

女性活躍加速のためのワーク・ライフ・バランス推進事業【小松市】

地域の実情と課題

小松市は鉄鋼機械関係の製造業が多い産業構造であるが、「待機児童ゼロ」をはじめ子育て支援策の充実により、女性の就業率が全国平均を大きく上回る地域である。

しかし、地元企業の管理職に占める女性の割合が全国平均を下回る状況にあり、女性の登用が進んでいないという課題がある。

目的・目標

女性活躍推進の基盤となる「ワーク・ライフ・バランスの推進（男性中心型の労働慣行の是正）」を地域全体で推進する。

【数値目標】市内で実施されるワーク・ライフ・バランスと女性活躍に関する事業回数：8回（H32）

事業の特徴

- ◆ 小松市の現状に応じた推進方法の検討
 - ・ 市内事業所に対するアンケート調査で現状把握
 - ・ 新たな推進体制に関する協議会提言書を提出
- ◆ 民間企業、団体との連携
 - ・ 社会保険労務士会：アドバイザー派遣業務委託
 - ・ 小松商工会議所：セミナー共催、情報共有
 - ・ 先進取組企業：協定締結、セミナー共催・後援

連携団体

- ◆ こまつ女性の活躍とワーク・ライフ・バランスを考える協議会
連合石川かが地域協議会、JAM北陸
石川県社会保険労務士会小松支部
小松短期大学
- ◆ 小松商工会議所
- ◆ 石川県
- ◆ 国：内閣府女性活躍推進法施行状況に係る企画委員
- ◆ 民間企業：損保ジャパン日本興亜株式会社（協定締結）

事業の効果

- ・ アンケート調査を実施したことにより、小松市の現状をデータで把握し、効果的な推進方法を協議会で検討することができた。新たな推進体制や目標値をとりまとめ、提言書として市に提出した
 - ・ 民間企業、団体との連携でセミナーを開催したことにより、効果的なアプローチができた
- 【数値目標達成度】市内で実施されるワーク・ライフ・バランスと女性活躍に関する事業回数：4回

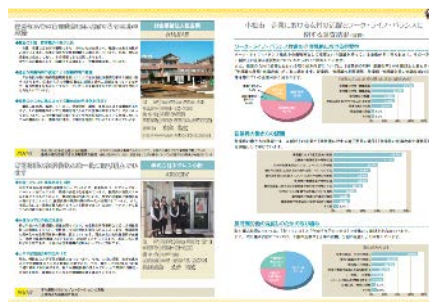
今後の課題

- ◆ 業界単位での取り組みを推進
 - ・ アンケート調査の分析などから業界全体での取り組みが必要な課題の抽出
 - ・ 業界に応じたテーマでのセミナー開催
- ◆ 民間企業、団体との連携強化
 - ・ 女性活躍、ワーク・ライフ・バランス推進に積極的な企業ネットワークの構築
 - ・ 市の施策の見直し検討に関する意見交換

事業の概要



**女性活躍推進に関する
協議会 提言書の提出**
今後の推進体制、目標値の提案



**女性の活躍とワーク・ライフ・バ
ランス取組事例集の発行**
アンケート調査結果と先進事例
市内事業所等に配付

**ワーク・ライフ・バランス推進アドバイザー
を派遣します！**

小松市ではワーク・ライフ・バランスに取り組む企業・団体を応援し、だれもが働きやすく住みやすいまちづくりを進めるため、職場の現状に応じたアドバイスを行う社会保険労務士を無料で派遣します。

無料

社員が定数しない
長期間残業をなくしたい
子育てや介護の休職を認めても、仕事が終わらない

ワーク・ライフ・バランスは、労働人口の減少が見込まれる中、優秀な人材の確保・定着、業務効率化による生産性向上などの面から、経営戦略として近年特に注目されています。
この機会にワーク・ライフ・バランスに取り組んでみませんか。

アドバイザー派遣相談事業
石川県社会保険労務士会委託
派遣実績2件



**女性活躍推進に関する
協定締結**
損保ジャパン日本興亜



女性活躍推進セミナー
損保ジャパン日本興亜共催
45名参加



ワーク・ライフ・バランスセミナー
小松商工会議所主催
30名参加