

女性管理職の登用及びキャリアアップ促進事業【群馬県前橋市】

地域の実情と課題

- ・H24就業構造基本調査によると、本市の管理的職業従事者に占める女性の割合は、全国及び群馬県を大きく下回る。
- ・加えて、本市の人口ビジョンでは、深刻な労働力不足が懸念されることから、**女性を含めた全ての人が働きやすい職場環境を整備し労働力を確保することが課題**である。
- ・しかし、自社でのキャリアアップ教育が充実している企業は決して多くはなく、企業側の理解もまだまだ定着していない。

事業の特徴

県内企業の管理職・管理職候補の女性を対象に、「部下・後輩とのコミュニケーション」をテーマとしたセミナーを、県内企業の経営者・管理職・人事労務担当者を対象に、「経営戦略と女性管理職登用」をテーマとしたセミナーを実施する。

企業に対し続けて参加を呼びかけることで、働く女性、企業側双方で理解を高めてもらう。

群馬県と連携し、県内全域から募集をすることで、他地域への効果の波及も期待できる。

事業の効果

アンケートの結果を見ると、「管理職に対する意識の変化」や「今後の業務に役立つ知識を得た」など好意的な意見が大半であったが、少数意見として改善が必要な点も見受けられた。

- ・セミナー参加者数(セミナー2件の合計)
実績 80人(申込み 87人)
- ・セミナー参加者の満足度(セミナー2件の合計)
実績 92%(大変良かった、良かったと回答した割合)

目的・目標

働く女性、企業側双方の意識改革を図ることを目的にセミナーを開催する。

- ・セミナー参加者数(セミナー2件の合計)
目標 100人
- ・セミナー参加者の満足度(セミナー2件の合計)
目標 90%(アンケート結果より)

連携団体

- ・前橋商工会議所
広報誌への掲載及びチラシ折込により、会員企業へ周知。
- ・前橋市労働教育委員会
企業経営者、労働団体役員、学識経験者からなる委員会。事業の意見聴取及び委員の所属企業等からの参加を促す。
- ・前橋市産業振興ビジョン協議会
女性活躍推進法に基づく協議会。効果の検証を行う。
- ・群馬県

今後の課題

- ・今回の実施事業に関する課題
企業側の意識改革も必要となる中で、企業向けのセミナーに関しては、参加者集めからセミナー内容まで課題が多く、今後は事業手法の見直しを含めて検討していきたい。
- ・その他に関する課題
市内企業で活躍する女性をロールモデルとして発信することで、働く女性がこれを参考に、管理的立場として働くことへの不安の解消や新たなチャレンジへ踏み出すきっかけとしたい。

女性管理職養成セミナー

リーダーシップやコミュニケーションなど、働く女性が抱える課題や不安を解消し、モチベーションアップ、スキルアップにつなげることを目的にセミナーを実施した。

グループワークを行いながら学ぶことで、異業種の人とも交流することができ、参加者同士の今後のネットワーク形成の一助にもなった。

日時：平成30年10月2日（火） 午後1時半～3時半

会場：前橋市総合福祉会館 2階 社会適応訓練室

講師：E-ComWorks株式会社 代表取締役 山本 衣奈子 氏

内容：「伝える」から「伝わる」へ

～コミュニケーション型リーダーシップとは～

参加者：県内に勤務する管理職・管理職候補の女性 50人（申込み54人）



事業の概要

女性管理職登用促進セミナー

女性の力を活かし、男女ともに活躍する組織を作るマネジメントを学ぶことで、女性の管理職登用を促進することを目的にセミナーを実施した。

女性管理職養成セミナーの参加者が所属する企業からも人事労務担当者等の参加があり、働く女性、企業側双方で理解を高めることができた。

日時：平成30年11月26日（月） 午後1時半～3時半

会場：前橋市総合福祉会館 3階 第1・2会議室

講師：株式会社プラウド 代表取締役社長 山本 幸美 氏

内容：「女性を活かして組織を伸ばす秘訣」

参加者：県内企業の経営者・管理職・人事労務担当者 30人（申込み33人）

