業の概要

(1) 研修会の実施

女性や若者の就労環境の整備を効果的に推進するため、広島労働局や中国経済産業局・広島県と連携し、女性や若者の活躍しやすい職場環境づくりに係る研修会や、子育て中の女性を対象にした研修会を実施した。

職場環境づくりに係る研修会では、社会保険労務士などの専門家を講師として派遣し、女性や若者の活躍推進に関する講義、本市の支援制度や厚生労働省の助成金の概要説明を行い、子育て中の女性を対象にした研修会では、自分らしい働き方についての講演を行った。

(2) 無料相談会の実施

地元中小企業からの相談に無料で応じた。

(3) 優良企業に対する認定制度

女性や若者に魅力ある職場づくりを積極的に進める地元中小企業を認定する制度を周知した。認定企業に対する特典は、市ホームページ等での取組紹介時の優遇など。

(4) コンサルティング経費補助(市単独事業として実施)

職場環境の改善を行おうとする企業が、社会保険労務士等へコンサルティングを依頼する場合、その経費の一部を補助(えるぼし又はユースエールの取得を目指す取組:補助率1/2、限度額20万円、その他の取組:補助率1/2、限度額5万円)した。

女性活躍スタートアップ研修会
(中国経済産業局と共催)



無料相談会



働き方改革関連法等説明会
(広島労働局・広島県と共催)

