

女性の活躍推進事業【大分県】

地域の実情と課題

大分県の女性の有業率は、30歳代が低いM字カーブを描いているものの、就業希望率は50%を超えている。また、雇用者における管理職相当以上にある女性は8.0%と全国平均を下回っている。

離職によるキャリア中断防止の取組、女性のスキルアップや意識改革、企業経営者の意識改革などが求められている。

目的・目標

経済団体と連携し、女性の活躍推進及び男女が働きやすい社会の実現を図る。

目標

管理的職業従事者に占める女性の割合 5.8% (H22) → 7.7% (H32)
30～39歳女性の就業率 68.6% (H24) → 73.9% (H32)
女性活躍推進宣言企業数 0社 (H26) → 136社 (H32)

事業の特徴

- 1 女性が輝くおおいた推進会議の取組
 - ・企業トップ啓発セミナー開催
 - ・女性活躍推進宣言の募集及び宣言作成支援等アドバイザー派遣
 - ・優良企業表彰、取組事例紹介
 - ・女性活躍に関する意識調査(事業所、女性向け)
- 2 女性管理職の育成・交流支援(全5回)
 - ・次世代管理職及び管理職の育成、スキルアップと交流のためのセミナー(全5回)

連携団体

女性が輝くおおいた推進会議

【構成団体】

- ・大分県商工会議所連合会
- ・大分県商工会連合会
- ・大分県中小企業団体中央会
- ・大分県経営者協会
- ・大分経済同友会
- ・大分県(事務局)

事業の効果

企業のそれぞれの応じた女性活躍推進宣言を募集し、また宣言作成支援をすることにより、働きやすい環境づくりが進み、女性の雇用、管理職の増加につながる。

また、働く女性のスキルアップ、交流支援により女性が意欲と自信を持って管理職として活躍できる。

- ・女性活躍推進宣言企業 128社(H29目標 71社)
- ・リーダーセミナー・交流会受講者(企業推薦)管理職20名、管理職を目指す女性20名

今後の課題

- ・経済団体、企業による主体的な取組の実施
- ・より効果的な企業経営者への啓発による小規模企業への取組拡大
- ・女性の就業率向上、管理職候補の育成

事業の概要

女性が輝くおおいた推進会議

目的

少子高齢化が進む中、地域の発展、企業の発展のためには、女性の活躍が必要不可欠。このため、官民が連携して女性の活躍を推進する「推進会議」を設置する。

スケジュール

4月～3月

- ・経済団体との連絡、調整
- ・会議の連絡、調整
- ・宣言受付、集計、公表
- ・推進会議
- ・トップセミナー

6月～11月

- ・意識調査

8月～3月

- ・アドバイザー派遣委託

10/2

- ・トップセミナー開催

2月～3月

- ・優良取組事例紹介

組織・体制

(代表) 大分県経営者協会会長

(構成メンバー)

大分県商工会議所連合会
大分県商工会連合会
大分県中小企業団体中央会
大分県経営者協会
大分経済同友会

企画委員会

構成メンバー推薦
人事担当、
女性管理職 等

事務局

大分県
・生活環境部
・商工労働部
・福祉保健部

企業にむけて積極的な取組を依頼

女性活躍推進セミナー

対象: 管理職を目指す女性及び女性管理職 各20名(企業推薦)
内容: スキルアップ研修及び交流会
開催状況: キャリアデザイン、コーチング、ファシリテーション、交流会等全5回

目標値

○「女性活躍推進宣言」

目標宣言数	平成28年度	平成29年度	平成31年度
	全事業所	24社 【実績49社】	累計47社 【実績128社】

○「女性活躍推進宣言」とは

企業・団体等が、女性が働きやすい職場づくり・環境整備・制度の導入・採用目標などについて、それぞれの状況に応じた取組目標を宣言するもの。

○取組への支援

中小企業等を中心にアドバイザー(社会保険労務士)を派遣し女性活躍推進法の普及啓発、宣言策定に向けたアドバイス、取組等への支援を行う。

<宣言内容> ◎女性社員比率 ◎女性管理職比率・数
◎女性が活躍しやすい環境整備 ◎両立支援制度の充実 等

おおいた女性活躍推進事業者表彰

女性の活躍を促進するため、女性活躍推進宣言を行っていただいた事業者で、経営者と従業員が一体となり、現状を変える意気込みをもって、女性の登用や働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる事業所を表彰した。

