

京で輝く！女性活躍推進プロジェクト【京都市】

地域の実情と課題

【現状】
京都市では、京都市基本計画「京プラン」に掲げる各取組の実施により人口減少に一定の歯止めはかかっているが、合計特殊出生率が全国平均を下回り、未婚率、平均初婚年齢等が全国平均を上回る状況にある。

【課題】
今後、少子高齢化、人口減少が急速に進展する中で、個人、企業・組織、社会全体が発展していくためには、長時間労働を前提とした働き方の見直しや女性の活躍推進等の取組が不可欠である。

事業の特徴

【京で輝く！女性活躍推進シンポジウム】
長時間労働の削減等の働き方改革や企業における女性の活躍推進に向け、シンポジウム及びパネルディスカッションを開催
【女子学生向けセミナー】
結婚や出産などを経ても働き続け、自分の人生の選択肢を増やしていくことをイメージしながら就職活動ができるよう、ロールモデルを招いた講座を実施
【若手女子社員向けセミナー】
ロールモデルの体験談を聞き、同じ立場にある参加者同士で語り合うことで、今後のキャリアデザインについて考えるセミナーを実施
【男性社員向けセミナー】
女性活躍の推進には、女性だけでなく男性の意識改革も必要であることから、それぞれが理想とする働き方を実現するために必要なことについて議論を深めるセミナーをワールドカフェ方式で実施

事業の効果

【京で輝く！女性活躍推進シンポジウム】
参加者数については目標に届かなかったが、参加者アンケートの結果では、満足度が9割を超え、参加者の女性活躍推進の意識を高めることができた。
【女子学生向けセミナー】
業種、年齢、家族構成が異なる社員に話を聞くことで、女子学生はもちろん男子学生にとっても仕事と家庭生活の両立や自分らしく働くことについて考えてもらう機会になった。
【若手女子社員向けセミナー】
ロールモデルの体験を知るとともに、参加者同士でグルーブトークを行ったことで、仕事と家庭生活の両立や今後のライフプランについての悩みを共有し、客観的に自身のキャリアを把握することができた。
【男性社員向けセミナー】
シンポジウムの後に実施することで、シンポジウムへの理解を深めるとともに、ワールドカフェ方式で男女が共に話し合うことで、多様な働き方への洞察を深めるとともに相互理解を促すことができた。

目的・目標

【目的】
「長時間労働を前提とした働き方の見直し」や「女性が働きやすい環境づくり」に取り組むため、企業や経営者等の興味と関心を深めることにより、企業における取組を推進するとともに、女性が就業継続していくための意識啓発を目指す。

【目標】
・ シンポジウム受講者数 240名 ⇒ 150名 (目標達成度:62.5%)
・ セミナー延べ受講者数 120名 ⇒ 416名 (目標達成度:346.7%)

連携団体

＜「輝く女性応援京都会議」構成団体＞
京都府、京都労働局、京都府商工会議所連合会 京都府商工会連合会、京都府中小企業団体中央会、京都商工会議所、京都経営者協会、一般社団法人京都経済同友会、公益社団法人京都工業会、京都府商工会議所女性会連合会、京都府商工会女性部連合会、京都商工会議所女性会、日本労働組合総連合会京都府連合会、国際ソロプチミスト京都、国際ゾント京都クラブ、公益財団法人大学コンソーシアム京都、日本政策金融公庫、公益財団法人21世紀職業財団関西事務所、京都府・市男女共同参画センター

今後の課題

事業によっては集客に課題が残るものがあり、より多くの方に参加していただけるよう、次の改善を図る必要がある。

- 事業内容、実施方法、対象の設定等の見直し
- 参加しやすい曜日や時間帯の検討
- 「輝く女性応援京都会議」構成団体等との連携による計画的な広報

事業の概要

1 京で輝く！女性活躍推進シンポジウム

女性が活躍できる社会とは多様で柔軟な働き方が選択できる社会であるという視点から、多様な働き方がもたらす企業にとっての「価値」と個人にとっての「価値」を考えるためのシンポジウムを実施した。

- (1) 日時：平成30年2月17日（土） 午後1時～午後4時
- (2) 場所：京都市男女共同参画センター ウィングス京都 2階イベントホール
- (3) 参加者数：150名
- (4) 内容

ア 基調講演「多様な働き方が新たな価値をつくる」

- ・ 講演者：立命館大学アジア太平洋大学学長／ライフネット生命保険株式会社創業者 出口 治明 氏

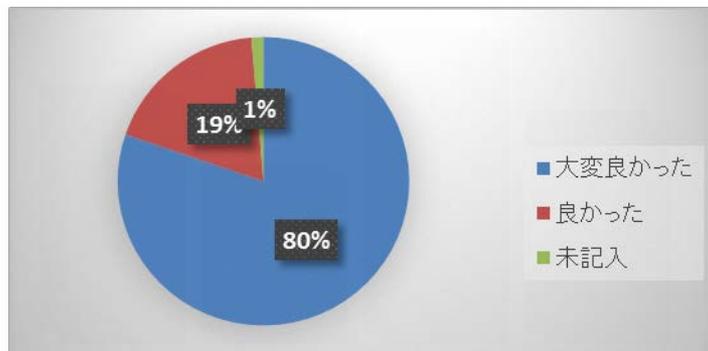
イ パネルディスカッション「女性活躍がもたらす価値と評価軸」

- ・ モデレーター：少子化ジャーナリスト／内閣官房「働き方改革実現会議」有識者議員 白河 桃子 氏
- ・ パネリスト：清水建設株式会社 人事部 ダイバーシティ推進室長 西岡 真帆 氏
日本電産株式会社 人事部長 兼 女性活躍推進室長 平田 智子 氏
立命館大学アジア太平洋大学学長／ライフネット生命保険株式会社創業者 出口 治明 氏

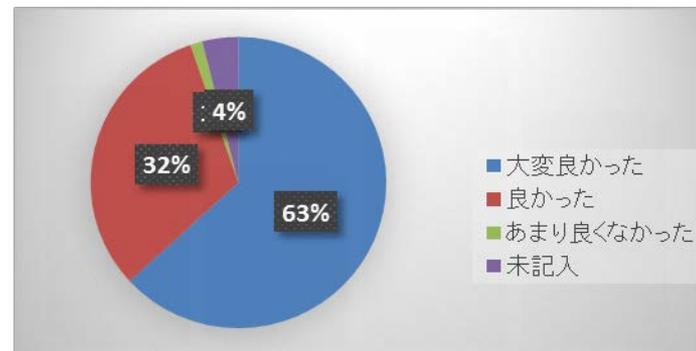


(アンケート結果)

基調講演



パネルディスカッション



事業の概要

2 「女性の活躍推進」のためのセミナー

(1) 女子大学生向けセミナー（2回）

女子大学生や女性活躍の推進に関心のある男子大学生を対象に、実際に企業で働く女性社員や人事担当者の話を聞き、自身が働き、また、働き続けるイメージを具体化するためのセミナーを実施した。

●「ロールモデルトーク@龍谷大学」

国際学部グローバルスタディーズ学科の授業（グローバル化とキャリア形成）の中で実施

ア 日時：平成29年11月1日（水） 午前10時45分～午前12時15分

イ 場所：龍谷大学 深草キャンパス

ウ 参加者数：68名

エ 内容

テーマ：「私らしく働き続けるために必要なこと」

ゲストスピーカー：京都中央信用金庫 小倉支店支店長 眞鍋 貴子 氏

：株式会社 藤井大丸 人事・庶務課長 谷本 萌 氏

：日新システムズ株式会社 人事グループ 笠松 美紀 氏

●「ロールモデルトーク@同志社大学」

商学部の授業（企業と女性）の中で実施

ア 日時：平成29年11月1日（水） 午後4時40分～午後6時10分

イ 場所：同志社大学 今出川キャンパス

ウ 参加者数：312名

エ 内容

テーマ：「私らしく働き続けるために必要なこと」

ゲストスピーカー：株式会社JTB西日本 京都支店 中西 梨絵 氏

：ダイキン工業株式会社 コーポレートコミュニケーション室 野田 久乃 氏

：株式会社三菱東京UFJ銀行 人事部調査役 福本 匡志 氏

「ロールモデルトーク@龍谷大学」

「ロールモデルトーク@同志社大学」



事業の概要

2 「女性の活躍推進」のためのセミナー

(2) 若手女性社員向けセミナー

20～30代の若手女性社員を対象に、出産や子育て、介護等と自らのキャリアとの両立や今後の働き方をイメージし、自らが理想とするキャリアについて考えるためのセミナーを実施した。

ア 日時：平成30年1月20日（土） 午後1時30分～午後4時00分

イ 場所：京都市男女共同参画センター ウィングス京都 セミナー室

ウ 参加者数：18名

エ 内容

「手に入れよう！私のHappyキャリア～働く理想の私をイメージするロールモデルセミナー～」

講師・ナビゲーター：奥野 美奈子 氏（株式会社京都銀行 金融大学校 学校長）

・ゲストスピーカー講演 「先輩に聞いてみよう」

ゲストが自らのキャリアについて紹介するとともに、働き続けるうえで必要と考えることや自分を成長させたこと、大切にしていることなどについて語る。

ロールモデルゲスト：二瓶 亜香音 氏（日本新薬株式会社人事部人事課）

：松阪 由美 氏（株式会社高島屋京都店販売第3部セールスマネージャー）

・ワークショップ 「Happyキャリアを考える」

ゲストが各テーブルに入りグループワークを実施。「再発見シート」等を用いた自己分析やグループトークを通じて、それぞれが理想とするキャリアとそれを実現するための方法を探る。

(3) 男性社員向けセミナー

女性活躍推進等を実行していくためには、女性だけでなく男性の意識改革も必要であることから、それぞれが理想とする働き方を実現するために必要なことについて、男性社員が女性社員と共に議論を深めるセミナーをワールドカフェ方式で実施した。

ア 日時：平成30年2月17日（土） 午後4時30分～午後6時

イ 場所：京都市男女共同参画センター ウィングス京都 セミナー室

ウ 参加者数：18名

エ 内容

「ワールドカフェ 『ホンネで話そう！多様な生き方』」

ファシリテーター：加藤 千恵 氏（京都市男女共同参画センター館長、京都光華女子大学キャリア形成学部教授・女性キャリア開発研究センター長）

・「自分はどんな働き方がしたいのか」「理想の働き方を実現するために自分に何ができるのか」参加者同士のフリートーキング

「若手女子社員向けセミナー」



「男性社員向けセミナー」

