

にいがた女性活躍推進事業【新潟県】

地域の実情と課題

- 県内企業規模は大企業が0.2%、中小企業が99.8%。うち、常用雇用者数10人未満の会社企業が約7割。
〔「平成26年経済センサス基礎調査(総務省)」〕
- 女性の就業率、共働き世帯の割合は全国平均より高いが、管理的職業従事者に占める女性の割合は全国に比べ低い。
- 女性が自ら管理職になることを希望しない割合が全国に比べ高い。

事業の特徴

- **実施事業(※)**を関連付け、一つのパッケージとして事業展開することで、相乗効果により、女性がキャリア形成に臨める環境を整備し、職業生活における女性の活躍を促進。

- ※ ・働く女性のキャリアアップ支援講座
 - ・男性管理職向けセミナー
 - ・働く女性のキャリアアップ支援講座受講者向けフォローアップ講座

事業の効果

- **働く女性のキャリアアップ支援講座**
キャリアアップにつながるスキルの習得や受講者同士の意見交換等により、今後の取組意欲の喚起、受講者同士のネットワーク形成につながった。
- **管理職向けセミナー**
他社の状況・取組を知ることで、自社の課題を把握し、女性活躍に取り組む必要性を認識してもらうことができた。
- **フォローアップ講座**
これまで学んだ内容を実地で実践した成果や課題、さらなる悩みを共有し、検討することで取組意欲の継続と昇華につながった。

目的・目標

- 新潟県の女性が自ら管理職になることを希望しない割合が高いことを、職業生活における女性の活躍を推進する上での最優先課題に位置付け、女性のキャリア形成支援の強化と女性が管理職になることへの周囲の理解促進、女性活躍推進に向けた県全体の機運醸成を図る。
〔目標値〕
管理・監督的業務に従事する者に占める女性の割合21.0%(H33年)

連携団体

新潟県女性活躍推進協議会

一般社団法人新潟県経営者協会
新潟経済同友会
一般社団法人新潟県商工会議所連合会
新潟県商工会連合会
新潟県中小企業団体中央会
新潟県中小企業家同友会
日本労働組合総連合新潟連合会

特定非営利活動法人ワーキングウイメンズアソシエーション
新潟大学人文学部教授
株式会社新潟日報社
公益財団法人新潟県女性財団
見附市
聖籠町
新潟労働局
新潟県

今後の課題

- 女性活躍推進は、企業経営にとって重要な取組の一つであることを引き続き周知していく必要がある。
- 企業における女性活躍を推進するためには、経営者層、管理職層の意識改革が重要であり、意欲ある女性のキャリア形成支援だけでなくこれらの層に対するアプローチも進めていくことが必要。

事業の概要

働く女性のキャリア形成支援

■ 働く女性のキャリアアップ支援講座

管理職として活躍が期待される女性従業員を対象に、管理職を目指す上での能力開発・意識改革などを学ぶキャリア形成・キャリアアップを支援する3回連続講座を実施

県内2会場 参加者84名(定員70名)

講座の内容

女性が働く環境と期待される役割
育てる、組織をまとめるスキル
リーダーとしての役割

講義の他、グループワークやリーダーシップ・フォロー
アップの体験ワーク等も実施しました。



女性がリーダーになることへの周囲の理解促進

■ 管理職向けセミナー

女性人材の育成や管理職への登用を推進するために、管理職層を対象に、管理職の心得や女性社員のキャリアデザイン支援等について学ぶセミナーを実施
県内3会場 参加者60名



■ 業界団体の女性活躍推進の取組支援

業界特有の課題に対応しながら女性活躍推進の取組を進める業界団体に対して、セミナー等の共同企画・実施を通じて取組の後押しを実施
業界内で企業の垣根を越えて取組を進め始めた女性たちの活動を支援

《新潟県電子機械工業会（職場を元気にする女性の会）》

・女性の会の勉強会におけるセミナー等の共同開催

《新潟県建設業協会》

・女性活躍推進に対する業界風土を変革し、企業経営層の意識改革を目的とした団体の取組を支援するため、共催セミナーを県内3会場で実施



女性活躍推進に向けた県全体の機運醸成

■ 女性活躍推進フォーラム

基調講演や分科会を通して女性をはじめ多様な人材が活躍できる組織づくりには何が必要なのか、参加者同士で考えるフォーラムを開催。

《基調講演》

「人を大切に作る経営が社会を変えた！～社員のやる気を引き出し会社を成長させた極意とは～」

株式会社日本レーザー

代表取締役会長 近藤 宣之 氏

《分科会》

①ダイバーシティと会社の成長(経営者等対象)

・企業における女性活躍推進の重要性、経営者の役割等の理解を深める

②あなたが変える、人を活かして組織を活かす(管理職等対象)

・管理職として部下の育成や組織活性化を進める上での重要性の理解と実践につなげる

③職場が変わる！あなたの「やる気」の活かし方(テーマに関心のある方対象)

・働きやすく働きがいのある職場づくりに向け、取組事例を交えたディスカッションにより自己の意識改革やスキルアップにつなげる