

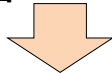
煌めく女性の大活躍応援事業【富山県】

地域の実情と課題

- ①民間事業所を含めた**女性管理職比率が低い**
(7.6%・H27・全国44位)
- ②仕事と子育ての両立の困難などの理由により、**結婚・出産を機に仕事を辞める女性が多い**（第1子出産を機に離職した女性
常勤者:48.3%,離職者のうち就業継続を希望する人:26.5%,H29)
- ③県内企業の9割以上を占める中小企業について、**女性活躍推進法に基づく一般事業主計画の策定・届出割合は1%程度**であり、**中小企業の女性活躍が比較的進んでいない**

事業の特徴

各事業の実施にあたっては、**女性の活躍推進委員会に実施計画や進捗状況を報告**



- ・幅広い立場から女性が活躍しやすい環境づくりについて議論
- ・相互に連携・情報共有し、効果的な施策を展開

事業の効果

- ・県内における**女性活躍推進の状況や課題を整理**することができた
- ・**女性の管理職登用・再就職**や**男性の家事・育児への参画**が促進された
- ・**各業界の女性活躍推進の課題とその解決法が企業に共有**された
- ・**県民の働き方改革の気運**が高まった

目的・目標

目的

項目	現状	2021	2026
30～34歳の女性の就業率	79%(H27)	83.1%	87.2%
管理的職業従事者に占める女性の割合	7.6%(H27)	10.5%	14.0%
一般事業主行動計画を策定・届出済みの中小企業数	28社(H29)	200社程度	400社程度
「イクボス企業同盟とやま」加盟団体数	114団体(H29)	150団体	200団体

目標

- ・煌めく女性リーダー塾における受講者数：**60名以上 →達成**
- ・女子学生と女性技術者による現場見学会参加者数：**10名以上 →達成**

連携団体

女性の活躍推進委員会

就業支援	富山県職業能力開発協会	労働団体	連合富山女性委員会	
経済団体	(一社)富山県経営者協会	学識	富山大学	
	富山経済同友会		富山県高等学校長協会	
	富山県商工会議所連合会	女性団体	富山県女性団体連絡協議会	
	富山県商工会連合会		株式会社インテック	
	富山県中小企業団体中央会		男女共同参画推進事業所	株式会社北陸銀行
	富山県商工会議所女性会連合会		株式会社富山第一銀行	
(公社)日本青年会議所富山ブロック協議会		北陸電力株式会社		
農林水産	(一社)富山県農業会議	男女共同参画	(公財)富山県女性財団	
医療福祉	富山県福祉人材確保対策会議	国	富山労働局雇用環境・均等室	

今後の課題

- ・事業の実施により判明した課題やニーズを踏まえ、引き続き**企業・団体等への支援**を継続
- ・本県の**女性の管理職比率**や**就業率**、**女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定率**等の上昇を図る

事業の概要

①女性のキャリアデザイン応援

- ・県内企業トップの意識改革の促進を図るため、**女性活躍推進をテーマとしたセミナー**を開催
- ・女性のライフイベントに応じた切れ目のないキャリア形成支援のため、**ライフステージに応じた各種講座**を実施



- ・セミナーには**111名**が参加
- ・アンケートの結果、**95.0%**の参加者が、**キャリアデザインや男性の家事・育児参画**に関して前向きな意識変化があった回答

②煌めく女性リーダー塾の開催

県内事業所に勤務するリーダーを目指す女性社員を対象に、**企画・立案、課題解決能力等を身につけるための連続講座**を実施



- ・定員（60名）を上回る**63名**が受講
- ・講演会や実践的な講座を通じ、**リーダーを目指す女性社員の相互交流と自己研鑽を実現**
- ・業種・職種の枠を超えたネットワークを構築

③中小企業への働き方改革アドバイザーの派遣

業界全体での働き方改革・女性の活躍推進の取組みを促進するため、**課題が共通する業界や業種ごとの研修会等にアドバイザーを派遣し**、業界全体での女性活躍の取組みを支援

- ・延べ**7団体**にアドバイザーを派遣

④中小企業への一般行動計画策定支援

女性活躍推進法に基づく一般行動計画の策定が努力義務とされている中小企業に対して**社会保険労務士を派遣し、計画策定や働く女性の活躍推進を支援**

- ・電話連絡・マニュアル送付による支援**400社以上**
- ・**294社**への企業訪問による策定指導を実施し、**行動計画を届け出た従業員300人以下の企業が184社増加**

⑥女性の活躍推進委員会

- ・**経済団体、企業、関係団体等が連携**
- ・女性の活躍推進に向けた**仕事と家庭の両立支援や女性のキャリアアップの推進**等の取組みを議論

⑤建設業における女性活躍支援

- ・**女性技術者による職場環境改善に向けた検討会の開催や女子学生と女性技術者による現場見学の実施**
- ・経営者向け研修会において**建設業における女性活躍推進の取組みを紹介**

- ・現場見学会には当初計画を上回る**41名**が参加
- ・参加者からは**将来の職業選択肢の一つに加えてみたいとの声**が聞かれた。



⑦働き方改革県民運動の推進

- ・働き方改革推進運動に参加した企業を県HPで公表するとともに、**優れた取組みを行った企業7社を顕彰**
- ・新聞を活用して、働き方改革の必要性や県内企業の取組みを紹介

- ・働き方改革推進運動に**109事業所**が参加し、**78.9%の事業所が実績報告書を提出**



事業の概要

⑧イクボス普及促進事業

- ・「イクボス企業同盟とやま」（H29.7設立）の取組みをさらに広く周知し、同盟のネットワークを強化することで「イクボス宣言」の実践的・具体的な取組みへの展開を支援
- ・企業経営者や人事労務担当者に対し、自社の課題分析や課題に対する取組みの報告など、全3回のイクボス実践講座を開催



- ・イクボスの推進等をテーマとした講演会には**106名**が出席
- ・同盟加盟団体はH31.3月末現在で**145団体**

1 女性活躍推進・課題解決型コンサルティングの実施

- ・合同コンサルティングを実施し、講師のアドバイスを踏まえて自社における女性活躍に関する現状分析・課題把握を行うとともに企業間の情報交換を実施
- ・合同コンサルティング参加企業のうち、より具体的な取組みの推進を希望する企業に対し、各企業の実情に応じたきめ細かなアドバイスを行うため、個別コンサルティングを実施



- ・合同コンサルティングを全2回実施し、**19名**が参加
- ・**3社**に対して個別コンサルティングを実施

2 働き方改革実践企業普及啓発事業

県内企業の働き方改革の取組みをさらに加速させるため、イクボスの取組み紹介するウェブサイト開設したほか、新聞を活用して働き方改革・女性活躍推進に特に積極的に取り組む企業**20社**の取組内容を広く周知



イクボス とやま

検索