

# 女性の輝く京都づくり事業【京都府】

## 地域の実情と課題

- 企業における女性の役職者は少なく、登用は進んでいない。
- 圧倒的多数を占める中小企業においては、女性活躍推進のニーズがあり、取組の支援が必要
- 起業する女性が少なく、ロールモデルが少ない。
- 有配偶者の女性の就業率やM字カーブの窪みの深さは全国平均を下回っており、結婚や出産を機に離職している女性が多いと考えられる。
- 働きながらダブルケアを行っている人の8割が今後も仕事を続ける(続けたい)と考えている。

## 事業の特徴

- 行政(京都府・京都市・京都商工会議所)と経済団体等の連携による女性活躍支援拠点「京都ウィメンズベース」を核として、構成団体が役割分担しながら事業を実施
- 管理職・人事担当者、女性社員、女性起業家など、女性活躍推進のあらゆるステークホルダーを巻き込んだ事業を展開
- 京都企業の男性リーダー有志による「京都女性活躍応援男性リーダーの会」を運営

## 事業の効果

事業の企画、周知・広報、運営について、「輝く女性応援京都会議」(女性活躍推進法第23条に基づく協議会)の構成団体と連携して行っており、女性リーダー育成研修受講者数に係る目標を想定より早期に達成するなど、個別の団体で取り組むだけでは得られない効果を発揮することができている。

## 目的・目標

- 事業目標: 企業における女性リーダー育成研修の受講者数(京都府実施分のみ累計)  
実績: 1,404人(平成27~30年度)  
※27年度: 272人 28年度: 270人 29年度: 397人 30年度: 465人  
→女性リーダー育成に係る研修の数やメニューを充実させ、目標年度より前に目標値: 1,000人(平成27~31年度)を達成

## 連携団体

連携団体名: 輝く女性応援京都会議(21団体)

京都府、京都市、京都労働局、京都商工会議所、京都商工会議所女性会、京都府商工会議所連合会、京都府商工会議所女性会連合会、京都府商工会連合会、京都府中小企業団体中央会、京都経営者協会、(一社)京都経済同友会、(公社)京都工業会、京都府商工会女性部連合会、日本労働組合総連合会京都府連合会、国際ソロプチミスト京都、国際ゾンタ京都クラブ、(公財)大学コンソーシアム京都、日本政策金融公庫、(公財)21世紀職業財団関西事務所、京都府・市男女共同参画センター

## 今後の課題

女性活躍推進研修、リカレントプログラム、女性起業家支援、ダブルケアサポートなど、女性活躍推進に向けた多角的なアプローチを実施しているが、女性管理職の割合や起業家に占める女性割合、介護・看護による離職者の状況等から、依然として女性活躍推進の必要性は高く、引き続き取組みを進めるとともに、法制化による対応が進められているハラスメント対策など、新たな角度から女性活躍の推進を図っていく。

# 事業の概要

## ①女性活躍支援拠点「京都ウィメンズベース」の運営

行政(京都府・京都市・京都労働局)と経済団体等の連携による「輝く女性応援京都会議」の事務局機能を統合し開設した女性活躍支援拠点「京都ウィメンズベース」を運営し、京都企業における女性活躍推進のための取り組み(下記②～⑦)を実施するとともに、「輝く女性応援京都会議」「京都女性活躍応援男性リーダーの会」を運営

### 【輝く女性応援京都会議※】開催実績

- ・団体代表者による「本会議」・・・ 8/7
  - ・実務担当者等による「企画委員会」・・・ 6/14、12/25、3/15
- ※女性活躍推進法第23条に基づく協議会

### 【京都女性活躍応援男性リーダーの会※】開催実績

- ・企業における女性活躍の取組発表、ワークショップ形式による意見交換・・・ 8/7
- ※京都企業の男性経営トップ有志による会



## ②女性活躍・WLB推進企業応援チームによる中小企業支援

社会保険労務士等の資格を有する女性活躍・WLB推進マネージャーがチームを編成し、中小企業を対象に以下の支援を実施

### 【一般事業主行動計画の策定支援】

中小企業(常時雇用する労働者が300人以下)を対象に、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定を支援

### 【「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業認証の取得支援】

企業における女性活躍とワーク・ライフ・バランス推進に繋げるため、ワーク・ライフ・バランスに関して優れた取組を行う企業を認証する「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業認証の取得に係る支援を実施

### 【働きやすい環境づくり支援】

一般事業主行動計画を策定した企業を対象に、計画に係る取組みの実施や、働き方改革を進めるための支援を実施



## 事業の概要

### ③京都ウィメンズベースアカデミー事業

企業や社員が集い、研修・交流・政策立案・実践を行う場として「京都ウィメンズベースアカデミー」を運営し、女性活躍推進研修等を実施

#### 【女性活躍推進研修】

女性社員、管理職・人事担当者、学生など、企業の女性活躍推進に関わるあらゆる層をターゲットとした研修を実施

- ・女性社員向け研修 … 9/28、10/30
- ・女性管理職予備層向け研修 … 9/26、10/25、11/29、12/13、1/24
- ・管理職・人事担当者向け研修 … 11/9、1/23、1/24
- ・高校生のためのフューチャーフォーラム … 7/27、11/17、2/16



#### 【メンター×メンティマッチング支援】

企業の枠を超えてメンター（先輩女性職員）とメンティ（後輩女性社員）を10組マッチングし、1対1のメンタリング等を通じて、女性社員間の交流や、メンター・メンティ双方の職業人としての成長を支援

- ・各メンター・メンティのペア（10組）でメンタリング実施（各3回）…10月～2月

#### 【京都ウィメンズベースラボ】

女性活躍推進に向けた課題解決のため、企業を超えた検討チームにより、有識者を交えながら、具体的な取組みや仕組みの構築について検討

#### 〔平成30年度検討テーマ〕

- ・テレワークの導入
- ・人材の採用・定着
- ・生産性向上のための人事評価（基礎編）
- ・生産性向上のための人事評価（発展編）



# 事業の概要

## ④女性中核人材育成研修

企業的意思決定に関わる女性の中核人材を育成するために、企業の上級管理職や社外人材(弁護士等)を対象に、経営に係る知識や技術の習得、リーダーシップや組織マネジメント力等の向上を目的とした研修を実施

### 【日程・テーマ】

9/7: 起業におけるマネジメントとは～時代が求める女性の力～

AI、IoT、ビッグデータの先にある世界

10/5: キャリアビジョンとマネジメント

10/26: 実践“マーケティングとイノベーション”

イノベーションと戦略的製品開発

11/9: チェンジマネジメントのためのリーダーシップ～経営組織と人的資源管理～

11/30: コーポレートガバナンスと財務

コンプライアンス、リスクマネジメントからの企業価値創造

2/1: ANAにおける女性活躍推進について

マクドナルドのインナー・アウターコミュニケーションの取り組み

2/22: 成果報告会



## ⑤女性の起業・経営支援事業

起業アイデアを持った女性の社会参画を促し、女性起業家の裾野を広げるため、アイデアのブラッシュアップから顕彰・事業化までを一貫支援するとともに、顕彰に子育て支援に係る賞を設けることにより、子育て支援につながる起業を促進

### 【第7回京都女性起業家賞】

募集: 7/17～9/14

審査: 9月～2月(1次～3次審査を実施)

授賞式: 2月

※応募者を対象に、起業アイデアをビジネスモデルとして構築するための資金計画や体制等を個別面談により指導



## ⑥大学と連携した女性活躍を推進するためのリカレントプログラム

結婚、子育て等のライフイベントにより離職したが、潜在能力を開花させて、再度働きたいというニーズに対応するため、京都ウィメンズベースと京都府内の大学(京都女子大学)が連携し「リカレント(学びなおし)プログラム」を実施

### 【リカレント講座(基礎講座)の実施】

社会復帰を目指す中で生まれる不安を少しでも解消し、再就職へ向けて前向きにチャレンジしてもらえるよう実務直結型のカリキュラムの講座を実施

実施期間:8/20~9/14(20日間)

講座科目:キャリアデザイン、ビジネスコミュニケーション、現代社会と企業、企業会計入門、企業の人事・労務管理入門、ITリテラシー入門、英文ビジネスEメールの基礎

※基礎講座後に受講する発展講座は京都女子大学が実施

### 【キャリアカウンセリング】

キャリアカウンセラーが、受講者一人ひとりの適性を見極め、再就職、起業など希望する職業及び職種に誘導するためのカウンセリングを実施

### 【就労支援セミナー】

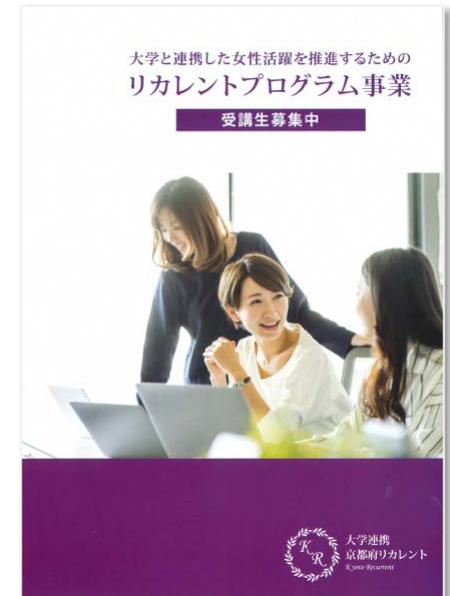
ビジネスマナーや心構えをはじめ、職業人として必要なセミナー等を実施

### 【マッチング交流会】

企業と受講生による「マッチング交流会」を開催し、企業の経営者や人事担当者との意見交換を実施

### 【起業支援セミナー】

起業までのステップやフロー、体験談などを講義するセミナーを実施



# 事業の概要

## ⑦ダブルケアサポート事業

### (1)市町村ダブルケア対応力向上研修

妊娠から子育てまで切れ目のない支援を行う「子育て世代包括支援センター」と高齢者の総合的な相談窓口である「地域包括支援センター」等が、ダブルケアの現状と課題を共有し、ダブルケア当事者に対する支援の体制の構築に向けた研修会を実施

#### 【内 容】

- ・子育て世代包括支援センター担当者向け…地域包括支援センター、介護保険等高齢者に関する制度やサービスについて
- ・地域包括支援センター担当者向け…母子保健や子育て支援に関する制度やサービス、子育て世代包括支援センターについて
- ・先進的な取組み・実践例の紹介
- ・グループワーク

### (2)企業向けダブルケアシンポジウム及び実態把握

ダブルケアに直面しても働き続けられるよう、企業担当者(経営者・管理職・人事担当者)等を対象に、両立支援制度の周知や理解を進めることを目的として、ダブルケアシンポジウムを開催したほか、企業相談員(社会保険労務士等)が企業を訪問し、企業の実態を把握するとともに、個別の相談を実施

#### 【ダブルケアシンポジウム】

実施日:9/13

内容:講演「ダブルケアの現状～企業における対応とその課題～」

講師 横浜国立大学 教授 相馬直子 氏

#### 【企業訪問】

内 容:企業におけるダブルケアに係る実態把握、ヒアリング

参加無料

仕事と子育て・介護の両立支援を考えるシンポジウム

働く人のダブルケア 育児と介護の同時進行

2018年  
9月13日 日 13:30～15:00

会場 ウィングス2階【セミナー室A/B】 定員50名  
〒220-8580 横浜市中区東山町1-1-1 横浜国立大学 東山キャンパス

第1部 講演

ダブルケアの現状  
～企業における対応とその課題～

講師:相馬直子 さまなおこ 氏  
【プロフィール】  
横浜国立大学 学術振興会 特別研究員  
2010年 東京大学 大学院 経済学系 経済学専攻 博士課程 修了  
2011年 横浜国立大学 経済学系 経済学専攻 准教授  
2013年 横浜国立大学 経済学系 経済学専攻 教授  
2015年 経済学系 経済学専攻 教授  
2017年 経済学系 経済学専攻 教授  
2018年 経済学系 経済学専攻 教授

第2部 企業に対する支援の紹介

※終了後、希望企業様向け個別相談会(15:00～16:00)を予定しております。

KWB 社会保険労務士  
京都ウィングスベース