

未来を拓く女性交流会事業【長野県伊那市】

地域の実情と課題

- 男女共同参画を推進してきたが、起業したり、管理職として働く女性は少ない。
- 若年層、生産年齢層を中心に人口が減少しており、地域の継続、発展のために、企業や家庭での性別役割分担意識や慣習を改革して、性別に関係なく自らの力を発揮することが必要である。

事業の特徴

- 商工会議所と連携した地域の女性活躍の推進意識調査の内容検討や、女性交流会の運営を商工会議所と連携することで、企業への働きかけや、女性従業員の交流会への参加促進を行うことができた。

事業の効果

- 交流会参加者数 目標 50人→実績23人
交流会参加者の感想は、大変満足74%、まあ満足26%であり、「女性活躍にポジティブになれた」、「他の企業や、異年齢の女性の仲間ができて刺激になった」と意識改革に有効だった。

目的・目標

- 本市の女性活躍に関する課題を抽出する。
- 女性が職場や地域で活躍することへの古くからの偏見や戸惑いをなくし、一步を踏み出せるようにする。
女性事業主の割合 11.9%⇒15%

連携団体

- 伊那商工会議所女子会プロジェクト委員会
- 上伊那地域若者人材確保連携協議会

今後の課題

- 女性が一步を踏み出すために、交流会を継続し、活躍する女性のロールモデルを得る。
- 女性の活躍を進めるためには誰もが働きやすい職場環境が必要であり、ワーク・ライフ・バランス実現のための取り組みにも力を入れていく。

わたしの未来を拓く女子会2018

【開催日】平成30年11月19日(月)

【会場】スイートオアシス

菓匠Shimizu

【参加者】23名

【内容】

○杉浦莉起(すぎうら りた)さんの講演

女性の自信と積極性をアップ!

「らしさを活かすリーダーシップ力」

○交流会

おいしいスイーツを食べながら、業種や世代を超えた交流

【参加者の感想】

講演⇒大変満足64% まあ満足36%

交流会⇒大変満足74% まあ満足26%



女性活躍に関するアンケート

【調査対象】

伊那商工会議所会員企業と従業員の女性

伊那市子育て支援センター利用者の女性

Point①

女性の活躍推進については、「推進している」「賛成」が多い。

企業65.6% 女性79%

Point②

自身の活躍については戸惑い。

Point③

女性活躍を推進する上での課題は、仕事と家事・育児の両立が多い。

