

女性のためのキャリアアップ事業【飯塚市】

地域の実情と課題

平成27年作成の飯塚市まち・ひと・しごと創生総合戦略では男女別産業人口の状況として、「医療・福祉」の分野で女性の就業者が多く特に若年層が半数を占めている。一方、建設業や宿泊、飲食等サービス業では50歳代以上が半数を占めている状況であり、将来的な人材不足が懸念されている。平成28年に実施した「飯塚市女性の労働状況調査」の管理職に占める女性の割合では「医療・福祉」の部門では43.4%と比較的女性管理職の割合が高いが、他の分野ではほとんどが0%を占める割合が高いという結果であった。

事業の特徴

○女性のためのキャリアアップセミナー

働く女性及びこれから働こうとする女性のためのキャリアアップセミナーを4回開催。女性のキャリアアップ意識啓発、ワーク・ライフ・バランス等に関するテーマで8月から10月にかけて実施した。

○女性の労働状況に関する追跡調査

平成28年度に実施した女性の労働状況調査のアンケートを送付した事業所へ、事後調査として郵送によるアンケート調査を実施し、平成28年度、29年度に実施した女性活躍推進取組の効果を検証した。

事業の効果

○女性のためのキャリアアップセミナーでは、アンケートの結果から女性活躍の必要性や自己肯定感の向上が見られ、今後の目標を明確にすることが出来たことなどは大きな成果であった。（研修内容を実践することが出来ると回答した割合：81.8%）

○女性の労働状況に関する追跡調査では、働き方改革や女性活躍推進の具体的な取り組みが見られたことは、今後の事業所への女性活躍推進等の啓発の参考とすることが出来たことは成果であると捉えている。

数値目標：女性管理職が少ない理由のうち「経験、資質、能力、適性が低い」回答の割合（平成28年度38.6%→平成29年度28.5%）

目的・目標

平成28年実施の「飯塚市女性の労働状況調査」の結果から、人的・財政的余裕がないことから女性活躍推進の取り組みを進めていない事業所が多かったことや、女性管理職について、女性従業員が望んでいないとの回答も多く、この課題を解決するため、女性への意識啓発を関係機関と連携し、周知を図るとともに、キャリアアップの研修機会を設け、将来的に女性管理職登用促進につなげることを目的としている。

数値目標として、平成29年度末までに女性職員の管理職登用のためのスキル形成を行い、女性管理職が少ない理由のうち「経験、資質、能力、適性が低い」回答の割合25%以下とする。

連携団体

飯塚市女性活躍推進協議会

飯塚商工会議所 飯塚市商工会 福岡県筑豊労働者支援事務所
福岡県中小企業家同友会飯塚支部 商工観光課 いいづか男女共同参画推進ネットワーク 嘉麻市 桂川町

今後の課題

○セミナー開催においては参加率が低いことから、今後実施する際には、セミナーの目的が明確に伝わるよう、広報の方策など検討が必要がある。

○女性の労働状況に関する事業所への追跡調査では、今後も女性活躍推進計画の進捗管理を確認するため、定期的な調査が必要であると考えており、前回調査との比較から見えてきた新たな課題に取り組む必要がある。

事業の概要

○女性のためのキャリアアップセミナー

平成28年度に実施した女性の労働状況調査の結果を基に女性活躍推進に係る課題に対応するため、女性のキャリアアップセミナーを開催

(1)第1回女性のためのキャリアアップセミナー

講 師 福岡県男女共同参画センター あすばる元センター長 松田 美幸 氏

日 時 平成29年8月18日(金)18:30~20:30

場 所 イイヅカコミュニティセンター

(2) 第2回～第4回女性のための自分軸の見つけ方講座(3回連続講座)

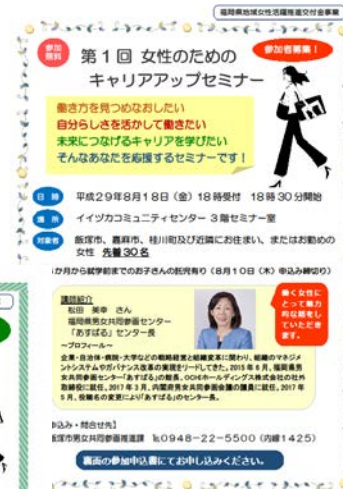
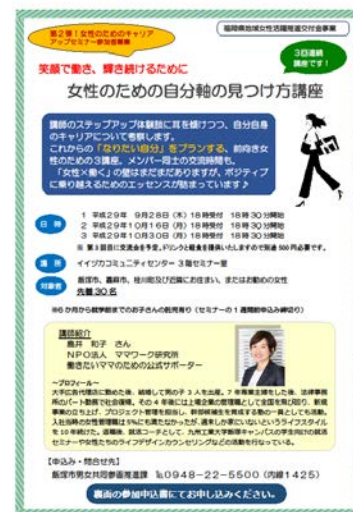
講 師 NPO法人ママワーク研究所 島井 和子 氏

日 時 ①平成29年9月28日(木)18:30～20:30

②平成29年10月16日(月)18:30~20:30

③平成29年10月30日(月)18:30~20:30

場 所 イイヅカコミュニティセンター



○飯塚市女性の労働状況に関する追跡調査

平成28年7月に実施した「女性の労働状況に関する事業所調査」のその後の成果等を確認するため追跡調査を実施

市内5名以上の従業員を雇用する事業所950社を対象にアンケート調査を実施

調査期間 平成29年12月1日～平成29年12月22日

対象事業所 市内950事業所

調査内容 事業所の概要、女性の管理職登用状況、女性活躍推進の取組状況、再雇用制度、女性の再就職状況、女性のパートタイム労働者の雇用状況、ワーク・ライフ・バランスについて