

【福岡県】

- ①中小企業の女性の活躍に関する取組の発信 ②若手女性キャリアアップ意識向上事業
③育児休業者職場復帰支援事業 ④女性農業者がいきいきと働く環境整備事業

地域の実情と課題

本県では、20代から女性の人口が男性を上回り、女性の就労や経済活動が地域経済に大きな影響を与える。県内企業の女性管理職は全体の2割に満たず、将来の管理職となる女性の人材の裾野拡大が課題である。県内の育児休業取得率は男女で大きな差があり、育児の責任が女性に集中している。さらに、育児休業を取得した女性の1割が退職している。また、女性農業者は、農作業や農村生活の重要な担い手であるが、作業着など女性向け商品が少なく、女性農業者が使いやすい商品開発とともに、作業環境の改善に向けた取組が必要である。

事業の特徴

- ①先駆的な取組を行う県内企業の事例を「女性の活躍推進ポータルサイト」で紹介し、求職者へのアピールや取組未着手の企業の参考とする。
- ②主任・チームリーダーへの登用を期待される中、「責任が重い」等でキャリアアップを躊躇する女性の意識を高めるセミナーを開催した。
- ③子どもを預けて働くことへの不安の払拭に役立ててもらうため、親子での保育所見学をプログラムに取り入れた。
- ④農業分野における働く女性の環境整備のため、企業、女子学生が連携して、商品開発とPRを実施した。また、環境改善に向けて専門家による農作業環境改善に向けた指導を行った。

事業の効果

- ①掲載企業は女性が働きやすい職場であることをPRでき、人材確保につながる。また、女性活躍に取り組んでいない企業の取組につながる。
- ②ほぼ全員が「不安が解消」と回答するなど、一定の成果が得られ、管理職候補となる人材の拡大につなげることができた。
- ③参加者の9割以上が、本講座が育児休業中の不安の解消に役立つと回答した。また、「周囲はキャリアアップを諦める人も多く、このセミナーで勇気づけられた」等の声が聞かれた。
- ④農業分野での働く女性のための新商品が開発されるとともに、農業者や学生など女性の活躍促進に繋がった。また、専門家の指導により、女性が働きやすい環境改善につながったほか、農業者を育成できた。

目的・目標

- ①県内中小企業の先駆的な取組をホームページに掲載し、実効性のある取組の推進及び女性の活躍に向けた県内の気運の醸成を図る。
- ②若手女性社員のキャリアアップに対する不安感を払拭し、意識を向上させ、将来の管理職となる女性人材の裾野を広げる。
- ③育児休業制度を利用した女性の円滑な職場復帰を支援し、キャリアを中断しない就業継続及び将来の管理職としての能力発揮に繋げる。
- ④平成29年度中に、商品開発に向けて、5プロジェクトを実施。専門家の派遣により、5地区が環境改善に取り組む。

連携団体

- ①②③ 福岡県女性の活躍応援協議会
福岡県、福岡労働局、福岡県市長会、福岡県町村会、福岡県経営者協会、福岡県商工会議所連合会、福岡県商工会連合会、福岡県中小企業団体中央会、(一社)福岡県中小企業家同友会、(一社)福岡県中小企業経営者協会連合会、福岡県農業協同組合中央会、日本労働組合総連合会福岡県連合会、女性の活躍推進福岡県会議 等
- ④ 女性農業者や企業、専門家等で構成する推進会議

今後の課題

- ①引き続き、企業の取組事例ほか掲載内容を充実させる。また、多く閲覧されるよう、協議会構成団体等と連携し、サイトの周知を図る。
- ②参加者が想定より少なかったため、協議会との連携により早期に参加者募集を行い、参加者の増加を図る。
- ③講座だけでなく、保育所見学への参加率を高めるとともに、開催地域による集客状況の差を縮める。
- ④女性が利用する視点を持った商品開発のPRにより、県内の企業へ参画促進するしくみが必要。また、女性が働きやすい環境改善に向けた提案をPRし、経営者の取り組みをフォローする必要。

事業の概要

①中小企業の女性の活躍に関する取組の発信

企業の人材確保やイメージアップを図るとともに、求職者へのアピールや取組未着手の企業の参考とするため、先駆的な取組を行う県内企業の取組内容等の詳細をホームページで積極的に紹介

福岡県女性の活躍推進ポータルサイト「女性の活躍応援たい！」

(URL) <http://joseikatsuyakuontai.pref.fukuoka.jp/>

(主なコンテンツ)

- ・女性の活躍推進に向けた、企業の取組事例
(女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定・公表している中小企業(従業員300人以下)の取組等、34企業分)
- ・福岡県女性の活躍応援協議会の取組や県が取組支援を行った事例
- ・中小企業が活用できる県や国の女性活躍推進施策の情報
- ・女性活躍推進を目的として開催されるセミナーやイベントの情報



②若手女性キャリアアップ意識向上事業

主任・チームリーダーへの登用を企業が期待する中で、「責任が重くなる」等でキャリアアップを躊躇する女性従業員の意識を高めるためのセミナーを開催

- ・参加者: 中小企業の女性社員 47名
- ・場所: 県内4地区
- ・内容: ア 仕事のやりがいや楽しさ、リーダーになることの不安や悩みについてのグループ討議
イ 先輩女性との意見交換会
ウ フォローアップ(別日程で開催)



③育児休業者職場復帰支援事業

育児休業中の女性従業員に対し、円滑な復職に役立つ講座等を実施。

開催: 県内6会場 参加者: 計45名

内容:

【1日目】講座(60分)×2コマ、グループワーク(60分)

【2日目】親子での保育所見学、参加者同士の交流会



④ 女性農業者がいきいきと働く環境整備事業

ア 企業や女子学生と連携した商品開発

商品開発に向けて女性農業者、企業及び女子学生が参画し検討を行った結果、新商品開発へ繋がった。また、県内で開催された農林水産まつりなどあらゆる機会において、活動や商品のPRを行った。

プロジェクト数: 5プロジェクト

主なPR: JAアグリフェスタ、女性農業者の大活躍大会、福岡県農林水産まつり、福岡県女性農村アドバイザー認定式 等

イ 女性が働きやすい作業環境改善

「改善」をキーワードに、専門家の講義・指導を行い、提案集を作成。

派遣地区数: 5地区

