

女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画推進事業【山梨県甲府市】

地域の実情と課題

意識調査の結果、「職業を持っていても、子どもができれば辞め、子どもが大きくなったら再び職業を持つのがよい」という意見が全国調査に比べ高かった。このことから子育てが一段落した女性の就業向けに、平成29年度起業ロールモデルセミナーを開催したところ一層の開催を望む声があったので、更にこういった人たちの気持ちを後押しし、再就労や起業等につなげる支援を行なっていく。また、女性が活躍できる環境を図っていくための事業所等への働きかけとして、平成29年度に制定した女性活躍推進優良事業者等の表彰制度を見直し、中小企業の多い本市にあった制度とし、事業者等への意識改革を図っていく。そして、家庭においてパートナーの理解が欠かせないことから合わせてワーク・ライフ・バランス推進のため講演会を開催し広く理解を図っていく。

事業の特徴

中小企業の多い甲府市で、女性が社会で活躍するための環境を整備し、女性のエンパワメントの獲得や事業者の女性活躍に関するインセンティブを高めるため①女性起業フォーラムや②市民企画講座③イクメン・カジメン育成講座④女性活躍優良事業者等の表彰及び⑤男女共同参画フォーラムを行い、地域における女性の職業生活における活躍推進のための取り組みを行い、環境及び気運を高める。

事業の効果

各個別事業においては、甲府市男女共同参画推進委員会などと連携を取り組む中で取り組み、女性の起業や女性団体からの市民企画提案事業のなどの女性活躍の推進、並びに男女共同参画の意識啓発が図れた。事業目標となる、事業への参加者数は、関係団体との連携による周知を行ったことにより、定員の70%を超えており、女性の意識の高さが伺える結果となったが、起業までには至らなかった。

目的・目標

第3次こうふ男女共同参画プラン基本目標Ⅳ・Ⅴは女性活躍推進法の市町村推進計画を兼ねており、Ⅳ-3の③「経営の主体となる女性の育成・支援」として、女性起業フォーラムにおいて、就労・起業等の機運を高める。また、Ⅳ-1の③「職場における女性活躍の推進」として、女性の活躍推進に取り組む事業者の表彰を行い公表することで、事業者の女性活躍の取組の喚起及びインセンティブの拡大を図る。そして、重点目標Ⅳ-2の「生き生き働くための社会的環境の整備」の②「ワーク・ライフ・バランスの推進」を図っていくため講演会を開催し、市民企画講座を実施した団体と作成したパンフレットを配布、女性ばかりでなく男性の意識改革を図っていく。

【目標】①参加・受講者数(アウトプット)定員の70% ②再就労・起業等した女性(アウトカム)1名
個別事業ごとの目標値については、概ね達成しているが、再就労や起業者数に関しては、年1回のセミナーの開催のみで達成できるものではないことから、継続して次年度以降も事業を実施する中で、支援体制を強化していく必要があると考えている。

連携団体

甲府市男女共同参画推進委員会

推進法に基づく協議会に類した組織としてある甲府市男女共同参画推進委員会と共催する形で事業展開を行う。また、委員の出身母体である商工会議所の会員や所属企業及び各地区自治会連合会を通じ、市民へ広く周知し各事業への参加を呼びかけを行う。

今後の課題

事業の周知については、広報誌やホームページなど、あらゆる媒体を活用する中で、広報しているが、全体的に若い世代の参加者が伸びないことから、SNSなどを使い広く周知していく必要がある。また、女性の活躍を支援していくためには継続性が必要であることから、効果が高い事業については、次年度以降も事業を継続していく。

第3次こうふ男女共同参画プラン 甲府市女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画推進



①女性起業フォーラム

本フォーラムでは、自分のライフスタイルに合った働き方を見つける機会であったと同時に、参加者間においては、起業に対し、自分と同じような境遇や悩み、ストレスを持っている方との交流の機会が持てたことにより、それぞれネットワーク作りを行った。



②女性活躍推進市民企画事業

女性活躍に関する講座・事業を企画する市民グループを募集を行い、甲府市における女性活躍推進事業について興味、関心をもってもらうと共に、女性の多様な働き方の選択肢として「テレワーク」に興味を持っていただく中で、女性活躍の機運を高めることができた。、テレワークの講演を行うとともに、パネルディスカッションではテレワークを実際にやられている方と参加者を交え、参加型パネルディスカッションを行った。



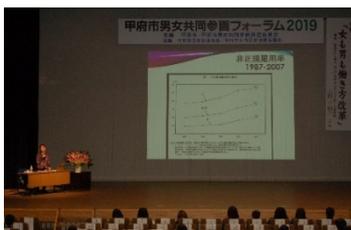
③イクメン・カジダン養成講座

パパと子どもの交流を促すとともに、育児参加と夫の家庭での役割分担は重要であるという男性への啓発を念頭に、少しでもその手助けとなるような講座とする中で、参加者とコミュニケーションを取りながら家事・育児などについての情報共有・や交換を行い、家事・育児への参加の意識啓発を促した。



④甲府市女性活躍推進優良事業者等表彰事業

女性活躍推進優良事業者等の表彰として、女性活躍推進優良事業者は7社、チャレンジ女性は8人を選考委員会において選考し表彰した。本表彰は「職場における女性活躍の推進」を図り、女性の個性と能力が十分に発揮できる社会実現するための取組を推進する事業者及び個人を表彰し、その事業者等を広く広報誌やホームページで市民に公表することで、事業者及び女性に対するインセンティブの拡大を図り、女性の働きやすい社会環境を向上させることで女性活躍を推進していく。



⑤男女共同参画フォーラム

女性が働きやすい環境づくりのための啓発の一環として、社会学者である上野千鶴子さんを招き、「ワーク・ライフ・バランス」をテーマに「女も男も働き方改革」と題し講演を行い、現在の女性活躍の現状や働き方に関する啓発を図った。また、事業④の表彰、甲府市男女共同参画推進委員会の活動報告などを同時に行い、女性活躍や男女共同参画の意識の醸成が図れた。