

女性がもっと活躍できる静岡県づくり事業【静岡県】

地域の実情と課題

本県の女性の就労状況は、出産・子育て期に一旦退職する傾向が全国平均に比べて高く、また子育てを終えて再就職する場合にも非正規での雇用が多い等、培ったキャリアが断絶することが多い。このため事業所等において管理職を占める女性の割合は低いものとなっており、女性本人・社会ともに大きな損失となっている。

事業の特徴

女性活躍の推進に意欲的な企業・団体等からなる官民一体のネットワーク「ふじのくに女性活躍応援会議」と連携・協働し、民間の企画力、発想力を活かして、女性活躍推進にあたっての問題点や社会的ニーズを把握しながら、女性活躍推進事業の企画・運営を行った。

事業の効果

- ①ライフデザイン形成支援事業
見本市参加者の参加目的の達成度(十分・ある程度できた)100%
- ②女性管理職ネットワーク構築推進事業
さくや姫サミットへの参加者:109人(うち男性16人)
- ③女性活躍情報発信事業
先進事例研究会のアンケート満足度(大変満足、満足割合) 86.8%
ホームページへのアクセス件数:1,350件/月程度と好調
- ④女性役職者育成セミナー事業
一部セミナーで早々に募集定員に達する等、ニーズが高まっている。
アンケートでは、セミナーへの満足度は高く(98.6%)、管理職への興味・関心も上昇(79%)している。

目的・目標

〈目標〉

・女性が結婚・出産を経ても職を離れることなく働き続けている成果の指標として「事業所の管理職に占める女性の割合」を設定した。

【現状(平成27年度) 係長(相当職)21.3%、課長11.9%、部長7.8%】

【目標(平成32年度) 係長(相当職)25%、課長15%、部長10%】

〈達成状況に対する評価〉

「ふじのくに女性活躍応援会議」と連携・協働し、女性が活躍するための課題(①女性自身の意識改革、②経営者層の意識改革、③環境整備としての男性を含めた働き方の見直し)の解決に向け事業展開したことにより、女性自身と、女性を取り巻く環境の整備が促進された。

連携団体

(一社)静岡県商工会議所連合会/静岡県商工会連合会
静岡県中小企業団体中央会/(一社)静岡県経営者協会
(一財)静岡県銀行協会/(一社)静岡県信用金庫協会
静岡県中小企業家同友会/静岡経済同友会
(一財)静岡経済研究所/日本労働組合総連合会静岡県連合会
静岡県女性管理職の会AdvanceClub

今後の課題

女性の就業率の割合が高い地域や職種では女性役職者の割合も高い。女性活躍推進には、女性登用とともに、様々な業種・業態への女性の参画拡大を促進する必要がある。また、本県では特に若年層(15~24歳)の女性の人口流出が深刻(全国ワースト1位)となっている。

引き続き女性自身の意欲・能力の向上を図るとともに、各企業において組織的・継続的な人材育成が行われるよう働きかけていく必要がある。また、女性の働きやすい環境整備を一層促進するため、企業経営者層等に直接働きかけていく必要がある。

事業の概要

1 「女性活躍のためのライフデザイン形成支援事業」

(1) 「女性の仕事見本市」の開催

就職活動を控えた女子学生等を対象に、県内企業で活躍する女性の仕事の紹介や意見交換会を行い、多様な業種・業態の魅力ある仕事の認知度を上げ、ライフデザインを見据えた職業選択を促すとともに、継続就労の動機付け・意識付けを図った。



- ・平成30年9月2日(日)
- ・参加企業 39社
(先輩女性41人)、
来場者 61人

(2) 「ワーク&ライフ体験」の実施

大学生を対象として、企業で活躍する女性の勤務先への就業体験と併せて家庭へのホームインターンシップを実施し、今後のライフデザイン(仕事と家庭の両立)を描ききっかけづくりを図った。

2 「女性管理職ネットワーク構築推進事業」

(1) ふじのくにさくや姫サミット2018

平成26年度から開催する「ふじのくにさくや姫サミット」を継続開催した。様々な分野で活躍する女性や、働き通げるためのヒントを探している女性等が集まり、情報交換や議論を行うことで、女性が一層活躍するための環境整備を進め、同時にネットワークの構築・深化を図った。

- ・平成30年10月12日(金)
- ・参加者 109人

(2) ふじのくにさくや姫サロン

女性管理職やその候補者等が集まり、セミナーやグループワークを通じて、お互いの悩みを解消、女性活躍の意識の啓発と醸成を図った。

- ・平成30年6月29日(金)～9月28日(金) 4回連続
- ・参加者 17人

3 「女性活躍情報発信事業」

(1) 女性活躍取組事例「見える化」事業

県内の女性活躍取組事例を取材し、「課題・取組内容・成果」をとりまとめた「女性活躍推進の手引き」を作成、県内企業へ取組の普及を図った。

(2) 女性活躍先進事例研究会

県内産業界の女性活躍を一層推進するため、官民一体で女性活躍に取り組む先進事例の研究や意見交換を行い、参加者同士のネットワークの強化を図った。

- ・平成31年2月18日(月)
- ・聴講者 応援参加企業担当者等 62人

4 「女性役職者育成セミナー」

女性自身の意識や能力の向上を図るとともに、企業に女性の人材育成と役職者への積極的登用を促すため、女性自身や経営者・上司向けのセミナーを開催した。

(1) 女性部下を持つ上司、経営者、人事労務管理者向け(2会場 2回)

- ・対象: 女性部下を持つ上司・経営者等向け
- ・内容: 女性部下の育成ノウハウを提供、組織的・継続的育成を目指す
- ・平成30年9月12日(水)、9月13日(木)
- ・参加者 52人

(2) 女性役職者向け(2会場 2回)

- ・対象: 既に役職者として働く女性
- ・内容: 役職者としての更なる能力アップ
- ・平成30年10月10日(水)、10月11日(木)
- ・参加者 60人

(3) 女性役職候補者向け(4会場 4回)

- ・対象: 将来、役職者になることが期待されている女性
- ・内容: 役職者に求められるスキル習得、キャリアビジョン作成
- ・平成30年9月6日(木)～10月18日(木)
- ・参加者 132人