

青梅市女性活躍推進事業～貴女が変われば企業も変わる～【東京都青梅市】

地域の実情と課題

青梅市の企業アンケートでは、女性正社員の平均勤続年数が10年以上である企業は約6割を占めており、女性の勤続年数全国平均(9.3年)と比べて、市内の企業の女性正社員は勤続年数が長い傾向であることがわかった。しかし管理職に占める女性管理職の割合が5%以下の企業が7割を超えていることから、長い勤続年数の傾向をふまえ、今後の管理職となる女性正社員の掘り起しをどのように進めていくか、またどのように職場で活躍できる環境を整えるかが課題である。

目的・目標

企業現場で働く女性社員等があと一步を踏み出すことを支援するため、必要なビジネススキルの向上に取り組むとともに、女性の活躍推進をテーマとする企業等に対して、先進事例や情報共有を図り、女性が活躍できる環境づくりを進める。
平成32年度まで(第4次男女共同参画基本計画期間中)の中長期目標は80%以上であるが現状は61%である。

事業の特徴

- ①「ネクストステップ応援事業」として、企業の中で、次の一步を踏み出す女性を支援するため、働く女性のスキルアップに取り組むための、ビジネススクールを実施し、論理的思考力、コミュニケーション力、リーダースキル等を磨き、スクールのまとめとして、成果発表会を実施する。
- ②「女性活躍啓発事業」として、女性の活躍について先進的な企業を講師に招き、職場の変化・どのように取り組んだかなどについての講演やセミナーを開催し、広く企業に周知する。また市内企業等にヒアリングを行い、身近な女性活躍の事例についての冊子を作成し、配布することで、企業現場における活躍推進に向けた環境の底上げを図る。

連携団体

青梅市男女平等推進計画懇談会

青梅市男女平等推進計画(女性活躍推進計画を含む)を進行管理する青梅市男女平等推進計画懇談会が事業の企画への参画するとともに、事業の進行管理、検証、課題の整理を行う。

事業の効果

次の一步を踏み出す女性を支援することで、女性が適切に評価され、生き生きと働くことができる環境づくりを進み、女性活躍が促進する好循環が生まれることが期待される。

青梅市女性活躍推進事業の参加者・参加企業等数
目標数値100名・社 実施参加数 87名

今後の課題

市内における企業の管理職に占める女性管理職の割合が5%以下の企業が7割を超えていることから、今後の管理職となる女性正社員の掘り起しをどのように進めていくか、またどのように職場で活躍できる環境を整えるかが課題である。

事業の概要

①ネクストステップ応援事業

企業の中で、次の一步を踏み出す女性を支援するため、働く女性のスキルアップに取り組み自己評価を高め後押しする環境づくりを進める。具体的には、青梅市・奥多摩町に所在のある企業のうち管理的役職、経営者等(またはそれに類する)の候補となる女性社員や働くことに意欲的な女性社員を対象として論理的思考力、コミュニケーション力、リーダースキル等を磨くためのビジネススクールを平成30年7月27日、9月6日、10月17日、11月15日、平成31年1月16日の計5回開催した(受講者19名) スクールのみまとめとして、2月14日に女性活躍推進啓発のための講演会と合わせて、スクール修了者による報告会を開催し、スクールでの成果を発表した。(参加47名)



←ビジネススクール
成果発表会→



②女性活躍啓発事業

「女性活躍啓発事業」として、女性の活躍について先進的な企業を講師に招き、職場の変化・どのように取り組んだかなどについての講演やセミナーを開催し、広く企業に周知する。また市内企業等にヒアリングを行い、身近な女性活躍の事例についての冊子を作成し、配布することで、企業現場における活躍推進に向けた環境の底上げを図る。



←講演会
女性活躍事例冊子→

