

# 女性の輝く京都づくり事業【京都府】

## 地域の実情と課題

- 府内企業の圧倒的多数が中小企業(99.6%)
- 管理職予備層の女性が少なく、将来の管理職候補の育成が必要  
→係長相当職19.3% 課長相当職10.7%
- 男女を通じた長時間労働の削減、ワーク・ライフ・バランスの推進が女性活躍推進の重要  
→府内の年間就業日数200日以上雇用者のうち、週間就業時間60時間以上の者の割合は男性は全国ワースト1位(19.1%)、女性は全国ワースト2位(6.3%)

## 事業の特徴

- 行政(京都府・京都市・京都商工会議所)と経済団体等の連携による女性活躍支援拠点「京都ウィメンズベース」を核として、構成団体が役割分担しながら事業を実施
- 経営者、管理職・人事担当者、女性社員など女性活躍推進のあらゆるステークホルダーを巻き込んだ事業を展開
- 京都版男性リーダーの会「京都女性活躍推進男性リーダーの会」を結成

## 事業の効果

若手・管理職層双方の女性社員にとっての課題を解決し、女性社員間のネットワーク構築にもなる「メンター×メンティマッチング支援事業」や、中小・零細企業であっても、専門家の助言や他企業との議論・意見交換を通じて、多様な働き方に関する制度導入を可能とする「京都ウィメンズベースラボ事業」など実験的な取組が成功し、企業や社員の方々からの評価が非常に高かった。

## 目的・目標

- 事業目標:企業における女性リーダー育成研修の受講者数(京都府実施分のみ累計)  
**実績:939人(平成27~29年度)**  
※272人(平成27年度) 270人(平成28年度) 397人(平成29年度)  
→女性リーダー育成の研修の数やメニューを充実させており、目標年度より前に目標値:1,000人(平成27~31年度)を達成する見込み

## 連携団体

連携団体名:「輝く女性応援京都会議」連携団体(20団体)  
京都市、京都労働局、京都商工会議所、京都商工会議所女性会、京都府商工会議所連合会、京都府商工会議所女性会連合会、京都府商工会連合会、京都府中小企業団体中央会、京都経営者協会、(一社)京都経済同友会、(公社)京都工業会、京都府商工会女性部連合会、日本労働組合総連合会京都府連合会、国際ソロプチミスト京都、国際ゾント京都クラブ、(公財)大学コンソーシアム京都、日本政策金融公庫、(公財)21世紀職業財団関西事務所、京都府・市男女共同参画センター

## 今後の課題

- 女性活躍推進法に基づく事業主行動計画の策定支援に加え、「えるぼし認定」等女性活躍推進企業の認証取得や企業表彰の申請の支援をさらに強化し、モデル企業を生み出す。
- 「京都女性活躍応援男性リーダーの会」の男性リーダーや企業の参画(男性リーダーの講師としての参画、社員の事業への参加、事業主行動計画の策定)をさらに促す。

## 京都ウィメンズベースアカデミー（平成29年8月17日オープン）

企業や社員が、女性活躍推進に向けた研修・交流・政策立案・実践を行う場として「京都ウィメンズベースアカデミー」を開設

### 事業メニュー1：女性活躍研修・セミナー

※「輝く女性応援京都会議」の構成団体の研修・セミナーを一体的に実施

※平成29年度実施予定の研修・セミナーの一例です。

キャリア別

<b>女子高生・女子大生向け</b>	女子高校生のためのフューチャーフォーラム(リケジョフォーラム)、女子大学生向けセミナー
<b>若手女性社員向け</b>	女性社員向け研修、男女社員向けセミナー
<b>管理職予備層の女性向け</b>	管理職予備層の女性向け研修
<b>女性役員育成研修</b>	

目的・課題別

<b>経営層・管理職・人事担当者の意識改革</b>	経営者の意識改革セミナー、管理職・人事担当者向け研修
<b>育休・産休復帰支援</b>	育休ママの両立支援講座
<b>その他</b>	営業職向けスキルアップ、仕事と介護の両立、セクハラ・パワハラ防止等「輝く女性応援京都会議」21団体により、女性活躍推進に向けた多彩な研修メニューを提供

### 事業メニュー2：メンター（先輩）×メンティ（後輩）マッチング支援

企業の超えたメンター・メンティ関係の構築のための女性社員の交流を支援し、女性社員間のネットワーク形成を図る。

- メンターの育成研修
- メンター×メンティ10組マッチング
- メンターロールモデルカフェ
- メンター×メンティ交流会 等を実施



<企業で活躍するメンター候補者>

## 事業メニュー3：京都ウィメンズベースラボ

企業の枠を超えた検討チームを結成し、女性活躍に係る新たな課題の解決のための具体的な事業や制度を立案・実践する「京都ウィメンズベースラボ」を運営。

＜平成29年度検討テーマ＞

- 在宅勤務制度の導入
- 労働生産性による人事評価制度の構築
- パート社員の戦略化  
(短時間勤務制度の導入)



## 事業メニュー4：京都ウィメンズベース事業に関する相談

女性活躍推進法に基づく行動計画の策定、起業など、面接により相談対応



## 事業メニュー5：勉強会・セミナー・交流・ネットワークづくりのための利用

企業や女性起業家による、女性活躍やワーク・ライフ・バランス推進をテーマとした勉強会・セミナー・交流会を開催する場合に、無料で開放



# 女性活躍・WLB推進企業応援チームによる中小企業サポート

女性活躍・WLB推進アドバイザー／マネージャー、社会保険労務士からなる「女性活躍・WLB推進企業応援チーム」による、中小企業の事業主行動計画の策定、「京都モデル」WLB推進企業認証の取得等を支援

女性活躍・WLB推進企業応援チーム

女性活躍・WLB応援マネージャーによる企業訪問支援



中小企業

相談

京都労働局

京都府

京都市

京都商工会議所等

女性活躍・WLB推進アドバイザー

連携

連携

女性活躍・WLB推進マネージャー

連携

社会保険労務士

中小企業341社の企業訪問を実施（平成29年度）



## 京都女性活躍応援男性リーダーの会結成（平成29年7月13日）

京都においても、組織のトップの大半が男性である中、社会的影響力のある男性トップが、女性活躍推進に関する自らの想いや取組を主体的に発信し、ネットワークを拡げることによって、女性活躍推進の重要性を伝え、積極的な取組を促すことを目指し、経営トップ有志による「京都女性活躍応援男性リーダーの会」を結成。 メンバー：70名（平成29年度）



京都女性活躍応援  
男性リーダーの会



**KWB** 女性活躍支援拠点  
京都ウィメンズベース

<http://kyoto-womens.org>

21構成団体が実施する研修やセミナー、企業が利用可能な補助金・助成金等の情報を一元的に発信しています！

