

北見市女性活躍推進事業【北海道北見市】

地域の実情と課題

国勢調査によると、北見市における年齢区分ごとの労働力率では、男性が20歳代後半から50歳代後半まで安定して9割前後で推移しているのに対し、女性では45～49歳をピークに、30～34歳を底辺としたM字カーブを描いている。女性の配偶関係別労働力率をみると「配偶者有」は「未婚」「死別」「離別」と比較し、25歳から39歳までの年齢で低く推移しており、出産・子育ての間は、仕事を離れている女性が多くなっている。

事業の特徴

きたみワーク・ライフ・バランス認定事業所制度の実施により、誰もが働きやすい職場環境づくりの形成、また、女性活躍推進セミナーを開催し、ライフスタイルに合わせた働き方への意識啓発等を図る。

事業の効果

「きたみワーク・ライフ・バランス認定事業所」の件数増加率は38%と、前年度より認定事業所が増え、制度の周知や企業や市民への意識啓発が図られた。

目的・目標

男女がともに働きやすく、女性が活躍しやすい職場環境を作るためには、長時間労働や従来の男性中心の働き方を見直し、一人ひとりが仕事と家事・育児や家族の介護などを両立するための多様な働き方を選択できる、ワーク・ライフ・バランスの実現を推進し、男性も女性も「ともに働き、ともに活躍できる社会」を目指す。

連携団体

北見市男女共同参画推進ネットワーク

- ・団体や事業者などから構成され、女性活躍推進及び男女共同参画社会を実現することを目的に活動を行う。

今後の課題

きたみワーク・ライフ・バランス認定事業所数を増やすための取組を継続するとともに、誰もがともに働きやすく多様な働き方を選択でき、働き続けることができる職場環境づくりへの実践例の提示、及び意識啓発が必要。

・きたみワーク・ライフ・バランス認定事業所制度

ワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組んでいる事業所を市が認定、周知することで市内企業や市民への意識啓発を図った。

・女性活躍推進セミナー

仕事と家事・育児や介護の両立などに不安を感じている女性を対象にセミナーを開催。仕事と生活を両立することへの課題や不安をグループトーク形式で話し合い、情報交換することで共有をはかることができた。

【北見市地方創生総合戦略】対象事業
男女がともに働きやすい職場づくりに取り組んでいる
企業を募集します。

本市では、男性も女性も性別にかかわらず、仕事と家庭生活(子育て・介護・地域活動・自由時間など)の両立支援や男女がともに働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる企業を「きたみワーク・ライフ・バランス認定事業所」として募集します。
本市このような企業を認定し公表することで、認定事業所のイメージアップを図るとともに、市内の企業におけるワーク・ライフ・バランスの推進に向けた取り組みを促します。

第3期きたみワーク・ライフ・バランス認定事業所募集

募集期間 平成30年10月1日(月)から平成31年1月31日(木)まで

認定の対象となる取組

- ※男女がともに働きやすい職場環境づくりを行っている
- ※長時間労働で悩むことのない働き方改革を行っている
- ※仕事と子育て・家族の介護等を両立できる環境づくりを行っている

認定事業所のメリット

- メリット-1 認定証が授けられます。認定された事業所であることを証明する「認定マーク」を使用できるようになり、従業員の募集・採用活動等において、自社ホームページ・新聞・パンフレットや会社内のホームページ等に掲載し、男女がともに働きやすい事業所であることをアピールすることができます。
- メリット-2 北見市のホームページ、広報誌に、市が実行する取組などと、事業所の名称やワーク・ライフ・バランスについての企業情報や、男女が働きやすい環境などに紹介されます。
- メリット-3 事業所のイメージが向上し、優秀な人材の確保や定着が期待されます。

きたみワーク・ライフ・バランス認定マーク

「きたみ」の文字を組み合わせた「ま・た」は男性、「あ」は女性(ワーク・ライフ)の両立(バランス)を表現しています。

北見市が実行する取組に、市の認定マークを掲載し、採用されます。