

# 働き方改革事業【滋賀県守山市】

## 地域の実情と課題

- 本市の30歳～44歳のいわゆる子育て期にある女性の就業率が、全国平均・滋賀県の率より低い  
→その年齢層の就業率を上げることが課題
- 滋賀県南部における有業者総数のうち育児休業等制度および介護休業等制度の利用率が全国・滋賀県の数値より低い  
→男性も女性も制度を利用しながら育児・介護と仕事を両立する体制づくりが課題

## 事業の特徴

- 女性の再就職事業  
子育て期の年齢層であって再就職を希望する女性を対象に、女性の再就職支援セミナー(全3回:6月～9月)を開催
- 働き方改革(イクボス)事業  
イクボス宣言を市内企業に広げるとともに男性の育児参画を推進することにより、男性も女性もワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)が実現できるよう、働き方改革の啓発および事業を実施

## 事業の効果

- 女性の再就職事業  
再就職に向けた実践的な心構えや準備等を学習することにより、受講者が再就職に向けて前向きに挑戦する後押しができた。  
目標:女性の再就職支援セミナー  
受講者数12人以上、受講者満足度80%以上  
結果:受講者数50人(平均17人/回)、受講者満足度95.8%
- 働き方改革(イクボス)事業  
各種事業を実施およびホームページにおいて周知・啓発することにより「イクボス」の用語の認知度が上昇し、男性の育児参画について関心が高まった。  
目標:働き方改革(イクボス)関連講演会  
参加者数70人以上、参加者満足度80%以上  
結果:参加者数106人、満足度93.9%

## 目的・目標

- 女性が仕事と家庭を両立し、ライフステージに応じて長く勤続するため、男性を含む全ての従業員にとって働きやすく働きがいのある職場の実現
- 子育て期女性の就業率を潜在的労働力率まで引き上げる  
目標:滋賀県イクボス宣言市内企業数6社→6社(±0社)  
※当初設定した目標は達成できなかったが、現在検討中の企業あり

## 連携団体

- 守山市男女共同参画審議会  
構成団体:守山市企業内人権教育推進協議会、公益財団法人守山青年会議所、JAおうみ富士、守山市社会福祉協議会、PTA連絡協議会、自治会)

## 今後の課題

- 事業の趣旨・目的に掲げた女性活躍推進の目標達成に向けて、「女性の再就職」という直接的支援や、女性が仕事と家庭生活の両立を図るための「働き方改革(イクボスを含む)および男性の育児参画」「働き方改革に基づく女性活躍ロールモデルの提供」という間接的支援を効果的に併用しながら実施する必要がある。

## 事業の概要

### 働き方改革(イクボス)事業

#### 働き方改革(イクボス)関連講演会

男性の育児参画およびワーク・ライフ・バランス、職場におけるイクボスの必要性について広く知っていただくために開催しました。

日時:平成30年8月18日(土) 午前9時から午前11時30分まで

場所:守山市民ホール学習室1

講師:小崎 恭弘さん

(NPO法人ファザリング・ジャパン関西理事・大阪教育大学准教授)

演題:育児も仕事も大切にしたい私の生き方～イクメンからイクボスへ～



#### 働き方改革(イクボス)企業講演会

働き方改革(イクボス)に取り組む県内・市内企業の先進的な取組を発表していただくことにより、市内企業の働き方改革(イクボス)への取組を促進し、市民の働き方改革(イクボス)への関心を高めるために開催しました。

日時:平成30年11月22日(木) 午後2時から午後4時まで

発表者:大崎設備工業株式会社 業務部課長 寺嶋 真二さん

社会福祉法人あいの土山福祉会エーデル土山

施設長 廣岡 隆之さん



### 女性の再就職事業

#### 女性の再就職支援セミナー(全3回)

結婚・出産等による離職後、就労期間にブランクのある女性のうち再就職を希望する者を対象として、再就職する意義、自らのキャリアプランおよびライフプランおよびそのスキル等を内容として開催しました。

講座内容 ※いずれも講師は滋賀マザーズジョブステーション キャリアカウンセラー

平成30年6月20日(水) 自分の強みと人生をより楽しむ方法の見つけ方について

平成30年7月12日(木) 税や社会保障制度を理解し自分にふさわしい働き方をみつける方法について

平成30年9月13日(木) 魅力を伝える応募書類、伝わる面接のコツについて



#### 働き方改革(イクボス)啓発ポスター、啓発誌の作成

ポスターを市内企業および市の施設に配布するとともに、滋賀県イクボス宣言市内企業・事業所等の取組を啓発しました。

