

輝く女性の未来予想図事業【福井県福井市】

地域の実情と課題

女性の就業率や夫婦の共働き率が高く、また女性の正規雇用の割合も高い一方で、女性の管理職率が低く、男性中心型の長時間労働等の環境が根強く残っている。

家庭生活の面においては、男性の家事、育児等への参画時間が短く、女性の負担が多い状況である。

また、女子学生においては、県外の大学に進学後、県外の企業に就職する割合が多いため、Uターンを促進する必要がある。

事業の特徴

社会全体で女性活躍を促進する機運を高めるため、「女性自身への意識啓発」と「男性、企業における意識啓発」を行う。「女性自身への意識啓発」については、学生と働く女性、「男性、企業における意識啓発」については、男性と企業を対象とする。

「女子学生編」、「働く女性編」、「イクメン・カジダン編」、「イクボス編」と対象毎に4つの事業に分類し、それぞれの課題に応じた事業を展開することで、より効果的に女性の活躍を推進する。

事業の効果

＜女子学生編＞

福井で就職することに関心を持ったと答える女子学生90%以上。

＜働く女性編＞

キャリアアップへの意識が高まったと答える女性90%以上。

＜イクメン・カジダン編＞

参考値：平成30年度福井市民意識調査における「男性の家事・育児参画時間」：52分。

＜イクボス編＞

「子育てファミリー応援企業」の登録数182社、福井市内の「ふくい女性活躍推進企業」の登録数156社

目的・目標

- ・自身の将来設計を立てることや、福井で就職することに関心を持ったと答える女子学生の割合【目標値：90%】
- ・キャリアアップに向けて意欲が高まったと答える女性の割合【目標値：70%】
- ・社会生活基本調査における福井県の男性の家事、育児時間30分／1日（平成33年度）
- ・「子育てファミリー応援企業」の登録数【目標値：200社】、福井市内の「ふくい女性活躍推進企業」の登録数【目標値：150社】

連携団体

福井市女性活躍推進協議会と連携して事業を実施し、効果や課題を検討した。

今後の課題

女性の就業率や共働き率が高い一方で、女性の管理職率が低いため、女性管理職の増加が図られる事業を行うとともに、女性が働きやすい職場環境整備を進める必要がある。

そのため、女性自身のキャリア形成意欲の向上や男性の家事や育児への参画意識の向上等を推進する必要がある。

また、市内企業の女性活躍の課題に対する優れた取組を、効果的に横展開することで、市内企業のさらなる女性活躍の推進を図っていく必要がある。

加えて、若年女性の転出超過が進んでいる状況にあり、福井市で働く若い女性が減少傾向であることから、学生の段階から福井で働く魅力を伝えていく必要がある。

事業の概要

女子学生編


《輝く女性の未来予想図セミナー「未来アトリエ」の開催》


市内の各企業で働く高校の卒業生や、Uターン経験者等をパネリストとし、進学や職業選択のきっかけ、福井で働く魅力等を意見交換することで、学生のキャリアプランの形成や福井での就労、結婚、子育て意識の向上を図る。

《「Life Design Lab」の開催とライフデザインカードの作成》

高校生を対象に、ライフデザインに関するワークショップを行う。また、その内容を反映させた「ライフデザインカード」を作成し、学校での活用に繋げることで、学生におけるキャリアプランの形成や、福井での就労、結婚、子育て意識の向上を図る。

事業概要

	未来アトリエ
開催日	平成30年6月13日(水)
会場	羽水高校
対象	羽水高校2年生の生徒(男女混合)
参加者数	291名
当日写真	

	Life Design Lab
開催日	平成30年9月8日(土)
会場	福井大学
参加者	高校生19名／大学生6名 市内で働く若手社員6名
内容	進学、就職等ライフデザインに関すること 福井で働く魅力等に関すること
当日写真	

働く女性編

《女性リーダー育成セミナー～with Boss研修会～の開催》

女性社員（管理職候補）とその上司（管理職）を対象としたセット研修会を実施し、女性社員における管理職への意識向上と、上司におけるマネジメント意識の向上を図るとともに、会社主導での女性管理職の育成につなげる。

事業概要

	女性リーダー育成セミナー～with Boss研修会～
開催日	平成30年10月17日（水）
会場	アオッサ6階 601ABC
対象	県内の企業で働く女性社員（管理職候補）とその上司（管理職・人事担当者）
参加者数	49名（女性社員25名・上司24名）
講師	三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 女性活躍推進・ダイバーシティマネジメント戦略室 米村 紀美 氏
内容	<p><研修会の流れ></p> <ol style="list-style-type: none">1. 講義2. 女性社員グループと上司グループに分かれてのグループディスカッション3. 全体共有 <p><研修内容></p> <ol style="list-style-type: none">1. 働く女性を取り巻く環境を理解する。2. 自分らしいリーダーシップについて考える3. リーダーとしてチャレンジしたいこと、期待していることを話し合う





イクメン・カジダン編

《夫婦で納得「家事・育児シェア見える化シート」活用講座の開催》

『夫婦で納得「家事・育児シェア」見える化シート』の活用講座を開催し、夫婦が家事・育児のシェア状況を把握し、理想の家事・育児のシェアについて話し合うことで、各家庭に合った家事・育児シェアを見つけ、男性の家事・育児への参画を促進する。

事業概要

	夫婦で納得「家事・育児シェア見える化シート」活用講座
開催スケジュール	年間13回
会場	福井市保健センター他
対象	市内在住のこれから子どもが生まれる夫婦等
参加者数	合計:336名、夫婦126組 他
講師	朗読劇 六花(りっか)
内容	<p>朗読劇による家事・育児シェア見える化シートの使用方法をレクチャーし、実際に夫婦でシェアの状況を把握し、理想の家事・育児シェアについて話し合う。</p>  

事業の概要

イクボス編

《女性が輝く職場をつくる研究会「福女Lab」の開催》

経営者や管理職、人事担当者を対象に、女性活躍及び働き方改革に関する講義や、講義を取り入れた市内企業の取組発表を行い、女性活躍の課題である長時間労働の抑制等に向けた具体的な取組について考える機会を提供し、実践に導くことで、女性が活躍できる職場づくりを推進する。

事業概要

	福女Lab
開催日	平成31年1月24日(木)
会場	福井県生活学習館(ユ一・アイふくい) 学習室101・102
対象	県内企業の経営者・管理職・人事担当者
参加者数	60名(39社)
講師	三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 女性活躍推進・ダイバーシティマネジメント戦略室 米村 紀美 氏
事例紹介企業	ジャパンポリマーク株式会社・永森建設株式会社・森川不動産株式会社
内容	<p>【第1部:講義】女性活躍と働き方改革について 企業における女性活躍に対する考え方の理解を深め、女性活躍を推進するための取り組むべき働き方改革のポイントを解説する。</p> <p>【第2部:事例紹介】女性活躍の課題解決に向けた企業の事例発表 長時間労働の抑制等に取り組むモデル企業の取組を紹介し、参加者が取組の具体的なイメージとそのポイントについての理解を深める。</p> <p>【第3部:グループディスカッション】自社の課題と今後の取組 「自社における女性活躍への課題とその取組案」についてグループディスカッションを行う。</p>

