

しがの女性活躍☆未来への架け橋応援プロジェクト【滋賀県】

地域の実情と課題

本県の女性の活躍を取り巻く状況としては、①女性の労働力率のM字カーブの谷が深い一方、職に就いていない女性の多くが就労を希望、②企業等における女性管理職割合が低い、③女性起業家が少ないなど、働く場における女性の活躍が全国に比して進んでいないことがあげられる。

- ①女性の労働力のM字の左頂点と谷底の差 11.9ポイント(全国39位)
25～44歳の女性の無業者の約6割(約3万5千人)が就労を希望
- ②管理職に占める女性の割合 11.7%(全国43位)
- ③起業者に占める女性の割合 16.8%(全国35位)

事業の特徴

- 女性のライフステージに応じた総合的な支援が充実し、子育てしながら働き続ける女性が増え、女性の働く場への参画が進む。
- 女性が管理職として能力を発揮し、優秀な人材の確保や新たな視点での企画提案など、企業経営にプラスの効果をもたらし、地域・経済の活性化につながる。
- 女性の活躍を応援する身近なキーパーソンが増え、企業経営者の理解が進むことで自主的な取組が広がり、女性活躍推進の風土が醸成される。

事業の効果

- 女性の多様な働き方普及事業では、目標であるセミナー参加者のべ240人を大きく上回って321人の参加があり、実際に就労した例もあったことから、在宅ワークの普及を促進し、女性の就労意欲の向上が図れた。
- イクボス養成については目標を超える372名のセミナーへの参加があり、男性の家事・育児のスキル向上のための講座も開催したことから、企業内のキーパーソンだけでなく地域全体の女性の活躍に対する意識醸成が図れた。
- しがの女性応援フォーラムでは、目標参加人数を上回る参加があり、女性の活躍につながる取り組みや新しい働き方を提案するカラットさんコンテストでも目標とする50名を上回る応募があり、県内の女性活躍気運の醸成につながった。
- 働く女性に対し、継続就労およびキャリアアップ等を支援するセミナーでは目標を上回る166名の参加があり、女性の継続就労、意識高揚に寄与した。

目的・目標

- 女性の労働力率のM字カーブの解消と就業率の向上および、継続就労や管理職登用の促進。
- 柔軟な働き方である在宅ワークの普及。
- イクボス養成による働き方の見直しや、男性の家事・育児参画の推進を通じた働く場における女性の能力の発揮。
 - ・女性活躍推進認証企業数 (目標 90社)→H30.3月末 177社
 - ・イクボス宣言企業登録数 (目標 100社)→H30.3月末 134社

連携団体

- 仕事と生活の調和・女性活躍推進会議しが

滋賀県商工会議所連合会／滋賀県商工会連合会／滋賀県中小企業団体中央会／滋賀経済同友会／(一社)滋賀経済産業協会／(公社)びわこビジターズビューロー／日本労働組合総連合会滋賀県連合会／滋賀県社会保険労務士会／滋賀子育てネットワーク／有限会社でじまむワーカーズ／特定非営利活動法人しみんふくし滋賀／生活協同組合コープしが／滋賀県市長会／滋賀県町村会／滋賀労働局／滋賀県

今後の課題

- 在宅ワーク、在宅勤務といった多様な働き方に関心のある女性および企業は多いが、まだ在宅ワーク等の働き方に対する理解度が低いことから、さらに踏み込んだ施策が必要である。
- 企業における女性活躍を進めるためには、より多くの企業がその必要性を理解して実践する必要があるが、現状はまだまだ気運を高める啓発が必要な段階である。引き続き、経済団体および市町等と連携し、イクボスの普及や、女性活躍の必要性の理解促進啓発に取り組んでいく必要がある。

しがの女性活躍☆未来への架け橋応援プロジェクト

雇用・就業形態の多様化に向けた支援

◎女性の多様な働き方普及事業

○入門セミナー

(県内3会場で開催)
在宅ワークの基礎を学ぶセミナーを開催

○スタートアップセミナー

(県内2会場で開催)
在宅ワークを始めたい方への就業前の事前トレーニングを行うためのセミナーを開催

○企業向け・ワーカー向けセミナー&マッチング交流会

(セミナー、交流会等実施)
企業および在宅ワーカー向けセミナー、在宅ワーカー、発注企業との業務の受発注商談化愛を実施



仕事と生活の両立支援

◎滋賀のパパママパートナーシップ応援プロジェクト

- **ライフプラン講座! 夫婦で未来を考えよう**
~30年後も幸せな家族のために~
- **親子で遊ぼう! ふれあいワイルド遊び**
~子どもとの遊びはもっと楽しくなる!~
- **パパが作る料理! ちょっとしたごちそう**
~家族のイベントはこれでOK!~

子育て中の男性、共働きの夫婦等を対象とした仕事と生活の両立のための講座を開催



◎イクボスと女性活躍で目指す経営力・管理力向上プロジェクト

○経営・管理戦略としてのイクボスセミナー (経営者編: 1回、入門編: 1回、管理職編: 3回)

○イクボス勉強会 (計2回開催)

第1回 テーマ: 働き方改革とイクボス

第2回 テーマ: イクボスとして働き方改革をどうするか

~他社の事例から考える~

職場のキーパーソンである上司・管理職等を対象に部下の育児等を積極的に応援しながら仕事の成果もあげる上司、いわゆる「イクボス」の養成のためのセミナーを開催



イクボスセミナーの様子



しがの女性活躍☆未来への架け橋応援プロジェクト

女性活躍に向けた社会的意識の向上

◎多様性実感事業

○しがの女性活躍応援フォーラム

基調講演「もし桃太郎が女性なら？昔話で考える男女共同参画」

講師：元静岡県立吉原高等学校校長 奥山和弘

働く場の女性参画および多様な生き方・働き方を選択し、持てる力を存分に発揮できるよう応援するフォーラム

○滋賀のカガヤク女性大集合！カラットさんコンテスト！

女性の活躍につながる取り組みや新しい働き方のアイデアを表彰するコンテストを開催

○もしかして私リケジョかも！（女子中学生の多様な進路選択支援）

女子中学生に対し、多様な進路選択を考えてもらうきっかけとするため、身近な先輩である女子高生による大学・企業への取材をもととした動画およびリーフレットの作成

滋賀のカガヤク女性大集合！
カラットさんコンテスト！



中学生向け進路選択支援DVD

もしかして私
リケジョかも！

働く場における女性活躍推進

◎働く場における女性活躍推進事業

○働く女性のモチベーションUPセミナー

企業で働く女性を対象に継続就業・意欲向上・コミュニケーション能力の向上を目的としたセミナーの開催

○女性のキャリアアップ支援セミナー

企業で働く女性を対象にリーダーに必要なスキル獲得を目的としたセミナーの開催

○育休後のハッピー・キャリア・カフェ

育児休業取得後の職場復帰に向けてのセミナーを開催